



送外卖的大学教师 为什么赢得尊重

□ 土土绒

最近几天，一篇《我在临沂城送外卖》的文章在网上刷屏，身为作者，临沂大学文学院教师邢斌一时成为网络顶流。在这篇文章中，邢斌称，2022年12月底，自己体验了为期一个月的外卖员生活，我送了许多订单，接触了许多商家，敲响了一家家的房门。

一篇长文如何成为网红爆款？首先吸引关注的，是大学教师与外卖骑手身份上的反差。大学教师，在很多人的想象中，是住在象牙塔里的知识分子，似乎超脱于世俗生活之外。而外卖骑手，则是最接地气的草根群

体。将大学教师和外卖骑手这两种身份合二为一，强烈的碰撞感非常引人注目。

其次，网络舆论对基层劳动者的生活状态高度关注。比如2020年，一篇关于外卖员与系统的文章，就曾激起无数人对骑手群体的同情，并引发热烈讨论，在舆论推动之下，一些地方还出台了强制休息等政策，以保障外卖小哥的健康和人身安全。

但是，邢斌的走红，显然不仅是因为他所关注的议题。在他的讲述中，我们可以看到，作为一名高校教师，他与体力劳动者毫无距离感。他躬身入局，亲身尝试，所遇到的困难如此真实，所经历的辛苦令人动容。无论是被客户无

理辱骂的委屈，还是手掌上一个又一个茧子，都让人们感受到，他就是一名外卖骑手，而不是高高在上的体验者。真诚与真实，是其实践所得最打动人的地方。

当然，作为一名高校教师，邢斌在从事外卖配送工作时，也多了一层思考。他说：我主要关注的是，外卖员这个身份究竟是怎样的处境。他想知道：今天，能够在社会中生存，究竟每月需要多少成本？他在探索，如何破除知识分子的信息茧房。这样的思考，又让他的骑手生涯不止于体验，而是有了更深刻的价值。

在文章中，邢斌坦言这不是一次社会调查，而是一种个人体验。确实，作

为一名文学学院的老师，他可能并不擅长社会学、经济学的调查方法，也并没有就此写出严谨的学术论文，但是，这种打破次元壁的努力本身就是一种价值。这个世界，人与人之间的阻隔往往不是物理的，而是心理的。就算是在大街小巷天天看到，吃过无数次他们亲手送来的外卖，很多人也没有想过代入他们的角色，与他们共情。

邢斌试图去描绘外卖骑手的生存图景，去传递自己内心的真实感受，以引起大众对这一群体的关注。这或许不够学术，其观察所得的结论也未必都准确，却体现了知识分子关注社会的责任感。邢斌向媒体透露：其实我现在正在体验另一种职业，暂时不方便公

开。我们也期待他有更多的体验经历呈现到大众面前。

非常有意思的一点是，根据临沂大学的官方网站介绍，邢斌目前还是一名讲师，但是很多网络报道，却纷纷将他描述成跑外卖的大学教授。或许，这是一种大众潜意识的外化。人们觉得，这样的大学老师才是真正的教授，这样的教授，才更值得尊敬。现在，网友们纷纷为他点赞，称赞他是最懂基层的知识分子。不管这一头衔是否恰如其分，这一舆论风向在明确地表示：人们热爱这样的学者，希望拥有更多这样的学者。而这，或许是邢斌在刷屏长文之外，给社会的更大启示。

