

古寨里的“妈妈女团”

中青报·中青网见习记者 李悦 记者 陈卓

在很长一段时间里,90后男孩王元成都是被霸占古寨唯一的返乡青年。这是贵州省黔东南苗族侗族自治州册亨县的一个布依族村落,有着600多年历史,这里也是远近闻名的“空心村”,村里仅有125户人家,三分之二以上村民是50岁以上的乡村妇女和留守儿童。

王元成回来以后,给村寨带来的是青年旅社、民宿、餐厅、自习书屋、户外营地在内的多项旅游设施,还有几位像他一样的90后。

这群年轻人把被霸占变成当地的“网红村”。自2022年以来,古寨接待游客超过3万人,旅游收入200万元,当地群众稳定增收40万元以上。但是他们还想干得更多。

他们把村里那些“没有喝过奶茶,没有坐过高铁,没有去过村庄200公里外地方”的布依族妇女组织起来,成立以乡村女性为主体的“妈妈女团”。和“妈妈”们一起,为村庄做宣传策划,增加她们在当地就业的机会,她们带着这些“妈妈”们唱歌、跳舞,还要带她们到2000公里以外的北京看升国旗。他们要让这个古寨重新热闹起来。

古寨里来了年轻人

30岁的王元成是册亨县冗渡镇威旁村人。他小时候每天上学都会路过被霸,在他记忆里,这个寨子是一块没有被人看到的瑰宝。这里有石板铺垫的道路、石木结构的民居建筑和在厚石墙上雕琢的铜钱窗,还有包含古桥、古井、古寨、古祠在内的“八古”遗存。

2018年春节,他从北京返乡时发现,家乡的村庄环境、农村基础设施逐渐完善。寨子里安装了太阳能路灯,修建了公共厕所和崭新的大型停车场。他听村里人说,被霸还被评为国家3A级景区、“全国少数民族特色村寨”和“全国文明村寨”。

但由于地理位置偏远,缺少宣传,2019年以后,被霸鲜少有大型游客观光团光顾。最繁华时,这里也只不过来了一个500人左右的旅游团,而且由于村内无法提供与之匹配的住宿餐饮条件,最终只能草草收场。寨子里没有小卖部、旅馆、餐厅,全乡只有一家农家乐,还因经营不善面临着倒闭的风险。

当地村民收入基本依靠农业。年轻劳动力外出务工,家中农活儿多由女性承包。农忙时,布依族妇女通常在早上7点起床,8点出家门,直到晚上6点左右再回家。每年三四个月种水稻和苞谷,7月种油菜,平均每户约有两到三亩地,家庭年收入不到3万元。

册亨县冗渡镇党委书记李菊,最先向王元成提出希望他留村创业的想法。很长时间以来,农村如何发展的问题,让李菊发愁。“农村地区的发展很容易陷入市场竞争乏力不足,得不到村民支持的困境。”

李菊与王元成年龄相仿,两人在一次青年志愿服务项目中相识。为鼓励乡亲们爱护环境卫生,王元成在这次活动中提出了“积分超市”点子,让村民们根据环境卫生评比成绩换取积分,兑换村里超市内的商品,这让李菊觉得,这个年轻人有想法,肯出力。

那段时间,李菊频繁找到王元成,为乡村旅游开发出谋划策。其间,提到最多的就是被霸古寨。

“谁会到这个寨子里来玩?”这是王元成听到村里邀请他回乡创业的建议后首先产生的疑问。这也是很多人都有的疑问。



王元成(第二排右二)与其他在被霸古镇创业的年轻人。



正在设计拍摄有关回乡年轻人创业短视频的王元成。



被霸一栋新建石子房改造成的“河边田边”民宿。



在餐厅“善良的菜”中工作的布依族女性。



由被霸乡村女性组成的“妈妈女团”。

王元成的回村创业之路,就是在一种疑问中开始的。他拿出在互联网行业工作时积攒的100多万元,全部投入到村里,把闲置的老房子租下来改造成餐厅和民宿,一租就是10年,花费将近70万元。他解释说,之所以选择长租,花费这么高,就是为了让当地村民看到他留在家乡创业的決心。

在民宿设计上王元成花了不少心思。他租下的民宿“田边河边”是当地一栋新建的石子房,为了放大乡村气息,使房子尽可能与自然亲近,王元成将民宿内的窗户设计为透明落地窗,让住在这里的游客早起抬头就可以看到远方的日出朝霞,低头便是农田与古树,四季各有风景。

他还找来其他几位90后朋友,成立了属于年轻人的团队。其中,从事互联网产品经理工作多年的李新亚参与新媒体运营和古寨商业化设计及落地,村干部李加琴负责政府事务协调。

册亨县则为这群年轻人提供政策上的支持。据李菊介绍,近年来,为了鼓励和吸引年轻人返乡创业,县里为回乡创业的年轻人提供了贴息贷款、创业贷款、个性化创业辅导等一系列政策福利。王元成最终申请到县里给的补贴20余万元。

