

河南共青团积极探索助力青年科技创新路径

让青年在创新创业赛道上跑出“加速度”

□ 周晓荷
中青报·中青网记者 潘志贤

为创业就业青年提供免费落脚“第一站”，打造集求职创业指导、帮扶等于一体的青创示范服务平台，设立青年创新发展基金……这两年，一项项优化青年发展，尤其是服务青年创新创业的普惠政策、实事项目，吸引着河南青年涌入创新创业赛道、创造不凡业绩。

近年来，河南各级团组织积极探索助力青年科技创新路径，搭建青年创新人才交流成长平台，完善青年创新人才培养机制，以活动引领、赛事推动、项目赋能、典型激励、环境优化，营造良好青年创新生态。

在创新创业的路上，河南青年不断向着顶端攀登。在郑州峰泰纳米材料有限公司厂区，工人娴熟地将一款宇航级防火型超轻密胺泡沫材料装上车。“密胺泡沫是一种新型材料，具有极高的吸音性、阻燃性等，是最轻质的泡沫品种。”该公司创始人、河南省青年企业家协会副会长李洋洋介绍。

2013年，23岁的李洋洋在英国伦敦大学攻读国际政治经济学研究生。在一次参观学习中，密胺泡沫进入了他的视野。当时这种材料被国外垄断，价格很高。学成回国后，李洋洋回到老家郑州市，创立了郑州峰泰纳米材料有限公司，誓要改变这样的局面。

挺过了艰难的创业和研发，一个国家级专精特新企业在这名90后手下诞生了。作为国内少数能够独立研发密胺泡沫的企业之一，该公司生产制造的新型材料不仅打破了技术垄断，还走向了国际市场，获得相关专利近百项。

郑州市龙子湖畔，一台技术全部自研的人形机器人仅用0.8度电就能行走134公里，打破了吉尼斯世界纪录，它的背后是一家豫籍企业——中原动力智能机器人有限公司。“我们赶上了创新创业的好时代，一个可以以科创赋能产业发展的时代。”该公司创始人、河南省青年企业家协会副会长林杰说。

7月15日，重建河南省医学科学院揭牌亮相。“以省医学科学院为基点，重塑研发体系、完善成果转化体系、布局公共实验

平台体系、打造高水平人才集聚体系，医学医药创新生态呼之欲出。家乡呼唤更多优秀医学人才，我感受到了满满诚意。”80后归国博士郝国梁在揭牌仪式上一次次被打动，“在河南做科研、做转化的平台已经开启，我信心满满。”当天，他领衔创立的电生理研究所首批入驻河南省医学科学院，在新平台上开始了新事业。

两年多来，河南省委、省政府下大决心重建河南省科学院，推动河南省科学院与中原科技城、国家技术转移郑州中心加速融合，省实验室已达14家；坚持“化点为珠、串珠成链”“一群多链、聚链成群”，实行“一链一专班一机构”工作机制，培育重点产业链；实施“1+20”一揽子人才政策，出台促进青年大学生创业就业13条举措，深化“万人助万企”活动，政策实效“精准直达”微观主体……

在创新创业路上，河南各级团组织一直与青年携手同行，在科技创新前沿，郑州大学“启明科创”团队的同学们在行动。“Ha-Chi”是这支团队发明的电子导盲犬，采用了图像处理、超声波阵列点云仿真等自主核心

技术，可实现导盲、预警、行动辅助等一系列实用功能，得到了团省委和郑州大学的指导帮助，获得第十三届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛省级特等奖、国家级银奖，并得到国家双创训练计划等近10万元的资金支持，目前已在该校众创空间落地运营，整机及技术模块累计销售额达100余万元。

在乡村振兴战场，00后青年薛世杰用技术刷新着青春在田间的高度。薛世杰的老家在栾川县潭头镇秋林村，是家族第五代养蜂人。带着“用知识来改变养蜂现状”的初心，他参加了第九届“创青春”河南青年创新创业大赛，并捧回了金奖。“收到了许多意见建议，坚定了用科技改变传统产业的信心。”他说。目前，薛世杰的公司已取得16项技术专利。

“我们有过技术攻关时的迷茫，也有收获第一笔订单时的喜悦，创业路上虽布满荆棘，但充满希望。团队成员的努力，导师专家的指导，各种人才保障、激励措施，身后总有一双手在支撑，身边总有奋斗者在同行。”郑州大学物理学院博士生、青年创业者田申说。

