

山东交通学院团干部全员出动 帮扶就业直击痛点



山东交通学院开展大学生就业引航计划宣讲会。

受访者供图

“最近工作找得怎么样？”航运学院团委书记周婧敏锐地发现了孙保泰的情绪波动，主动找到他谈心交流。“你读研后也是要找工作，目前的状况，找到合适的工作，对改善家庭生活，有现实帮助。”“找的时候不要眉毛胡子一把抓，没有方向地到处投，要突出自己的优势，从本专业出发，有目的地找。”

为了积极引导孙保泰明确就业方向，周婧多次主动找他促膝长谈，多方联系帮他寻找合适岗位。“老师帮我联系了企业和学长，给我推荐了很多岗位。”如今，经过几轮的面试，孙保泰成功入职了山东烟台交通运输局北海救助局救助船队，担任船舶电子电气员，负责维护维修船舶电气设备。

情况复杂，问题种类多，团干部如何解就业难题？周婧给出的思路是“主动出击”。“我认为帮扶就业首先就是要主动，不能等。我们通过团支部对就业困难学生进行全面排查，主动和学生谈心谈话，了解难题，针对不同情况，安抚不安情绪，帮助同学们去分析自己的特点，强化就业的信心。”周婧说。

针对每个同学的具体问题，要具体想办法，具体支招。周婧认为，“只有结合国家政策和规划，主动帮学生分析专业前景、职业发展，根据困难同学的个人兴趣、结合社会上岗位的现实需求，制订

一对一的就业计划，做精准的对接，更积极地推荐，才能有效解决实际问题。”

没方向？ 就业小组互帮互助齐发力

“每到毕业季，我们一找学生谈心，学生就开始有抵触情绪，还有部分学生认为，‘老师这不是为了学校就业率’是不是又要来劝我赶紧签三方协议了’。我们是好心帮扶，但很多孩子不理解。”宋天娇遇到过一些对老师和学校帮助有逆反情绪的学生，“老师说，不一定听得进去，但同学或者学长学姐的话，信服力却很高。”

为了更好地帮毕业生放下心结，找准方向，找到岗位，山东交通学院交通土建工程学院发挥学生自主性、能动性，组建起了毕业生工作小组。

“我们的毕业生工作小组2009年就组建起来了，这个在学院指导下为毕业生提供全面就业服务的学生组织，主要作用就是把同学们组织起来。”宋天娇介绍，“小组让比较有带动力的毕业生直接接触企业，为其他同学组织招聘会，学生之间相互了解就业意向，组建微信群、QQ群精准推送就业岗位，随时把信息发布出去。”已经在济南黄河路桥工作的毕业生杨宝龙回忆：“一开始加入小组就是去帮帮忙的，但没想到就成了‘信息站’。”

杨宝龙在毕业生工作小组中主要配合学院就业工作安排，对接企业。“我们主要是针对土建相关单位和企业发展专场招聘会，让同学们更加了解企业，建立校内毕业生QQ群、微信毕业生工作小组群，把信息发进去。”

通过毕业生工作小组的帮助，找到岗位的同学有很多，杨宝龙也在小组中接触到了合适的岗位，“互帮互助能帮忙，我们在这样的小组中工作，不但能帮同班同寝室同学多了解点儿信息，及时发给他们，让大家有更多选择，最终也帮到了自己。”

“不能把信息揣兜里。”宋天娇一直认为，要让同学们第一时间获取就业信息，“我们通过毕业生工作小组这样一个桥梁，不但把信息传递到了学生手里，还能把平时不愿意透露想法的学生发掘出来，让学生们相互交流，通过这样一个媒介，齐心协力解决就业中遇到的困难。”

缺自信？ 团干部贴心对话强信念

“我去投简历，很多企业根本就没有多问，直接就把我的简历抛到了一边，我等等就一上午，连参加初试的机会都没有。”第一次参加招聘会就处处碰壁，山东交通学院交通土建工程学院的葛梅君感

