

找工作看重啥?近九成受访应届生直言“里子”比“面子”重要

受访应届生看重的“里子”:薪资福利待遇好、能学到真本领、工作内容自己喜欢

中青报·中青网记者 杜园春 实习生 黄子涵

当前正值大学生求职季。以往，工作的体面是很多人择业时重点考虑的因素，他们希望单位名气大、听起来让人羡慕，也甘愿为“面子”将其他方面排在次要位置。而如今，很多年轻人择业时对个人成长、发展机遇等各种“里子”有了更多关注。

“你就业看重‘里子’还是‘面子’？”当被问及这个问题，中国人民大学在读博士狄紫丹毫不犹豫选择了“里子”。在他看来，目前整体就业环境在改变，行业发展和技术迭代日新月异，应对不断变化的环境，唯一能够依靠的就是职场中持续提升自身能力，体现个人价值。

“自己感到好了才是真的好”

对狄紫丹来说，“里子”体现的是职业与个人价值观的契合度，并能让个人能力得到切实提升；“面子”则是以社会惯常的价值标准来评判的，能让人看起来体面。“前者是关注自我的感知和获得感，后者则是关注他人的目光。”

狄紫丹觉得，人的价值体验感是很主观的，何为“面子”，何为“里子”，可能因人而异。谈到很多人执着“考公”，他觉得，如果一个人追求安全稳定，那么体制内对他来说就是“里子”。“如果只是为了迎合长辈要求，自己就去‘考考看’，可能就是‘面子’先行了。”

周晴是一名外交学专业硕士研究生，还兼任本科生辅导员。她有一名学生就坚定地不想考公务员，因为觉得“虽然公务员是家长眼中的‘铁饭碗’‘好工作’，但与她的求职目标并不契合”。

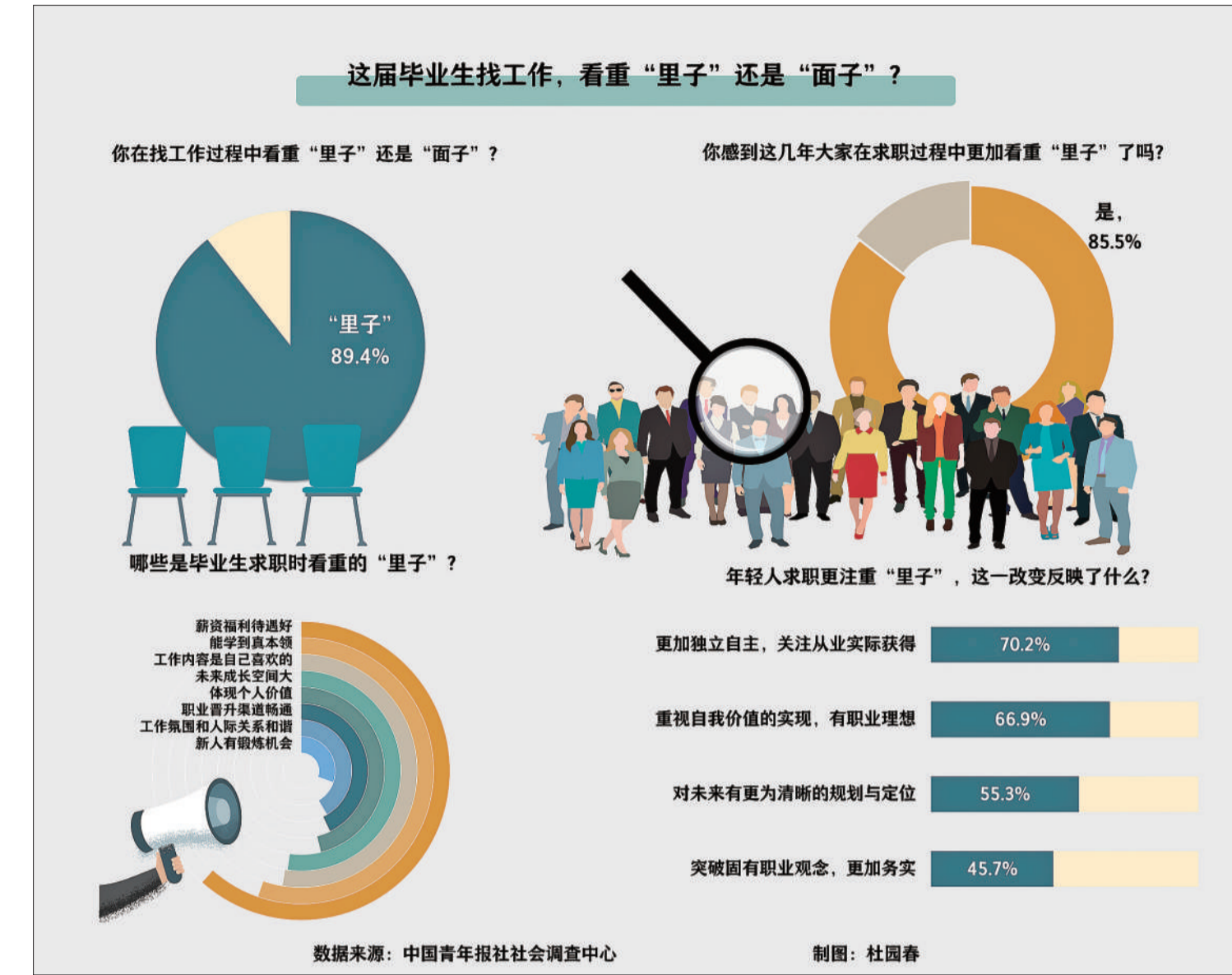
日前，中国青年报社社会调查中心联合问卷网（wenjuan.com），对1334名应届求职大学生进行的一项调查显示，89.4%的受访应届毕业生明确表示，找工作过程中，相比“面子”更看重“里子”。85.5%的受访应届生感到这几年大家在求职过程中普遍更看重“里子”了。