南、河南、北京、江西、陕西、重庆、甘肃8个省级少工委获得大赛优秀组织奖。

近年来，全国少工委持续实施少先队辅导员政治素质提升计划，把政治标准放在第一位，组织少先队辅导员深入学习贯彻习近平总书记关于少年儿童和少先队工作的重要论述，聚焦少年儿童政治引领，持续为少先队辅导员搭建技能培训、风采展示、交流合作的良好平台，引导少先队辅导员自觉做党的创新理论的坚定信仰者、积极传播者和忠实实践者，提升用“童言童语”讲好党的创新理论的能力本领，生动设计开展少先队活动课，团结教育引导广大少年儿童听党话、跟党走。

升青年文化自信。强化青年文化标识。举办青年发展型城市LOGO征集、“黄河风”艺术市集、汉服文化艺术节、动漫文化节、城市像素计划、街舞大赛、青年音乐节等主题活动，激扬“国风”“国潮”文化，打造青年发展型城市主题车站、示范社区（单位、空间）等，用时尚视角塑造郑州青春形象和标志。打造青春多元空间场景，围绕“青春、时尚、时代、潮趣”的思路，先后建成“唐宫夜宴”主题街区、郑州记忆·油化厂创意园、瑞光创意工厂、喷空剧场等个性化、体验化、社交化的Y世代、Z世代青年空间。以国际消费中心城市建设为引领，深化CBD、CCD、二七商圈等改造提升，建设新消费地标和网红打卡地，积极发展文创、潮牌、手办等新业态和“网红经济”“品牌经济”“夜经济”，满足青年群体多样化的消费需求。

下一步，郑州市将继续围绕青年发展型城市建设，完善机制、健全政策、深化服务、提升能力，全面形成青年创新创业活力及高质量发展与城市相互激荡、相互促进的良好发展格局。做到“郑州对青年更友好、青年在郑州更友好”，让广大青年与郑州一同成长、实现更加美好未来。

团福建省委十五届二次全体(扩大)会议举行

本报讯(中青报·中青网记者田宏炜)8月25日，共青团福建省委十五届二次全体(扩大)会议在福州召开。团福建省委委书记李腾代会议团省委常委会向全会报告工作，并作总结讲话。

全会指出，省第十五次团代会以来，福建共青团在福建省委和团中央的领导下，坚持把深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为贯穿各项工作的主题主线，持续推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实，扎实推进团的各项工作建设。

全会强调，要强化政治学校功能，抓好面向广大团员和青年的主题教育，突出青年典型的引领示范作用，健全党、团、队一体化育人链条，引导广大青年坚定听党话、跟党走。要发挥先锋力量作用，动员引领广大青年积极投身科技创

新、乡村振兴、绿色发展、社会服务、卫国戍边及两岸融合发展示范区建设等工作。要担好桥梁纽带职责，纵深推进中长期青年发展规划实施，扎实推进青年发展型城市建设，深化“我为青年办实事”活动，提升“千校万岗”“扬帆计划”“筑梦基层”等服务大学生就业工作品牌实效，切实维护青少年合法权益。要确定先进组织目标，坚持夯实基层鲜明导向，坚定深化改革创新步伐，全面推进县域改革，探索城市试点改革，一体推进青联、学联、少先队改革，从严从实教育引导青年走深走实，扎实推进团的各项工作建设。

会议审议通过了《关于认真学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神 动员引领广大团员青年在中国式现代化建设福建实践中挺膺担当的实施意见》《关于团省委委员卸职、替补确认案》《关于团省委专门委员会成员调整的决议》。

2023年河南希望工程圆梦行动启动

本报讯(中青报·中青网记者潘志贤)2023年河南希望工程圆梦行动省级示范活动暨蓝天助学金发放仪式近日在郑州举行，159名受资助学生代表参加启动仪式。此举标志着2023年河南希望工程圆梦行动助学金发放全面启动。

河南希望工程圆梦行动是由团河南省委、河南省青年发展基金会于2004年发起的一项资助家庭困难大学

生的公益活动，截至2022年年底，已累计筹集善款3.28亿元，帮助10.05万名家庭困难学子完成学业。河南希望工程圆梦行动蓝天助学金肇始于2007年，已经帮助760余名家庭困难大学生圆梦大学。

2023年河南希望工程圆梦行动启动以来，河南省各地共青团积极组织社会力量开展爱心募捐，累计募集资金达800余万元，预计将资助4000余名大学新生。

天津市两新组织团工委成立

本报讯(中青报·中青网记者胡春艳)8月25日，天津市两新组织团工委成立大会在天津市律师协会举行。

会议强调，天津市两新组织团工委要加强思想政治引领，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作；要加强团组织覆盖，集中力量摸清本行业本领域青年数量、团员分布等团建底数，符合建团条件