到很失落，“我那时候一直在反思，但真的不知道自己到底哪儿不行”。

性格乐观开朗，是班里的团支书，学院的学生干部。交通土建工程学院团干部尹军宗，见证了葛梅君的一路成长。“她是我们专升本贯通培养3+2的学生，无论是学习成绩还是专业素养，都很优秀。”提起葛梅君，院系的老师们总是赞不绝口。

在尹军宗的视野里，像葛梅君一样综合素质强的女生在工科类专业还有很多，但每到毕业季，这样的优等生却成了就业困难户。

葛梅君说，她最初对就业市场并不了解，“我那时候才第一次发现，有的单位一开始就明确表达不要女生，有的虽然不说，但一看我是女生就没下文了。”

“在工程类专业就业相对困难的学生中，女生占比一直是比较高的。”尹军宗介绍，“我们在做学生就业工作时接触了很多用人单位，有很大一部分企业认为，员工长期在施工一线工作，环境相对艰苦，女生体力跟不上；工地上男生较多，生活上存在诸多不便。”

这让尹军宗感到无奈，“工程类企业招聘虽然不会明文规定不要女生，但这样隐性的招聘规则，确实导致了我们很大一部分工科专业的女生就业难。”

在山东交通学院交通土建工程学院，每年都有近100名相关专业女生毕业，为了能帮助同学们就业，学校发挥全员化工作机制，团干部一对一与每位学生谈心谈话，建立一人一簿的就业工作台账，摸清学生的就业意向，了解每位就业困难学生的真实情况，想方设法为学生提供就业岗位、心理辅导等服务。

“我记得葛梅君第一次参加完招聘会，来到办公室，情绪很低落，我们当时有好几位团干部，一起开导她。”面对自信心被严重打击的葛梅君，尹军宗一再鼓励开导她，要树立自信，积极尝试。

尹军宗告诉葛梅君，“你本身素质都非常好，没有选择你，不是你的问题，只能说明用人单位有其他考虑，这个岗位可能与你并不匹配。这次没有投中，可能是这个单位已经招满了，并不代表下一次你没有机会，你再去试一试。”

听取了尹军宗的建议，葛梅君坚定信念后又接连参加了多场招聘会。“我那段时间状态确实比较低迷，不知道该往哪方面努力，是尹老师时刻关注我，每次参加完招聘会后，他都会第一时间询问我的状况，他还会细致地看我的简历，帮我找到自己的优势，给我提了很多中肯的建议意见。”

在引导学生的同时，学校招生就业处和团委也会通过各种途径提供很多岗位，我们根据学生的就业意向，筛选优质的岗位推荐给她。”尹军宗介绍。

经过一轮又一轮的简历投递，葛梅君开始获得初试机会，有的也能进入面试。“我非常感激帮助过我的老师们，在我最彷徨的时候，是他们一直在我身边。女生

在工作上也有我们自己的优势，我们细心、刻苦、更有韧性。我觉得坚持下去，只要仔细寻找，就会找到与我们契合的单位。”葛梅君说。重拾自信的她成功被两家企业录取，最终选择入职中建安装，在施工项目一线担任土建技术员，如今也成为一线骨干力量。

对于工科类女生的就业难题，尹军宗一直充满担忧，“很多工程企业认为女生干不了一线工作，这是错误的刻板印象，我们也在校企合作过程中，想方设法向企业去推荐我们素质能力都非常优秀的女生，希望通过我们走出去的优秀校友，让更多企业了解她们的工作能力，消除这种隐性招聘规则，为女生提供更多的工作机会。”

陷迷茫？ 团组织积极谋划树理想

“这是我的学生窦强，作为天山胜利隧道入口端的技术员，他在国家最需要的地方已经‘战斗’两年了。”尹军宗指着焦点访谈视频里的毕业生窦强向学生介绍。

“窦强非常优秀，是学生干部，是中共党员，也是班里的学习委员。”尹军宗说，这样优秀的学生，其实也在就业时纠结迷茫过，为毕业后到底找什么样的工作而发愁过。“但他最终作出了让人非常敬佩的选择，加入了中交一公局，参与天山胜利隧道项目，坚守在艰苦工作岗位，为国家重大项目贡献力量。”