早F晚E 是年轻人的情感调试

□ 周燃

当白天元气满满的小太阳在半夜转发了一首伤感歌曲，然后安静地躺在床上，望天花板而深思，寄明月以幽情。你大概可以猜到，晚E的时刻到来了。

最近一段时间，早F晚E成为热词，其意思大概是指早上起床时高能Fighting，斗志昂扬、充满激情，晚上临睡前却会陷入颓废沮丧的Emo（伤感、忧郁）情绪。

其实，类似的话题并非第一次成为热搜，曾经被年轻人挂在嘴边的网抑云时刻，便与晚E异曲同工。这种心理现象，可以从科学的角度加以解释。一方面，白天我们分泌的血清素会比较多，更容易保持良好情绪，晚上血清素分泌减少，便会在一定程度上影响心情。尤其在工作学习了一整天后，身体和心理上的疲惫与倦怠会更容易滋生负面情绪。另一方面，相比于白天的忙碌和热闹，夜晚通常意味着空闲与孤独，抑郁情绪往往乘虚而入。

早F晚E 其实描述了一个动态的

过程，你可以说每天的早F以晚E结尾，却也可以认为是每一天的晚E为第二天的早F拉开序幕。而早F晚E的吐糟本身，也是年轻人对自身心理频道的一种调试。他们在正视自我、表达自我的过程中，实现了情绪的宣泄与输出。而当类似的表达成为风潮，便会在网络空间形成共同体、酝酿归属感，就像有年轻的网友所说，看到大家不容易的时候，力量与祝福便会在心底油然而生。

也有年轻人针对早F晚E提出了自己的解决技巧，如下班后立刻洗个热水澡，会比直接躺上床玩手机更让人放松。如果感到孤独和压抑就去跑步吧，多巴胺会帮助到你的。这些都是很好的心灵体操，注脚着年轻人在压力下做蹲起，在焦虑中打太极的真功夫。

当夜幕退去，太阳照常升起，前一晚还在Emo的年轻人会在吃过早饭、喝了牛奶后继续高能Fighting，然后走出家门，在绩效与任务中、在外卖的选择中、在与同事的相处中，把前一晚心心念念的那些大事化整为零。毕竟，面对不确定性的最好方式就是亲手创造未来，就像《飘》中的最后一句话，明天又是崭新的一天。

为抄近道挖断明长城 文化遗产为何屡屡遭毁

□ 熊志

山西朔州右玉县境内，著名的三十二长城是明长城的一段，现存较完整的边墙和烽火台，是省级文物保护单位。然而，该长城部分墙体近日却遭到严重破坏。根据右玉县公安局微信号消息，经查，犯罪嫌疑人郑某和王某在附近施工时，为了节省路程，用挖掘机将古长城原有豁口开挖成一个大的豁口。

目前，两名犯罪嫌疑人已被依法刑事拘留，案件正在进一步侦办中。从初步的案情看，这不是什么过失损毁，完全是为了一己私利的故意破坏，而毁坏文物到这种程度，已经涉嫌犯罪。

刑法第二百二十四条明确规定，故意损毁国家保护的珍贵文物或者被确定为全国重点文物保护单位、省级文物保护单位的文物的，处三年以上有期徒刑或者拘役，并处或者单处罚金；情节严重的，处三年以上十年以下有期徒刑，并处罚金。

接下来，二人将为其违法行为付出代价。但一个令人遗憾的事实是，哪怕严惩破坏者能起到以儆效尤的警示作用，已经被损毁的长城，却注定失去了它的完整性，遭遇了不可逆的伤害。

这正是文物保护的难点所在。经历岁月沧桑、风吹雨打，长城这样的露天文物相当脆弱，一经破坏便很难修复，所以文物保护的重心应该尽量前置，从源头着手，避免损毁的发生。因此，面对长城被毁的事实，人们不免生出一丝疑问：如此粗暴的破坏行为，到底是如何发生的？对于省级文物保护单位，当

地到底有没有投入足够的资源和精力？

在网上，有不少网友表示，长满杂草的夯土形态看着不太像长城。网友凭一张图片很难鉴定为文物，很正常。但既然是省级文物保护单位，当地有关部门就理应做好一些基础性的保护工作，比如设置保护设施、标志，加强面向民众的宣传等。