武汉某高校硕士生应届毕业生刘佰佰感到，这一代年轻人非常注重对个人价值感的追求，少了一些浮躁，多了一些务实，“找工作，不再对企业性质、岗位名称、工作地点这些‘面子’上的问题太执着，而是会认真去考虑‘这个岗位我能学到什么’‘我的能力能否发挥出来’”。他感觉，现在的年轻人“活得通透”了，“大家越来越明白，别人觉得好未必是真的好，只有自己感到好了才是真的好”。

哪些是毕业生看重的“里子”

周晴观察，现在不少大学生找工作看重薪资福利待遇和工作地点离家近。“以前，到外面去闯一闯、看一看是很多刚毕业大学生的择业心态。经历了新冠疫情的几年，人们更珍惜与家人相处的时光。而且我国城市化进程加快，二三线城市崛起，持续推进乡村振兴战略等，都让大学生们更有底气、也更愿意回到家乡发展”。

在狄紫丹眼中，像一些老牌大厂、稳定的国企，公司门面大、有名气，在别人眼中光鲜亮丽，但如果提供的岗位发展前景有限，能学到的业务技能、积累的经验有限，他宁愿选择一家行业前景广阔的初创企业。“比如人工智能领域，虽然发展初期面临的风险较大，而且工作强度



很大，经常要一岗顶多岗，看上去‘性价比’不高，但是能提升个人能力，快速提升对行业的整体认知和把握。哪怕公司创业失败，也能赶上行业发展的大潮，使个人具备较强的竞争力。”

选择一份工作，哪些是毕业生看重的“里子”？数据显示，薪资福利待遇好（61.6%）排在第一，其次是能学到真本领（55.3%），工作内容是自己喜欢的（46.2%）和未来成长空间大（42.9%）分别排在第三和第四位。其他还有：体现个人价值（42.9%），职业晋升渠道畅通（41.5%），工作氛围和人际关系和谐（30.5%），新人有锻炼机会（30.5%）。