的要应建尽建，努力扩大两新领域团的组织覆盖和工作覆盖；要突出团组织政治功能，加强团员意识教育，加大两新领域发展团员力度，以身边的先进典型激励广大青年积极投身天津经济社会建设；要加强团工委自身建设，规范各项工作制度，搭建工作交流平台，积极开展符合两新领域青年特点的工作品牌项目，积极探索两新组织团建新路径、新模式。

(上接1版) 阿东强调，共青团要坚持夯实基层的鲜明导向，把组织的根基深扎最广大普通青年之中，倾听青年急难愁盼，服务青年成才发展，不断提升青年群众工作能力，真正让基层活起来、强起来。

要增强政治引领实效，通过鲜活的实践体验、鲜明的今昔对比等方式，更加清晰地引导青少年体察基本国情、理解党的政策、增强“四个自信”，坚定听党话、跟党走的政治信念；提升组织动员功能，通过志愿服务队、青年突击队等载体，更加深入地动员青年参与基层治理、服务群众需求、引领社会风尚，树立实践历练、岗位建功的成才导向；要强化服务发展本领，通过“四点半学校”“红领巾学堂”等项目，更加务实地帮助青少年和青年居民、青年职工等解决学习、生活、工作中的实际困难，让他们切实感受到党的关怀和温暖。

恰逢第10届“创青春”中国青年创新创业大赛在武汉举办，阿东出席大赛启动仪式，并到湖北青创园光谷展示区调研走访，与中纤新材、巨安储能、慧观生物等青创企业负责人交流，详细询问青年创业中遇到的难题，听取他们对共青团服务青年创新创业的意见建议。他强调，共青团要在各级党委的领导下，围绕中心、服务大局，带动社会各界持续关心青年创新创业，在政策保障、资金筹措、平台搭建、环境打造等方面给予更多支持，实实在在帮助青年解决创业路上的“拦路虎”“绊脚石”，引导青年奋力干事创业、奋发创新创业、奋勇争先创优，在创新创业中勇做先锋，争当推动高质量发展的发展生力军。要在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的环境，使更多青年心怀科学梦想、树立创新创业志向，在创青春的人生之路上跑得远、更快、更稳，书写新时代中国青年创新创业的奋斗篇章。

学习习近平总书记重要讲话精神培训班暨全国少先队辅导员专业技能大赛(小学组)举办

本报讯(中青报·中青网记者马富春)8月22日至26日，由全国少工委主办，共青团甘肃省委、甘肃省少工委承办的学习习近平总书记重要讲话精神培训班暨全国少先队辅导员专业技能大赛(小学组)在甘肃省酒泉市举办。

设计、少先队工作情景处理模拟3个项目，组织开展学习习近平总书记关于少年儿童和少先队工作的重要论述培训，并组织到酒泉卫星发射中心开展实践观摩活动。全国31个省(区、市)和新疆生产建设兵团的64名优秀小学少先队辅导员参加本次大赛，程琴、刘爱娇、郭俊鹏、

康蓁燕、黄春华、田慧、李荣梅、曾紫媛、张菁、付薇10名少先队辅导员获得大赛一等奖。

这是今年全国少先队辅导员专业技能大赛系列赛事的收官之战，此前已分别在湖南、重庆举办中学组、校外组的比赛。综合各组参赛辅导员总成绩，江苏、湖

建设青年之城

(上接1版)高水平谋划建设两个5-10平方公里的青年创新创业园，大力构建环大学城创新创业经济带，设立100亿元青年创新发展基金，积极推行青年人才“拎包入住”“拎包入住”服务模式，为全面实施青年创新创业行动提供强有力支撑服务，引领青年投身科技创新热潮。拓展高品质创业空间，加快打造新一代信息技术、新能源汽车两个万亿级先进制造业集群和新型材料、生物医药、现代物流等新兴产业集群，加快推进新技术、新业态、新模式渗透，完善青年创业就业支持政策，培养提升广大青年整体素质，引导青年积极投身产业发展热潮。2022年，全市青年群体就业率超过90%。全方位完善引才机制，围绕高层次人才、优秀大学毕业生、留学回国青年“来郑前”“初来郑”“来郑后”，健全“一站式”服务机制，打造“人才+项目+资本+场景”的协同引才模式，成功引育“国家杰青”26名，全市人才总量超过240万。坚持把优秀大学毕业生来郑留郑作为重点，举办高规格“郑州·大学生”集中毕业典礼，实施大学生留郑“政策直通车”“岗位进校园”行