毕业后到底该选择什么样的工作？在山东交通学院团委副书记杨丽娜看来，“就业观念的形成不是一朝一夕的，等到毕业作选择时再去扭转就已经太晚了。”

为了帮助学生树立理性平实的择业观、就业观、劳动观，更多地立足实际、找准定位，切实帮助毕业生走好未来的发展道路，山东交通学院创新开发了“主题宣讲”“微讲座”“沙龙访谈”“情景短剧”等多种学生喜闻乐见、愿意参与的就业主题活动，利用校史馆、汽车博物馆、交通文化景观带等思政教育资源，培养学生“交通报国”意识，帮助学生树立理想信念。

“工作的这一年，我在工作岗位上申请了6个技术专利，今年授权了两个，近段时间发明专利又公布了一个。”山东交通学院轨道交通学院轨道交通运营与管理专业学生李庆堂，在学院团委的帮助下，成功入职济南黄河路桥建设集团有限公司第一分公司，作为刚刚毕业不久的学生代表，他应邀参加了学校组织的“引航青春‘职’面未来”示范宣讲会，与学弟学妹分享求职经历。

“其实刚毕业的时候，也受过网络对工地的吐槽影响，有一些段子黑那些工程单位，说‘工地太苦了’‘犄角旮旯处’‘一年也回不了几次家’。在我就业的时候，我们（院团委）书记就告诉我，要结合自身专业，在这样的企业里，能发挥出自身最大优势。”工作已经一年多，李庆堂说，老师没有“骗”他，想实现的很多愿望都实现了，还有了更远的目标。

“我们在不断挖掘优秀校友事迹，总结重大交通工程建设典型事迹。”杨丽娜介绍，“希望通过一个个身边的案例，将‘交通报国’意识培养融入思想引领、团组织建设、创新创业、校园文体活动、志愿服务与社会实践等各项工作中，引导学生立志到交通事业一线建功立业，激励学生深度认同‘交通报国’使命。”

邹田骥：空间站科学实验柜建造“从零到一”

中青报·中青网记者 杜沂蒙

“10年间，我们从零开始，把建造空间站科学实验柜这条路走通了。”中国科学院空间应用工程与技术中心副主任设计师邹田骥所在的中国科学院空间应用工程与技术中心集成技术中心、载人航天工程空间应用系统载荷工程技术专业研究团队，在参与中国空间站科学实验柜建造工作中，不断突破技术壁垒、攻克技术难关。

“三步走”强化青年人才培养路径

本报讯(通讯员王钟山)近年来，黑龙江省嫩江市科洛镇立足乡村振兴，不断探索年轻干部培养新路径、新机制，畅通优秀青年培养通道。

一步走实，强化凝心铸魂。科洛镇开展“青年干部学微”活动，周一集中组织年轻干部进行政治理论和业务知识学习，着力于提升年轻干部的思想认识和工作能力。

二步走严，强化工作本领。该镇坚持在工作一线发现和培养年轻干部，根据乡村振兴和干部培养的需要，开展了乡村振兴专题等培训。2023年以来，该镇通过打造乡村两级交流联动带和“头雁+雏雁”传帮带，让年轻干部深入到村屯一线，解决群众急难愁盼问题，不断在实践中经受锻炼、增长才干。

三步走“暖”，强化关怀激励。该镇把优秀的青年干部推到重要岗位，换届以来，共选拔3名青年干部任部门负责人，推荐4名青年干部到上一级单位锻炼。

邹田骥介绍，团队主要承担的产品是中国空间站上国际覆盖科学领域最广泛的重大空间科学研究设施——科学实验柜。每一个实验柜都是一个小型的太空实验室，每个都相当于把地面上的一个至少十多平方米的实验室缩小到了两立方米的空间中，搬到了太空中去。

科学实验柜采用“架构开放、组态灵活”的设计思想，开展多学科一体化协同设计，突破了30余项具有国际先进水平的科学实验关键技术，载荷承载比超过国际同类设施2倍以上，可支持空间站整个运营期上千项科学实验项目的滚动实施，总体性能达到国际先进水平。