村里的理想和现实

返乡后,王元成用3个月的时间在被霸走访村民。他考察了村内10余户村民家

庭情况,和她们拉家常、开座谈会,了解她们的真实诉求。他发现在大城市,60岁以上的老人很少考虑就业问题,但在乡村,留守在当地的妇女遇到最大的问题是,“很想赚钱,但村里没有工作”。

为了解决乡村女性的就业困境,王元成计划在建立民宿的基础上,打造被霸古寨妈妈互助联盟。将村里的留守女性聚集起来,请她们帮忙打理旅店,这样既解决当地女性的就业,还可以通过民宿带动乡村经济发展。

这是他们的“妈妈女团”。王元成还给这个女团起了个名字,叫“玉季妈妈”。这个名字来自被霸古寨“玉季桥”。古寨连接着村里的李家寨和王家寨,王字加一点为“玉”,“李”字加一撇就是“季”。他说,取这个名字是期望村里的人能团结互助共谋发展。

不久之后,王元成就发现现实与想象的差距是巨大的。由于不被村民信任,村里的留守妇女参与积极性并不高。在这个以女性为主的村落中,只有41名妇女报名参加,几天后上岗培训时,参与的人更少了,只剩下20人左右。

很长一段时间,他和小伙伴们被村民们当作放羊大城市高薪工作的“傻子”。一传十,十传百,在农村熟人社会中,他们又被当作随时会撂挑子走人的一群年轻人。

王元成印象比较深的一次是,他和团队小伙伴在村里“吃水”问题上发生的冲突事件。一位村民气愤地对王元成喊道,“你凭什么要用我们村里的备用水?”

原来,被霸在2022年遭遇干旱,村里用水紧张,王元成的团队由于人数较多,住所处的水源不够用。反复思索下,他们打算借用当地乡亲们储存在自己后院的备用水源,但没想到水还没打,就遭到一些村民的“强烈抗议”。

后来,在村干部的协调下,他们才找到愿意借水的乡亲。每天需要背着水桶下山取水,每桶水重20公斤。

“说干就干”

面对村民们的质疑,王元成并不想放弃。王元成分别为此前报名参加互助联盟的43位“妈妈”记录个人档案,根据她们的特长,安排参与不同工种的工作。

比如,他请会做饭的妇女在民宿餐厅“善良的菜”当大厨,请爱唱歌的人参加少数民族合唱团演出,安排两到三位妇女在民宿完成房间清洁打扫工作。在此基础上,他还发起“妈妈的小摊计划”,让当地的乡村妇女参与制作手抓饭、油炸粑、炸洋芋等各类本地特色小吃,再出售给游客。

50多岁的王廷元在村内身兼数职,是第一批“吃螃蟹的人”。她是“善良的菜”玉季妈妈互助餐厅的大厨,也是民族合唱团的成员。此前,王廷元的生活几乎毫无波澜,丈夫外出打工,她留在家中照顾老小,平时干点农活,生活没有太大起伏。

她也没有过什么外出打工。年轻时,王廷元曾在广东工厂里负责做五金配件,后

来又在隔壁村的餐厅后厨做饭、去灯泡厂制作灯泡,工资都不算太高,“一个月两三千块”。与村里的大多数妇女一样,王廷元只有小学一年级文化水平,普通话带有浓浓的贵州口音,在大城市几乎找不到合适的工作机会。

但当这群年轻人回到家乡后,她感觉日子一下明亮起来。年轻人会组织她们一起唱歌、跳舞,让她在餐厅做菜,每个月付给她3000元工资。

高兴的时候,她喜欢在抖音分享自己的日常生活。视频没有经过剪辑,配上简单的背景音乐,拍摄地点随意,乡间的石子路、家中、民宿餐厅……视频的点赞量在几十到几百次之间不等。

王廷元的奇妙体验被大家口耳相传。那段时间,王元成感觉到村民们逐渐接受了他们这群返乡年轻人。

“有一次,一位‘嬢嬢’突然问我有没有女朋友。”王元成笑着说,“当时心里挺感动的,说明她们从心里接纳我们了。”

“嬢嬢”是当地对妇女的称呼,这些年来,她也逐渐习惯了这样叫她们。最让王元成感动的是,每次有“嬢嬢”看到他开车出村,都会关心地问道:“你要去哪儿,什么时间回来?”让他感觉好像母亲就陪在他身边照顾一样。

自2023年3月起,王元成及团队小伙伴陆续在村里创立了“及第山居”“善良的菜”“玉季妈妈互助餐厅”“田边河边”亲子民宿、“露苗”户外营地、非遗体验工

中青报·中青网记者 王晨

东北老工业基地如何转型升级?维护国家“五大安全”的定位给东北带来了哪些机遇?新时代推动东北全面振兴的过程中,如何实现引人留人?在沈阳举办的一场“助力东北振兴,科技工作者如何行动”论坛上,这是与会专家们共同关心的话题。

