



昆山市青年人才驿站



高层次人才“一站式”服务



“玉”见昆山人才体验活动

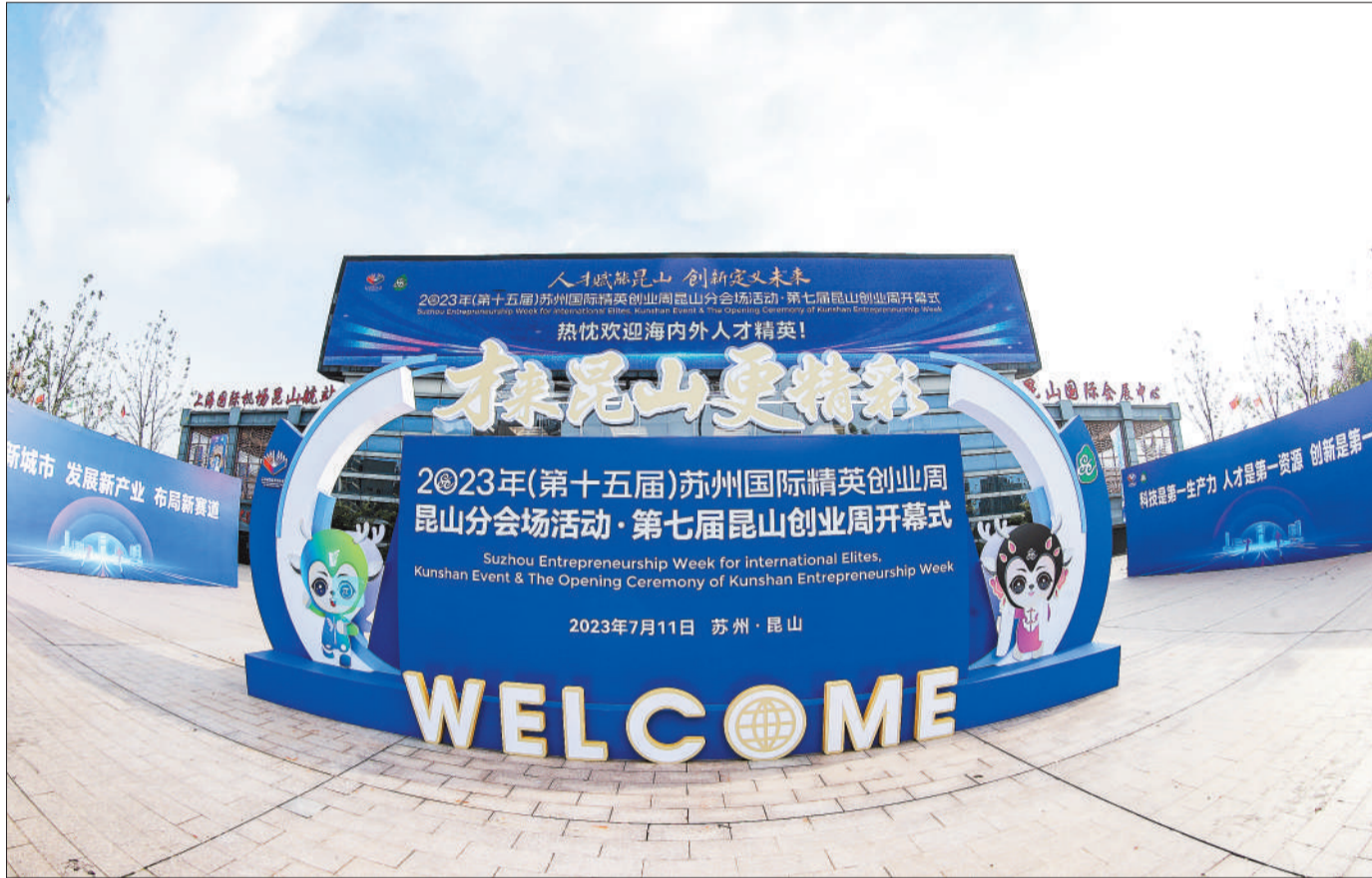


昆山·智谷小镇高品质人才社区

人才赋能昆山 创新定义未来

2022年，江苏省昆山市出台《昆山人才科创发展行动计划》和“四个十百千计划”，为全市人才工作现代化进行全局性谋划、战略性布局 and 整体性推进。昆山创新实施人才工作“书记项目”，实施党委联系服务专家制度，聘请10名院士、专家组建昆山首批人才特聘顾问团。并逐步形成“1+N+X”人才政策体系，即出台昆山人才科创政策“4.0版”1个总政策，推出头雁人才、双创人才、产业人才、高技能人才等N个专项人才计划，完善人才安居、人才贡献奖励、高层次人才“一站式”服务等X项系列配套保障措施。