两位犯罪嫌疑人，仅仅为了方便挖掘机通行，就能轻易对长城动土，这种让人匪夷所思的破坏方式，既是无知的体现，也折射出当地在文物宣传保护力度上的薄弱。

不同于其他一些文物，对分布在野外、荒郊的长城，保护起来向来存在诸多困难。正因此，围绕长城的保护，我国专门出台了《长城保护条例》，山西省因为分布着众多长城遗址，还在2021年出台了《山西省长城保护办法》。该办法提到，应当在长城沿线的村镇、交通路口和其他需要提示公众的地段设立长城保护标志。对此，人们不禁要追问，对三十二长城的保护是否按规定做到位了呢？

值得一提的是，长城被毁的事件，近年来已经发生过多次。有的是因为自然因素，还有的就是人为破坏。从地方来说，长城既是一种珍贵的历史文化资源，也是可以开发的旅游资源。不管长城因何种因素被破坏，都是文物保护的巨大损失，也是地方经济、文旅产业的损失。

此次明代三十二长城被拦腰斩断，再次敲响了警钟。要避免类似破坏行为再次上演，重视文物就不能只是嘴上说说而已。在明确各方职责的前提下，不管是对文物的编号建档，定期的巡查和养护，保护标志的设置，还是相关文保法律法规、法规的宣传，都应做实做细，让类似悲剧不再出现。

一个农用无人机采购大单，未必一定要交给无人机大厂，但该有的比价程序不可或缺。而由机场运营管理机构采购农用无人机，能不能对设备的质量、性能、养护等等，产生约束力？

任何投资都讲究效用，都要有问题导向。但从平舆这笔大手笔的投资看，用户在哪里、服务对象为谁、未来愿景如何等等，目前不得而知。交通口的国企不等于农业口的事情，而不光农业口的不知情，当地老曹显然也不明就里。特别是，对于一个有着70多万人口、刚刚脱贫的大县，一下子要花3个亿购买农用无人机，更容易引发关注与质疑。以上种种问题，还需得到全面而严肃的解答。

44岁不续聘？ 年龄歧视不该如脱缰野马

□ 伍里川

近日，陕西旬阳市人民医院《聘用人员管理办法》引发热议。据中国新闻网报道，该办法规定，已取得中级职称的执业医师、特殊紧缺岗位的聘用人员，男性满60周岁，女性满50周岁不再续聘；其他各岗位聘用人员男性满55周岁，女性满44周岁不再续聘，有19名护士等职员被解聘。

9月4日，陕西省旬阳市联合调查组发布情况通报称，旬阳市迅速成立联合调查组进行全面调查处理，市联合调查组责令市人民医院与被解聘人员充分协商、依法予以赔偿。目前，经双方协商，旬阳市人民医院已向19名被解聘人员支付经济补偿标准的二倍赔偿金。此前，当地人社局已经介入调查，院方领导称将积极整改。

中年人的就业窘境由此可见一斑。2022年6月，一份《35岁+ 人群就业压力观察2022》报告显示，过去一年中，35岁+ 受访者平均投递简历数量同比增加近四分之一，但面试机会却同比下降两成。35岁成了无形但执拗的就业门槛，不仅伤害了年富力强的年轻人，更让40岁+ 50岁+ 人群感受到寒意。

就业是最大的民生，让包括所谓大龄劳动者在内的从业人员端稳饭碗，让无数家庭不为生计发愁，这个大局不能动摇。那种人为制造年龄障碍、逼退从业人员、制造用人不公的做法，不仅于法无据，也与国家层面反复强调的稳就业要求相背离。

该院44岁不续聘的理由是，这些员工年龄大了无法胜任一线工作。对于这一说法，一名县级医院原护士长对红星新闻记者表示，有一直干到退休的一线护理，现在干到50多岁的临床一线护士越来越多，主要是起带头作用，专科经验充足。这一观点，戳破了年龄大了无法胜任一线工作的语言泡沫。