中国政法大学人力资源开发与管理研究中心主任、商学院教授王霆表示，这一调研结果非常符合当下大学生的择业观，也反映了他们对就业市场和自身发展有了更加成熟和理性的思考。

“薪酬关系着一个人的生活水平，也是影响大学生工作稳定性、积极性的重要因素。能学到本领可以不断增强职业素养，在职场中有更强的竞争力。这也提示企业，要增加人力资本的投入，提供良好的培训机会。同时，现在的年轻人非常看重个人兴趣，当职业与兴趣相匹配，他们

就会呈现出完全不同的工作状态，贡献出更大的职业价值。”王霆分析，一个好的企业，不仅要提供好的环境、薪资，更重要的是能够为员工未来发展提供清晰的职业通道和明确的职业阶梯。

“唯有自我成长提高才是颠扑不破的立足之道”

侯佳今年大四，学的是经济学专业。她觉得，这一代年轻人在思想上更加独立了，勇于打破老一辈的就业观，不会轻易被社会观念裹挟。这也说明现在的年轻人更懂自己了，“知道自己不想要什么，或者想要什么，就会去争取”。侯佳给记者举了她同学的例子：因为知道自己性格耿直、对物质水平要求高，这位同学明确表示，一些看着光鲜、但需要担任乙方角色的工作，不适合自己。“性格使然，干着不痛快，在业务上也难占优势，薪酬又与业绩紧密挂钩，直接影响收入。”侯佳觉得，这名同学对自身的认知非常到位。

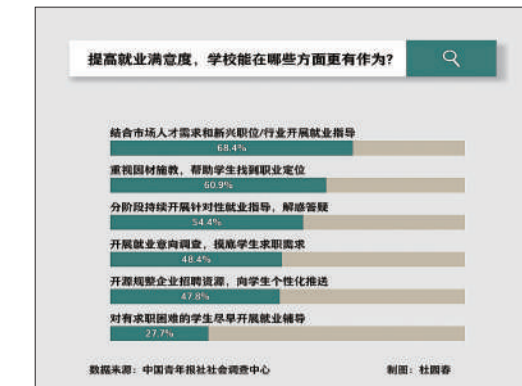
“我觉得找工作注重‘面子’其实是‘为别人而活’。不如追求自己想要的、实际能获得的，来得更实在。”狄紫丹也感到，现在就业形

势严峻，也增加了大家对未来的不确定性。“行业‘内卷’的加速更加让人明白，唯有自我成长提高才是颠扑不破的立足之道。”

大学生求职更注重“里子”反映了什么？70.2%的受访应届生以为会更加独立自主，关注从业实际获得；66.9%的受访应届生觉得是重视自我价值的实现，有职业理想；55.3%的受访应届生认为是对未来有更为清晰的规划与定位；45.7%的受访应届生认为突破了固有职业观念，更加务实。

王霆认为，大学生就业更看重“里子”，反映了他们对自身职业生涯有了更加清晰的认识，也从侧面说明高校的大学生就业指导工作取得了比较明显的成效。同时，也反映出整体的社会价值观念在发生比较大的变化。“应该说，这样的选择不仅对个人，对于整体人才市场同样具有积极和长远的意义。”

参与本次调查的应届毕业生中，14.3%是专科，75.4%是本科，9.5%是硕士研究生。其中，男生占43.8%，女生占56.2%；家乡在一线城市的占32.8%，二线城市的占38.2%，三四线城市的占21.1%，城镇或县城的占5.6%，乡村的占2.3%。（应受访者要求，文中狄紫丹、周晴、侯佳均为化名）



中青报·中青网记者 杜园春 实习生 黄子涵

随着就业环境的变化和就业结构的调整，大学生在职业选择上比以往更加务实，更看重未来发展、个人能力提升和个人价值的实现。

“‘有面儿’不能当饭吃，工作中被认可、有实际的收获才能带来真正的获得感，也更能提升我对企业的认同感。”武汉某高校应届硕士生刘佰佰觉得，身边很多同学在择业时会更多从个人成长和实际需求出发考虑问题，求职更加理性了。