截至目前，昆山已集聚院士项目105个，国家级重大人才工程专家154人。昆山市高层次人才总量达5.12万人，人才资源总量达50.5万人。昆山大力推进人才队伍现代化、人才效能现代化、人才治理现代化，加快建设人才创新高地和产业创新集群，努力打响“人到苏州必有为，才来昆山更精彩”工作品牌，为打造“中国式现代化的县域示范”提供强有力的人才支撑。



2023年(第十五届)苏州国际精英创业周昆山分会场活动·第七届昆山创业周

建强人才发展“三大平台”以发展聚集人才

在昆山市中环沿线的周市镇，蒲公英科创产业园占地1.67万平方米，位于周市镇“1+3”北中环产业科创带核心区。产业园由周市镇联合昆山城投集团、蒲公英孵化器三方共建，总投资3.5亿元，并于2020年4月获批江苏省省首批工改Ma项目。

如今，蒲公英科创产业园正在成为一个创新创业领军人才辈出、平台优化集聚效应彰显、创新技术国内领先的创新创业示范园区。蒲公英科创产业园的发展体现了昆山为各类人才施展才华提供广阔空间的方式——唯有一流平台才能吸引一流人才、体现一流价值。通过打造承载高层次人才项目的科创空间载体平台、集聚高端人才的高能级创新平台、创新和用人主体的企业平台，昆山聚力建强人才发展“三大平台”，以发展聚集人才。

今年4月7日，第七届“祖冲之杯”昆山创新创业大赛暨千帆科创产业园开园仪式举行。现场，6个项目完成签约，6家企业成功入驻。千帆科创产业园由老旧工业园区改造而来，充分利用千灯镇的区位优势和产业聚集优势，结合千灯镇整体发展定位，全面调动长三角优质的科创资源和完善的科创服务体系，整合存量资源，促进千灯镇产业转型升级和发展，吸引全国相关领域的科创人才、技术、信息、资金向千灯集聚，着力将产业园打造成为昆山市综合科创示范基地。

昆山市积极打造“众创空间-科技企业孵化器-科技企业加速器-科创产业园”的科创空间链条，努力实现项目承载空间的较佳配比。如今，已累计启用科创空间面积678.86万平方米，各级各类科创孵化载体204家，其中国家级众创空间8个、科技企业孵化器12个。

针对创新型培育，昆山打造“科技型中小企业-高新技术企业-瞪羚企业-‘专精特新’企业-独角兽企业-科创板上市企业”培育链条，建立分类建库、梯次激励机制。发挥行业龙头企业对创新资源的吸附效应，牵头组建人才攻关联合体和创新联合体，由清陶能源牵头组建的苏州市新型锂电材料技术创新联合体获批认定。

截至目前，昆山市拥有科技型中小企业3168家，有效高新技术企业2744家，各级“专精特新”企业380家，上市企业46家，科创板上市企业8家（其中5家为人才企业）。建有省级以上工程技术研究中心249家、工程研究中心13家、企业技术中心204家、新型研发机构2家、院士工作站7家、博士后工作站80家。

以发展聚集人才，昆山成效显著。昆山拥有国家海外高层次人才创新创业基地、2个国家创新人才培养示范基地、“省部共建”国家级留学人员创业园——江苏昆山留学人员创业园。

开展人才集聚“三大行动”以人才引领创新

2018年起，昆山高新区先行先试、创新作为，实施产教融合工程硕士联合培养，由昆山阳

澄湖科技园管委会牵头建设校企工程类专业学位研究生联培基地，出台联培工作办法，安排年度专项经费，持续优化基地软硬件设施和工作机制，形成了“教指委指导、政府搭台、校企双制、多方联动、工学一体”的工程硕士研究生培养新模式。

昆山高新区“双向奔赴”的校地连接成效显著。截至今年4月，累计与西安电子科技大学、河海大学、东南大学等全国32所高校开展联培合作，共有328名在读研究生进入昆山高新区通力电梯、丘钛微电子等35家重点企业联培，通过联培政策签约引进40名研究生。