塑造活力之都

动，组织机关企事业单位、基层组织、产业园区等开发就业岗位，创造更多适合大学毕业生就业机会。去年全市引留青年21.4万人，计划5年引留100万名青年人才。建设青年宜居幸福的友好之城，让广大青年轻装上阵、逐梦未来。始终把青年各项事务摆在优先位置，着力满足青年对美好生活的向往，打造青年宜居的良好城市条件和环境，坚持“青年友好”理念，打造宜青年、服务青年的理念融入城市功能布局、产业发展、基础设施、公共服务等各方面，在城市规划、建设、管理中充分展现青年元素，让青年在郑州生活更安心、更舒心。大力引导青年立足岗位、拼搏奋斗，在文明建设、创新创业、社会治理、生态保护等重点领域，充分发挥活力和创造力，更好为城市提供发展动力、积攒发展潜力，推动城市实现更高质量的发展。着力解决青年后顾之忧，聚焦青年关注的住房、养老、教育、婚恋等突出问题，补齐政策短板，强化工作弱项，实施专项行动。近两年，建设投用青年人才公寓10万套，启用青年人才驿站29家，发放青年人才首次购房补贴1.96亿元，

初步构建起多主体供给、多渠道保障、租购并举的青年住房安居体系；建成“一刻钟”居家养老和救助医疗服务圈，全面保障随迁子女入学，有效减轻青年养老育幼负担；常态化举办以兴趣爱好为基础的交友联谊活动，扩大青年“朋友圈”，加快打造青年人群心目中的“良栖之地”。

构建青年乐游乐享的魅力之城，让广大青年在郑活力满满、绽放光彩。充分发挥资源优势、区位优势，结合青年特点和需求，大力推进文旅文融融合战略行动，城市青春氛围日益浓厚，健康时尚生活方式深入青年。丰富青年多元文体体验，积极构建符合青年兴趣爱好的“赛事+消费+文化”的文体供给格局，先后成功举办F1摩托艇世界锦标赛、世界智能网联汽车大赛、郑州国际赛车嘉年华、郑州国际马拉松赛等国际赛事，以大赛吸引青年、汇聚青年，塑造城市年轻的“国际范”。举办郑州文旅促消费暨“You(游)·乐享郑州”系列活动，推出百项文旅优惠举措、千场文艺展演活动，七大主题线路，拓展青年文娱消费场景，全面激发青年消费潜力。成功举办黄帝故里拜祖大典、中国博物馆及相关产品与技术博览会等文化盛宴，以文化增进青年认同、提

中办国办印发《关于进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》

(上接1版) 鼓励青年科技人才跨学科、跨领域组建团队承担颠覆性技术创新任务，不纳入申请和承担国家科技计划项目的限项统计范围。稳步提高国家自然科学基金对青年科技人才的资助规模，将资助科目数占比保持在45%以上，支持青年科技人才开展原创、前沿、交叉科学问题研究。地方科技任务实施加大对青年科技人才的支持力度。深入实施国家重点研发计划青年科学家项目，负责人申报年龄可放宽到40岁，不设职称、学历限制，探索实行滚动支持机制，经费使用可实行包干制。

《若干措施》要求，国家科技创新基地要大刀培养使用青年科技人才。国家科技创新基地要积极推进科研项目负责人及科研骨干队伍年轻化，推动重要科研岗位更多由青年科技人才担任，鼓励各类国家科技创新基地面向青年科技人才自主设立科研项目，由40岁以下青年科技人才领衔承担的比例原则上不低于60%。青年科技人

才的结构比例、领衔承担科研任务、取得重大原创成果等培养使用情况纳入国家科技创新基地绩效评估指标，加强绩效评估结果的应用。

《若干措施》提出，要加大基本科研业务费对职业早期青年科技人才稳定支持力度。根据实际需要、使用绩效、财政状况，逐步扩大中央高校、公益性科研院所基本科研业务费对青年科技人才的资助规模，完善并落实以绩效评价结果为主要依据的动态分配机制。基本科研业务费重点用于支持35岁以下青年科技人才开展自主研究，有条件的单位支持比例逐步提到不低于年度预算的50%，引导青年科技人才聚焦国家战略需求，开展前沿科学问题研究。鼓励各地通过基本科研业务费等多种方式加大经费投入，加强对高等学校、科研院所职业早期青年科技人才的支持。