“求职要抓住自己最看重的东西，懂得取舍”

侯佳今年读大四，学的经济专业，现在在一家知名投行实习。在她看来，求职看“里子”还是“面子”是值得大学生好好思考的一件要紧事。而且在面对实习工作和正式就业时，她对于“里子”“面子”也有着完全不同的选择标准。

“实习是为了更好地就业。有一份漂亮的履历能在应聘过程中加分不少。所以找实习工作时我十分看重公司的门面，不在乎实习工资少、工作压力大。但在找正式工作时，我则希望工作强度适中、薪资待遇好一些，不会过度去要求‘面子’。”

保持身心愉悦健康、生活水平有保障是侯佳求职时最看重的“里子”，“身体是革命的本钱”，没有什么比健康更重要。”她告诉记者，自己心中的理想工作是金融类央企的投资岗，“企业性质决定了工作能相对稳定，不容易出现一个部门被裁撤的情况。而投资岗和我专业对口，收入也相对高一些”。

硕士研究生周晴同时兼任本科生辅导员的工作。她明显感到大家求职更加从个人的实际需求出发，对以往大众眼中的“体面”看得不那么重了。“不管是学生自身还是家人朋友，对毕业后能找一份什么样的工作都会有许多期待，但应该明白，没有十全十美才是常态。所以我常提醒学生，求职要抓住自己最看重的东西，懂得取舍。除此之外，要有‘面子’是锦上添花。”

日前，中国青年报社社会调查中心联合问卷网（wenjuan.com），对1334名应届求职大学生进行的一项调查显示，相比以前很多人求职时看重“面子”，甚至“面子至上”，八成（80.5%）受访应届毕业生明确表示，如今“有面子”只是锦上添花。

“建议在大二就开展就业指导工作，而不是临近毕业”

提高就业满意度，大家希望学校能在哪些方面更有作为？采访过程中，不止一名大学生提到，希望学校能够帮助大家做好对职业的了解。

“打通职业想象与现实之间壁垒的关键，就是做好市场调研。但大学生的人脉资源和认知都有限，难以达到理想效果，而学校在这其中发挥着极其重要的作用。”促进毕业生高质量就业，刘佰佰认为，应重视发挥校友的“传帮带”作用。

他希望院系能邀请直系学长学姐，回校谈谈专业对口的行业和职业最新发展动向，以及岗位可能面临的应聘问题、求职技巧，帮助在校大学生消除各种不切实际的想法，更加接用市场的“地气”。

调查显示，68.4%的受访应届生希望学校能结合市场人才需求和新兴职位或行业，开展就业指导。

中国政法大学人力资源开发与管理研究中心主任、商学院教授王霆认为，应从高中阶段就开展职业教育指导工作。“高考后就业方向的选择对年轻人未来职业选择和发展影响深远，应当在之前就让学生对职业有所认知。大学院校也要尽早为学生开设相关的职业指导课程，帮助大学生更早了解自身职业特质、职业兴趣。我建议在大二就开展就业指导，而不是临近毕业。”

他还指出，高校要建立完善的就业服务体系，为学生提供全面的就业咨询、招聘资源、简历制作、培训指导等服务。让学生能够便捷地获得相关行业领域的最新资讯，如企业招聘信息、职位需求、行业分析报告等，为就业提供信息和数据支持。同时，还要做好学生就业心理疏导工作。“当前就业压力较大，一些学生面对竞争激烈的就业市场可能出现就业焦虑，高校要及时发现及时引导，增强大学生就业韧性，提高就业质量。”

“此外，高校应积极开展双创教育。”王霆认为，在校期间要通过大学生创新创业课题申报、与企业互动开展创新创业大赛等方式，来培养大学生的创新精神和创业能力，帮助他们了解职业发展所需要的职业能力和素质。同时，提供一个良好的创业氛围，鼓励大学生自主创业。“通过创业带动就业也是实现大学生个人职业价值的一个很好的方式。”