值得关切的是，据红星新闻报道，该院不仅无视应该签订无固定期限劳动合同的规定，故意采取一年一签劳动合同的做法，还在补偿环节实行只按前两部分工资计算，而且12个月封顶，其试图以低成本手段甩包袱的心思一目了然。劳动合同法第四十二条规定，劳动者在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的，用人单位不得依照该法第四十条、第四十一条的规定与其解除劳动合同。这种44岁门槛的从天而降，岂不是通过数字游戏钻法律空子？该院还设计出了一套管理办法，试图给不合法的规定打上合法的标签。而且该办法不仅经过党委会、职代会通过，还标明抄送旬阳市卫健委。

如今，一场风波似乎到了收尾之时。值得警惕的是，只要歧视大龄劳动者的病毒不消除，这种怪事就难以禁绝。就业年龄歧视不该如脱缰的野马，依法整治违法违规现象，依法重建用人生态，保障每一位劳动者的合法权益，迫在眉睫。

放宽落户政策 让城市更好留住年轻人

□ 梁博宇

9月4日下午，南京市举行解读《南京市全力促进经济持续回升向好若干政策措施》新闻发布会，宣布进一步降低落户门槛，放宽人才落户条件。据介绍，新政策实施后，35周岁（含）以下的大专学历毕业生只要在南京市缴纳社保即可落户。不论是对于有意在南京打拼的年轻人，还是对于南京这座城市而言，这一新政都是解决当下问题的一剂良方。

□ 龙之朱

3亿元采购5000台无人机 近日，河南省驻马店市平舆县畅达交投与永悦科技签署的一份合同引发关注。畅达交投负责人就此回应称，机场运营需要用到上述无人机，现在只是一个意向协议，还没全部定下来。而永悦科技则表示，该合同真实有效，非意向合同。永悦科技还表示，这些无人机为农业植保无人机，主要用于农业而非机场运营。

平舆畅达交投是平舆县交通运输局全资控股的国有独资公司，也是平舆通用机场的运营管理机构。通用机场总投资2.47亿元，2018年开工，2020年因资金问题



对职工而言，超过一定年龄，便不再获得续聘，就像是通往退休路上的一道沟。只有依法让临近退休的职工端稳饭碗，才能有力量维护劳动者权益。 漫画：徐高

读懂高铁 站票坐价 争议背后的真诉求

□ 黄帅

最近，有关为何无座和二等座同价的话题引发不少人的关注。据澎湃新闻报道，12306客服表示：目前无座票价与二等座相同。目前的定价是根据国家发改委文件精神，由铁路运输企业自行定价。按照价格法，铁路法等法规规定，同时会根据市场情况，实行多档次浮动票价体系。

有网友提出，乘坐高铁时无座的票价与二等座票价一样，是不太合理的。经常乘坐高铁的人能看到，在一些运力紧张的高铁线路上，时常有无座乘客站在车厢的角落里。他们支付了同等票价，却无法享受同等服务，确实令人难以接受。

站票坐价 争议背后，实际上是广

大乘客对于拥有更加舒适、公平的出行体验的强烈愿望。乘客购买车票，也是一种消费方式，消费者的权益应当得到保障，乘坐高铁者的用户体验也应该被重视。2016年2月，国家发改委就发布了《关于改革完善高铁动车组旅客票价政策的通知》，规定从同年1月起放开高铁动车票价，改由铁路总公司自行定价，动车组票价实施市场调节价，由运输企业根据市场竞争状况自主确定。换言之，高铁票价不是一成不变的，要根据市场的实际情况，考虑广大乘客的实际需求，对票价进行合理调整。

早在10年前，网上就出现过呼吁无座火车票应该半价的声音，但不少乘客的心愿，一直未能成真。有一种说法是，在绿皮火车时代，无票和硬座的乘坐体验差不多，而且车厢内乘客流动频繁，