《若干措施》提出，要完善自然科学领域博士后培养机制。提升博士后培养质量，

合理确定基础前沿和交叉学科领域博士后科研流动站和工作站数量，合理扩大自然科学、工程技术领域博士后规模。国家科技计划项目经费“劳务费”可根据博士后参加项目研究实际情况列支，统筹用于博士后培养，强化博士后在站管理，设站单位和合作导师应创造条件支持博士后独立承担科研任务，培养和提升博士后独立科研能力。支持符合条件的企业设立博士后工作站，扩大数量和规模，强化产学研融合，在产业技术创新实践中培育青年科技人才。

《若干措施》提出，要更好发挥青年科技人才决策咨询作用。高等学校、科研院所、企业等各类创新主体要积极推荐活跃在科研一线、负责任讲信誉的高素质青年科技人才进入国家科技评审专家库。国家科技计划(专项、基金等)项目指南编制专家组，科技计划项目、人才计划、科技奖励等评审专家组，科研机构、科技创新基地等绩效评估专家组中，45岁以下青年科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组

织应根据需要设立青年专业委员会，推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制，支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求，要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命，遵循科研活动规律和人才成长规律，建立和完善青年科技人才评价机制，创新评价方式，科学设置评价考核周期，减少考核频次，开展分类评价，完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和数“帽子”倾向，正确看待和运用论文指标，形成既发挥高质量论文价值，又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛围。合理设置单位评价权重，不把论文数量数量和人才称号作为机构评价指标，避免层层分解为青年科技人才个人的考核评价指标。

《若干措施》要求，要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人才减负行动。科技项目管理坚持结果导向、简化流程，高等学校、科研院所健全完善科研研

理制度，切实落实科研项目经费管理相关规定，避免在表格填报、科研经费报销等方面层层加码，不断提升信息化服务水平，提高办事效率。减少青年科技人才个人科研业务之外的事务性工作，杜绝不必要的应酬活动，保证科研岗位青年科技人才参与非学术事务性活动每周不超过1天、每周80%以上的工作时间用于科研工作，将保障青年科技人才科研时间纳入单位考核。行政部门和国有企业事业单位原则上不得借调一线科研人员从事非科研工作。

《若干措施》提出，要加大力度支持青年科技人才开展国际科技交流合作。支持青年科技人才到(境)外高水平科研机构开展学习培训和合作研究。支持青年科技人才参加国际学术会议，鼓励青年学术带头人发起和牵头组织国际学术会议，提升青年科技人才国际活跃度和影响力。

《若干措施》要求，要加大青年科技人才生活服务保障力度。高等学校、科研院所、国有企业结合自身实际，采取适当方式提高职业早期青年科技人才薪酬待遇，绩

效工资和科技成果转化收益等向作出突出贡献的青年科技人才倾斜。各类创新主体要加强青年科技人才的人文关怀爱护，保障青年科技人才休息休假，定期组织医疗体检、心理咨询活动，探索建立学术休假制度，营造宽松和谐的研发工作环境。各地要重视并创造条件帮助青年科技人才解决子女入学、住房等方面的困难。

《若干措施》强调，要加强对青年科技人才工作的组织领导。各级党委和政府要把青年科技人才工作作为战略性工作，纳入本地区经济社会发展、人才队伍建设总体规划，建立多元化投入保障机制和常态化联系青年科技人才机制，抓好政策落实，为青年科技人才加快成长和更好发挥作用创造良好条件。用人单位和更好发挥造就培养好人才的主体责任，结合单位实际制定具体落实举措，制定完善青年科技人才培养计划，加强青年科技人才专业技能培训，做到政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾，全面提升青年科技人才队伍思想政治素质和科技创新能力。

山东:人才“活水”为乡村振兴赋能

(上接1版) 从农药销售到农业服务领域专家，李朝纲的成长历程可谓德州市齐河县培育本土人才的生动缩影。

2013年公司成立至今，李朝纲带领团队流转土地5000余亩，全托管土地4万余亩，半托管土地8万余亩，年收入4000余万元。常年 在田间地头摸爬滚打，李朝纲根据土质、当地农民种植习惯等，不断对农业机械和植保机械进行改进，已参与研发农机农艺实用新型专利20项，参与研发农业加工方面发明专利两项。