调查中，60.9%的受访应届生认为应当重视因材施教，帮助学生找到职业定位，54.4%的受访应届生建议分阶段持续开展针对性就业指导，解惑答疑，48.4%的受访应届生希望开展就业意向调查，摸底学生求职需求，47.8%的受访应届生建议开源规整企业招聘资源，向学生个性化推送。

本次调查的应届毕业生中，14.3%是专科，75.4%是本科，9.5%是硕士研究生。其中，男生占43.8%，女生占56.2%；家乡在一线城市的占32.8%，二线城市的占38.2%，三四线城市的占21.1%，城镇或县城的占5.6%，乡村的占2.3%。（应受访者要求，文中周晴、侯佳为化名）

就业指导专家：当前大学生求职存在三个“错配”



王霆，中国政法大学人力资源开发与管理研究中心主任、商学院教授 受访者供图

中青报·中青网记者 杜园春 实习生 黄子涵

当前正值高校毕业生秋招季，2024届应届毕业生正式加入就业市场。开启一场高校毕业生与用人单位间的“双向奔赴”，提高就业满意度、匹配度，有哪些要解决的问题？当前大学生择业观、就业观发生了哪些变化？为此，记者采访了中国政法大学人力资源开发与管理研究中心主任、商学院教授王霆。

中青报·中青网：当前大学生的择业观、就业观发生了哪些变化？

王霆：比较明显的一点变化是，年轻人更重视对职业竞争力的培养，有了较长远的发展规划。找工作的过程中更加注重个人成长和职业发展。所以在选择企业时，他们对人才培养机制、未来职业发展空间、职业兴趣等方面更加关心。

第二点，择业更加实际、理性、清晰。能否获得实实在在的职业生涯是他们选择工作时一个非常重要的决定因素。比如有较好的薪资福利，能很好地平衡工作与生活。

第三点，大学生的社会责任感在不断增强。他们期望在工作中能够体现自身价值，所学专业能更好地为社会作出积极贡献；更加倾向于将工作视作实现人生产价值的重要组成部分，而不仅仅是一份工作。这在当代大学生中已经是比较强烈的一个需求了。

大学生整体呈现出来的就业观念的变化，就是更加强调“里子”了。

中青报·中青网：大学生求职更加注重“里子”，您感觉背后的原因是什么？

王霆：我认为可以分为内在和外在两方面原因。

内在方面，大学生自身的职业成长意识越来越强烈，他们更加明白，第一份职业是职业生涯中最为重要的开端，影响今后职业价值观的形成。这也促使他们在择业中更加明确自身需求。

外在的原因有三方面。首先，就业市场环境变化，竞争更加激烈。整体就业环境的不确定性也让大学生求职更注重“里子”，倾向去选择更加务实、有发展前景的职业，能使未来职业发展更长远、更稳定。其次，就业结构出现较大调整。大量新兴行业职业的出现，为大学生提供了有发展空间的新的就业机会。大学生注重在新经济环境下获得长远的职业发展前景，能主动拥抱新经济带来的吸引力以及挑战，同时也更好地满足社会就业结构的变化。另外，互联网使就业信息的获得更加便捷，让大学生能够通过一些信息媒介渠道提前了解到用人单位实际的工作条件和薪资水平、员工满意度等。客观上为大学生择业提供了很好的理性依据。

中青报·中青网：大学生面对第一份职业，有着许多期待和要求。对于大学生求职时做好各方面的平衡，您有什么建议？

王霆：我认为首先要明确自身职业目标，了解自身职业兴趣，在求职过程中才能更加有针对性，也能为未来的职业发展奠定一个好的基础。其次，要在薪资和职业成长机会之间做好权衡。这两者通常是大学生在求职过程中最为看重的两个“里子”，但很多岗位在刚入职时起薪并不高。大学生要明白，在看重薪资待遇之余，更要看重薪资能否随着职业发展有增长空间，更要