2023年5月22日，昆山旅游度假区经发局与南京信息工程大学化学与材料学院签订战略合作协议，南信大化材院技术转移中心、海外引智基地、研究生联合培养基地、大学生实习实践基地在度假区挂牌成立。为当天启动的新能源新材料创新平台项目注入新活力、增添新动能。

昆山开发区、昆山高新区工程类研究生（产教融合）联培基地做法在昆山得到推行，昆山实施产教融合“协同行动”，校企“双导师制”培养人才。昆山联合桂林电子科技大学、黑龙江商学院等院校累计开设校企合作“昆山班”“冠名班”“企业新型学徒制班”470个，为企业培养技能学员15800多人。有效发挥科技镇长团资源优势，搭建校地校企合作平台，服务昆山高质量发展。

此外，昆山还开展开放创新“合作行动”和人才招引“136行动”，在立足自身实际改革创新“自转”的同时，紧紧围绕国家重大战略进行“公转”，通过人才引领科技创新。

在“一带一路”沿线国家合作方面，昆山与白俄罗斯等国家科学院合作建设“一带一路”昆山国际先进技术研究院，促成“一带一路”沿线国家大院大所高级专家人才来昆开展合作交流60余次。

在长三角一体化合作方面，用好“上海—昆山科技创新共同体”平台科创资源，深化与国家技术转移东部中心、上海技术交易所等机构合作；深度融入“环太湖科创圈”“吴淞江科创带”建设，打造苏州全域一体化科创引擎。

在对台合作方面，牢牢把握昆山深化两岸产业合作试验区扩区契机，用足用好昆山试验区部省际联席会议相关改革政策优势，促进两岸人才科创交流合作，累计培育孵化台湾青年创业项目200余个，认定台湾地区昆山市级以上双创人才67人。

昆山开展人才招引“136行动”。“1”是建强一套科技招商引智机制，“3”是组建人才发展智库联盟、人才引进猎聘联盟和知名高校校友联盟“三大联盟”，“6”是用好招才引智六大途径，即“活动聚才”“高校吸才”“海外揽才”“以才引才”“市场猎才”和“企业荐才”。

常态化打造昆山招才引智活动“金品牌”，如昆山创业周、清华大学“昆山周”“东南大学·昆山日”“祖冲之杯”昆山创新创业大赛、人才科创城市行、百校千企引才计划、

各类专业性学术论坛等活动，积极推介昆山良好的创新创业环境，汇聚全球人才、技术、资本和服务。

昆山以项目建设为切入口，以科创服务平台和创新创业人才为支撑，引进了一批拥有关键技术、规模优势突出的龙头骨干企业，培育了一批创新能力强、成长潜力大的专精特新企业，实现“产城人”融合发展。2022年底，成立于2010年的苏州清越光电科技股份有限公司以“云敲钟”形式在上海证券交易所科创板上市，深耕有机光电子领域十余载，成长为自主研发、规模生产、市场销售于一体的物联网终端显示整体解决方案供应商。昆山高新微电子（江苏）有限公司和昆山协鑫光电材料有限公司成功入选2023中国潜在独角兽企业。昆山协鑫光电材料有限公司作为国内最早从事钙钛矿组件生产线开发的团队之一，建成了100MW级钙钛矿光伏组件生产线，钙钛矿光伏组件是实现光伏发电平价化的革命性产品。

以人才引领创新，创新为城市发展赋能。昆山围绕企业研发机构建设，通过激发企业自主研发热情，科学指导产学研体系搭建，鼓励企业在创建各级企业技术中心的过程中，引进高端人才、进行技术迭代产品升级，实现企业强，进而推动产业强经济强。

优化人才生态“三大环境”打造人才宜居优选地

在昆山市前进路与人民路路口的昆山宾馆，是昆山重要的政务接待窗口单位，如今，每天都会专门为来昆求职的青年人才预留几间客房。房间内摆上“昆山市青年人才驿站”图标，放上装有城市地图、生活配套指引、美食券、公交卡等物品的“城市体验大礼包”，来昆求职的青年人才均可申请入住。

青年人才驿站还提供最新政策宣传、招聘岗位信息、岗前培训交流、落户政策指导、就业创业沙龙等常态化就业指导。在入住人才驿站期间，将建立“一人一档”的服务档案，对服务对象在昆求职情况进行跟踪回访，并根据实际情况匹配落实后续配套服务。