由于西方技术封锁，中国一直不能使用国际空间站的太空实验室，中国人能否独立研制出自己的“太空实验室”？这是10年前中国空间站应用载荷工程技术团队遭遇的质疑。

让邹田骥自豪的是，这一技术成果的实现，只用了10年。“10年间，这条从0到1的创新之路，中国人不仅走通了，还走到了国际前沿。”

每一次载人飞行任务科学载荷都几乎全新，都是“从0到1”的创新之路。邹田骥说，无经验可借鉴，一个看似很小的问题，往往要经过上百次尝试和实验，才能有一个定型的设计。

而他所在团队研制的核心舱实验柜在轨2.5年，持续开展空间实验，问天舱在轨超过1年，运行状态稳定，梦天舱在轨接近1年，状态正常，科学成果持续产出中，为空间站建造期任务圆满收官奠定了基础。

成功背后离不开团队夜以继日的付出。邹田骥记得，部门主任王珂副总师经常挂在嘴边的一句话：“搞科研都是这样，要想跟国际竞争、产生更大的影

响力，必须赛跑。”为了抢节点保交付，团队连续三年春节无休，确保工程不停摆。

团队近几年先后获得了“中国青年五四奖章集体”“中国科学院四强标兵党支部”等荣誉，20余人次获得十佳员工和优秀共产党员称号。

“这是党和人民对我们青年科技工作者的期望，我们将继续苦练本领、创先争优，不负青春、不负党和人民。”面对历史赋予的科技创新重任，邹田骥表示，集成技术中心将继续秉承载人航天精神和科学家精神，心无旁骛、戒骄戒躁，坐得了冷板凳，肯下“十年磨一剑”的功夫，践行新一代航天人积极进取、淡泊名利、无私奉献的时代精神，让无悔的青春在汗水中闪闪发光，在实现空间站强国梦的征途上贡献中国智慧、中国方案、中国力量。

江苏淮阴：厚待青年人才

中青报·中青网记者 杨宝光 通讯员 刘畅

为期三天的“淮才可遇 因为有你”在淮青年人才系列沙龙活动，日前在江苏省淮安市淮阴区举行，来自荣芯半导体（淮安）有限公司新入职的76名应届毕业生参加活动，这是淮阴区为了帮助赴淮的青年人才适应岗位、融入淮阴，推出的有力举措。

青年人才来淮就业最高享受39万元购房补贴；对符合条件的驻淮高校毕业生，连续三年每年给予5000元的留淮补贴；实施引才合伙人共赢计划，对引才作用明显的社会机构，最高给予30万元“引才合伙人”补贴。

“淮阴的人才政策条件优厚，产业基础扎实，对于我们留淮的毕业生，给予了充分的帮助和尊重。”新入职中天钢铁的毕业生赵勇说，除了各类补助之外，淮阴区惜才爱才的社会氛围也是吸引他的重要理由。

“我们按照构建人才生态、计划、平台、服务‘四位一体’工作格局的要求，建成运营全市首个人才社区并完成首批人才公寓入住，同时，打造青年人

才驿站，可免费为来淮求职或新入职的高校毕业生提供最长14天的免费住宿。”淮阴区高层次人才储备和发展中心副主任朱文静介绍道。每年，淮阴区还面向在校大学生，拿出一定数量的岗位开展大学生暑期实习；定期举办联谊交友、集体婚礼等形式多样的活动，让青年人才感受到更加真诚、友好的社会环境。

当前，淮阴区人才总量近5000人，今年以来新流入青年人才超600人，为淮阴经济社会发展贡献了充满生机活力的青年力量。“青年人才是城市发展的基石，城市也为青年人才发展提供了广阔空间。”淮阴区委常委、组织部部长李鹏飞说。

图片新闻

江西石城：童心共绘网络安全

近日，在国家网络安全宣传周“青少年日”到来之际，为深入学习贯彻习近平总书记对网络安全和信息化工作的重要指示精神，普及网络安全法及相关配套法规，增强青少年安全意识，有效防范电信网络诈骗，共青团石城县委举办“童心共绘网络安全”主题书画展，150余幅青少年书画作品通过线上线下方式展出，10余名青年志愿者现场宣讲网络安全知识。