即便是拿着站票的乘客，也有很多机会去蹭座。但是，这些情况在高铁时代都不常见了。高铁二等座的乘坐体验，比普通列车的硬座要好得多，而站票的体验依旧并不舒适。也就是说，无座乘客无法体会到与二等座乘客一样或者类似的出行体验，他们不该以同样的价格获得差异很大的消费产品。从这个意义上讲，高铁站票坐价争议背后的民众诉求，不能不引起铁路部门的重视。

随着时代的发展，人们对于消费体验有了更高的要求。高铁票怎么定价，如何让票价更有性价比，关乎民众的出行体验。对于相关讨论和建议，有关部门不妨耐心听取，根据消费者和市场的真实诉求，制定更为科学、合理的定价方案。能否解答好这一问题，考验着铁路部门的智慧与能力。

年轻人，但这不应成为放宽落户门槛的终点。如今，南京市对35岁以下的大专生敞开大门，传递出一个信号：一个年轻人，只要有能力且愿意在一座城市立足，户籍就不应成为拦路虎。

以人才落户政策吸引青年，是城市发展的一招妙手。像南京这样具备传统优势的大城市，一方面担负着经济复苏、提振社会活力的任务，另一方面也要避免发展思维固化、落后于时代发展进程的潜在风险。青年人才的专业知识和创新精神，会与南京的发展需求相辅相成；而凭借本地户口留在南京的青年人才，又能为南京的房地产等市场经济注入新的活力。可以说，以门槛更低、面向人群更广的落户条件吸纳青年人才，不仅是在给青年人提供机会，也是在为城市的未来发展奠定基础。

入到工作与生活当中，又要为购房资格、子女教育等潜在问题而焦虑。长此以往，一些年轻人不免心灰意冷而离开大城市，承受青春岁月与事业理想的双重损失。对这些年轻的奋斗者而言，一纸户口，提供的不仅是行政方面的便利，也是一种精神上的归属感。它可以凝聚青年人才的恒心，让他们获得明确的自我定位，发扬本地经济社会的优势，放手脚去追逐理想，从而真正展现出自己的能力与才华。

此前，不少大城市已经将落户条件放宽到本科生即可落户，惠及了一批年

出现这么大的差异？

一次国企大宗采购，连采购物品的用途都弄得扑朔迷离，莫衷一是，令人难以理解。更奇的是，售卖产品的一方在描述购买用途时，居然比购买方还说得明白。而畅达交投负责人此前说，买无人机是县里的决定，是真还是假？

县属国企当然有自主经营的权利，但也有责任回应公众质疑。这是因为，国有资产毕竟属于全民所有，3亿元投资不能

脱贫县花3亿买5000台无人机 还需直面社会质疑

停工。这意味着，一个机场的运营管理机构，要花费超过机场投资的资金，购买5000台无人机，为尚未建成的机场服务，难怪无人质疑丛生。

一个县城的通用机场，为何需要多达5000台无人机参与运营管理？倘若如同永悦科技后续公告所说，这些无人机主要应用于河南省驻马店全市范围内及周边地区的农业服务、乡村振兴等经营管理工作，那么，买卖双方的说法，又为何会

糊里糊涂、连具体用途说不清楚。而如果这一行为是县里的决定，那就意味着这里边掺杂着政府行为，更应该向社会公众说清楚了。

近年来，一些地方政府成立投资公司，通过注入资本金、划入优质资产等方式，支持这些投资公司做大做强。其主要目的，是增强市场化投融资能力，发挥好投融资主体作用。客观地说，这些投资公司确实在推动地方发展上起到了很大作

用。但也应注意到，在对这些投资公司的监管上仍存在一些盲区。

比如，一些地方投资公司存在盲目投资的现象。就5000台无人机而言，即便当地政府确有提升农业产业水平、科技化水平的考量，在实际操作中也应充分论证、科学决策、合规实施，而不是简单指派给一家机场运营公司。这不仅容易让公众产生误解，也会在专业性上大打折扣。