像这样的青年人才驿站，昆山共有18家。根据青年人才参加引才招聘活动的行程安排，团昆山市委提供最长14天的免费入住服务。建立以来共提供免费住宿938晚，437名青年人才成功入住，其中硕士研究生及以上学历近180人。

昆山以人才安居为发力点，推出购房贴、租房贴、优购房、助力贷等奖补“组合拳”，通过用人单位自建、商品房配建、存量房改建、市场化筹集等多种渠道扩大人才公寓规模，集聚1.3万套人才公寓资源，总建筑面积达122万平方米，努力建设宜居宜业、令人向往的创新城市、青年城市、人民城市。

人才的竞争，归根结底是人才环境的竞争。通过打造活跃开放的市场环境、近悦远来的服务

环境和宜居宜业的生活环境，昆山致力于优化人才生态“三大环境”，努力打造县域人才友好城市。

2021年7月，台资科技企业鼎镁新材料科技股份有限公司与人保财险昆山中心支公司签订“揭榜挂帅攻关险”，江苏省台企首单“揭榜挂帅攻关险”——科技项目研发费用损失保险成功落地昆山，助力企业快速驶入“创新赛道”。

这无疑给企业科研打了一针“强心剂”。“揭榜挂帅攻关险”是针对在科技主管部门申请立项的科研项目研发投入进行承保的科技保险，可对因特定原因造成的研发工作无法继续而损失的研发费用进行赔偿。特定原因包括投保企业破产、倒闭、兼并重组、发生重大经营困难，项目核心研究人员身故或伤残，关键设备故障与第三方知识产权纠纷等。“揭榜挂帅攻关险”为企业在研发攻关中可能遇到的研发投入风险进行托底保障，有效解决了企业“张榜”、人才“揭榜”的后顾之忧。

昆山是国家知识产权强县建设示范县，昆山开发区、昆山高新区获批首批国家知识产权强国建设试点园区。全市累计拥有中国专利奖57件，有效发明专利17602件、高价值发明专利7603件。如何最大程度用好、活用知识产权资源？2022年12月，“国鑫欣—昆山专精特新知识产权1-5期资产支持专项计划”成功获得深圳证券交易所批复，实现了全国县级知识产权证券化产品的“零突破”。针对科技型中小企业普遍存在的有形资产有限、缺少担保抵押等融资难点，知识产权证券化为企业开辟了新的融资渠道，推动知识产权转化为生产力，助力“知产”变“资产”。

本次专项计划底层资产专注于昆山专精特新企业专利等知识产权无形资产，是全国县级市首单专精特新知识产权证券化产品。专项计划信用评级AAA，储架规模5亿元，以鑫欣保理为原始权益人，国鑫证券为计划管理人，苏州信托为底层资产受托人，苏州银行提供底层债务支持。

此外，昆山市金融办大力推动金融支持人才科创——设立运作县域纯国资总规模4.5亿元的天使投资基金，发挥各类基金、昆科贷、科技保险等作用，打造“投资保”科技金融支撑链条。

2019年8月，昆山成立实体化运行的科创发展服务中心，出台加强高层次人才服务体系实施意见，深化“5A”级人才科创服务机制（服务网点全覆盖、服务办理全线上、服务在线全天候、服务时效全提速、服务人才全无忧）、发放“昆山英才卡”，提供金融、生活等专享服务。

昆山创新打造“昆如意”人才管理服务平台，每年定期开展人才科创企业专项服务月活动，注册成立清华校友会，建设“院士之家”“人才会客厅”等人才交流阵地，举办高层次人才联谊会、“链”上人才论坛、“科创咖啡厅”主题沙龙等品牌活动实现人才对话“零距离”。

千秋基业，人才为先。昆山始终坚持人才优先发展、人才引领驱动的战略定力，以“产、城、人”融合发展的工作理念，全面创优人才环境“生态圈”。接下来，昆山将紧盯重点国家、重点区域、重点领域，通过重点活动加快集聚各领域各层次创新创业人才，全方位拓宽人才招引渠道，调动好海外高端人才、知名乡贤等群体积极性，注重发挥好专业创投机构、民间资本慧眼识才能力，建立人才活动矩阵，形成引才发展胜势。在这片创新因子活跃、人才汇聚一堂的热土上，人才与科创相辅相成的美好画卷正在徐徐展开。



“祖冲之杯”昆山创新创业大赛青年科技赛



“昆离”人才公寓



昆如意人才会客厅