“做农业是件非常幸福的事。”李朝纲由衷感慨，时至今日，他们仍保持着对相关农业知识的钻研习惯。他带出了几个和他一样热爱农业的“土专家”，这令他倍感骄傲。“走融合路，吃改革饭，让农民参与，这正是我们推动乡村振兴的3个动力所在。”德州市委书记田卫东说。

“合伙人+”效应

在山东省济宁市的乡村里活跃着这

代休闲村落，让这里成为更多人的“诗和远方”。

如今，这里已形成“研学+文创+艺术+教育+农业+旅游”六位一体发展格局。田彬带领团队探索出由“基础合伙人”到“成长合伙人”再到“核心合伙人”的晋升模式，先后吸引了48名乡村合伙人，落地合作项目45个，村集体经济也因此不断壮大，并有效推动村民致富增收。

除了外来人才，合伙人中不乏本地村民。在东仲都村，有的村民以“乡村振兴合伙人”身份加入创业团队自己当老板，在家门口实现了创业增收；有的村民通过进入“乡村振兴合伙人”创办的企业打工成为新型职业农民，获得工资性收入。值得一提的是，济宁市还尝试通过多领域招募荣誉合伙人。在山东省第一家实质化运作的清华大学乡村振兴工作站，目前已有20名清华大学研究生被吸纳为“乡村振兴合伙人”。

为增强合伙人的归属感，泗水县专门建立高层次人才服务绿色通道，田彬、王大强等12人获得“圣地人才一卡通”，在济宁市全市范围内享受23项优质人才服务。对表现突出的合伙人，授予“名誉村

长”称号，邀请参与村集体发展和村务重要事项决策。

目前，济宁市广泛招募“乡村振兴合伙人”591名，与村集体合伙开发项目501个，吸纳就业3.3万人，带动群众增收6亿元。如今，这支队伍的规模愈加壮大，通过推动合伙人招项目、项目招合伙人，合作内容不断丰富，“合伙人+”效应由此不断彰显。

突出人才引育创新 强化本土人才培养

临沂市沂水县西峪崮村是远近闻名的抗日堡垒村，2019年，刚来西峪崮村任村党支部书记时，面对村民的质疑，90后退役大学生王成成没有退缩，“我当时抱着军人不服输的劲头，想着一定要干点实事，让大家接受我”。

村里所有的变化都是从这个“兵支书”来了之后发生的，成立专业合作社、争取上级资金、吸引工商资本……王成成立足村里的红色文化和绿色生态优势，从人居环境整治入手，带领村民吃上“旅游饭”，走上致富路。

旅游环境有了起色后，村里又引入了专业旅游公司运营，以党支部领办合作社的形式推动旅游产业发展。村里的特色农产品小米、蜂蜜、鸡蛋等被做成伴手礼，备受欢迎，不仅如此，38名群众实现了在家门口就业。

“每一个好村背后，都有一个过硬的村班子、优秀的村支书，这是目前农村的规律性现象。为此，我们坚持‘重激励、严约束、掐尖选、支持干、及时调’。”临沂市委书记任刚介绍。

在东营市垦利区杨庙社区，昔日黄河滩区的“穷窝窝”，如今通过推动治理、服务、产业等融合发展，逐步走出一条沿黄特色乡村振兴新路。谈起今昔巨变，居民们都对“领头人”董集镇副镇长、杨庙社区党委书记张荣荣称赞不已。

这里是为改善黄河原蓄滞洪区群众生产生活条件新建的新型社区，如今居住着沿黄河大坝11个房台村1535户、4726名居民。

张荣荣带领大家深化党支部领办合作社模式。如今，6个合作社带动700余名群众实现灵活就业，居民收入来源也由单一种植收入拓展到土地流转、务工和经营收入等多种渠道。

同时，杨庙社区创新打造“一门式办理、一站式服务”综合平台，92项服务事项下沉社区。此外，还有高标准建设的社区党群服务中心、老年餐厅、省级一类标准建成的社区幼儿园、省级标准化水平的社区卫生室等。

山东省农业农村厅党组书记、厅长，省乡村振兴局局长张红旗表示，山东省坚持把人才作为推动农业农村高质量发展的“第一资源”，突出人才引育创新，强化本土人才培养，除不断构建两院院士、泰山学者到农技推广人员、“土专家”“田秀才”的人才矩阵，山东还抓住“关键少数”，着力造就用好战略科技专家；同时，强化“中流砥柱”，着力培育打造科研推广人才队伍，目前已组建27个现代农业产业技术体系创新团队，覆盖主要全产业链条技术研发，并积极开展基层公费农科生培养计划，累计招收2042人。