多去关注薪资与职业成长之间的关联性。

另外，要重视行业的选择问题，全面考量当前的行业发展状态、未来行业发展前景和趋势。应结合我国大的发展战略，比如数字经济战略、实现“双碳”目标、数字化和绿色化的“新两化”等，更好地了解相关行业发展前景，进行职业选择。

最后，回到“面子”和“里子”话题本身，二者同样也要权衡去看。有时一个有名气的平台，往往也会给年轻人很好的激励，让他们更有成就感。所以，如何把“面子”和“里子”更好地融合，把握住自身短期和长期的职业发展需求，都是需要大学生在就业过程中去认真考虑的。

中青报·中青网：要找到符合自己需求的用人单位，您对学生有哪些实际的建议？

王霆：我建议大家多了解就业市场行情，针对心仪的目标企业，要主动去获取更多的信息。可以多查阅相关行业的分析报告，还可以通过原有员工、现有员工对雇主的评价，以及一些社会关系网络渠道，比如师兄师姐、亲朋好友等，增加对目标企业的客观了解。

中青报·中青网：您认为大学生求职中主要存在哪些方面的错配？

王霆：第一点，是就业能力的错配。这也是现在大学生在就业过程中最为突出的问题，正在深层次、长期地影响着就业市场的结构性矛盾。现在高校培养出的大学生，就业能力和企业所需要的职业能力之间还存在鸿沟。提升大学生就业能力，尤其是“冰山模型”中冰面之下的非认知能力，对于他们就业和职场发展都是重要的保障。

第二点，是学历上的错配。随着高校扩招，高学历大学生越来越多，他们肯定是希望能找到和自身学历相匹配的工作岗位，但是更高学历岗位在就业市场需求中的比例是更小的，用人单位的就业能力与高学历相匹配。这就导致学历和实际职位之间的错配，这也是近年来比较明显的一个现象。

第三点，用人单位性质和就业偏好的错配。例如，许多年轻人在求职过程中更加看重职业稳定性，以及一些人的跟风报考，导致“考公”竞

争越来越激烈。但毕竟这些岗位提供的就业机会有限，这也容易出现一定的错配。

中青报·中青网：从根本上解决青年就业难，提高就业满意度、适配度，您认为要解决哪些问题？

王霆：从长远来看，达到青年充分就业、高质量就业，需要高校、政府、社会和企业多方合作，系统地解决问题。

从高校角度，学校教育要与就业市场、用人单位之间保持协调，不能让教育和市场脱节。应该将企业用人需求、职场所需知识和技能，更早地前置到教育培养方案中，使培养出来的大学生更符合企业用人需求。这需要教育机构不断地关注就业市场需求，加强和用人单位之间的交流和沟通，能够前瞻性地调整课程设置、课程内容以及教学方法等形式，培养出更多具有较高实践应用能力、就业能力的各类型、各层次人才。

从政府角度，应该出台更多支持大学生创业就业的政策。一是要加大教育投入，改善整体教育结构，完善职业教育和技能培训体系，提高青年就业能力。二是要打造更加准确清晰的就业信息平台，对一些招聘乱象进行根本性治理，引导企业更加规范地招聘，以保证青年就业市场健康发展。三是加强对用人单位的监督，打击和规避就业歧视的相关行为。同时，加大劳动保障法律法规执行力度，保护劳动者合法权益。

从社会角度，应加强人力资源中介行业职能发挥，提升对青年职业规划和就业指导服务，帮助他们更好地了解自身职业兴趣和职业优势，重视职业选择的合理性，同时提供好的就业渠道。此外，还可以为年轻人提供志愿者活动、实习实践的机会，帮助他们了解就业市场、融入就业市场。

从企业角度，首先应更好地制定用人规划，为大学生提供明确合理的职业发展竞争机制。其次，要加强和高等教育机构的合作，把人才前置到大学期间，也能帮助高等教育更好地了解企业需求，共同培养市场需求的人才。同时，企业可以多组织各种社会公益活动，提高雇主品牌形象美誉度，也能够吸引更多优秀年轻人的加入。最后，客观发布雇佣信息数据，提高就业的满意度和适配度。