今年9月7日,习近平总书记主持召开新时代推动东北全面振兴座谈会时强调,牢牢把握东北的重要使命,奋力谱写东北全面振兴新篇章。在东北振兴面临的重大机遇期,企业界、科技界和教育界人士都应该思考如何行动。因此,2023CNCC(中国计算机大会)在沈阳召开之际,中国计算机学会(CCF)于10月27日发起了上述论坛。CCF是计算机及相关领域的学术组织,也是科技创新的主力军,助力东北振兴是广大科技工作者的应有之义、必思之问、当担之责。

留人引人是东北振兴面临的重大挑战

近些年,受多方面因素影响,形成东北人才外流。据统计,2023年东北三省的人口数量是9852万,比去年减少85万。被其他省份“吸纳”走很多人才,是东北的“难言之隐”。

东北振兴和发展,人才是关键,但问题是如何留住人才并引入人才。就留人引人问题,现场嘉宾从多个角度进行了分析并给出了建议。

“我感觉能留下的要么是东北的,要么是在这儿读书的。”吉林大学教师教学发展中心主任魏晓辉认为,提高本地大学质量,为东北振兴打下人才基础至关重要。

“我当时留在讯飞,有一个因素是我就是安徽本地人,所以如何把那些家在东北,将留未留的‘边界’人才留下来,是

东北需要思考的问题。”科大讯飞股份有限公司副总裁刘聪建议。

大连大学盖荣丽教授则认为,“其实情感也是能留人的”。复旦大学哲学学院院长,授王国豫也表示,为了留住人才,在普遍关注技术和经济的今天,人文环境建设也很重要,不容忽视。

对此,东北大学计算机科学与工程学院副院长鲍玉斌建议东北学校增加人文选修课程,增进学生对东北历史和文化以及工业资源优势的解,同时加强高校与企业对接,进行人才的定向培训。

实际上,盖荣丽在关注东北引进人才的同时也一直重视存量人才,“人才引进很重要,但如何能够让存量人才扎根留在东北而不再流失也是很重要的一方面”。

清华大学教授杨士强根据他多年从事人才工作的经验,讲了一个非常形象的比喻:对东北外来人才引进和本地人才培养一定要注意保持平衡,不能偏颇。他形容,这就如同一个家庭,不能进来了“女婿”挤走了“儿子”就会不舒服,就要设法走出“困境”,去别人家当女婿,由此造成的结果就是人才大量流出。

一方水土养一方人,不同地域孕育着不同文化,而文化又会潜移默化影响人的性格和做事风格。

直爽、热情、豪放、勇于挑战的性格是参会人员对于东北人的共同印象。“但很

多东北人做事时,不像南方人那么精细,还应该注意精益求精。”航天宏图信息技术股份有限公司高级副总裁王涛说。

来自东软集团的赵大哲教授却认为,很多东北人都很踏实肯干。赵大哲介绍,东软集团在北上广都有研发中心,企业应为关键人才提供符合需求、适其发展的平台,积极争取大部分人才在沈阳工作。

OPPO产学研事务部部长秦征认为,对外的沟通和交流很重要,“我曾经就不了解东北高校的科研团队最新的研究是什么,做到什么程度,有哪些成果,所以建议东北高校加强对外交流,也期待多跟东北的高校合作”。

由于思想观念不够解放,导致东北在改革开放进程中经济落后于南方一些省份。北京交通大学教授陶耀东和辽宁工程技术大学教授孟祥福认为,文化没有好坏之分,也很难改变,只有顺应文化才有利于东北振兴。因此,要通过南北交融促进思想观念的解放,在顺应东北文化的前提下干事创业,最终目的是帮助东北形成良好的发展环境。

用科技为传统产能插上“翅膀”

科技如何助力东北企业发展是与与会者共同关注的问题。赵大哲强调,国家对科研人员考核体系和企业不同,企业追求可用性、高性能、可靠性,而在学校研发成果往往只会变成论文。“我的很多学生也在追求论文和‘帽子’,有一个在公司工作10年的学生,仍要回到学校追求这个事情”。

中科院计算所研究员李晓维感慨,基

础研究最终还是要靠技术进步和产业化的,而不应仅仅只是停留在论文上,所以应鼓励创新宽容失败。发展高新技术,最终还是要实现产业化。

“要脚踏实地做研究,而不是只停留在论文上面。”北京交通大学教授陶耀东表示赞同。

除了对科研人员考核评价体系的疑惑,很多企业界代表也在交流中对政府提出更多期待,建议政府真正站在企业的角度来期待企业用企业之所长,帮助企业解决问题。云米IoT中心总经理张帆分析,人才的流动还是要以利益及经济因素驱动,所以东北振兴最后还是要落在政府出台的人才政策上来。

东北的科教优势明显。据统计,在沈阳市就有45所高校、56家研究所、240个双创载体、40万名大学生。哈尔滨工业大学、吉林大学、大连理工大学、东北大学等高校的学科发展水平和人才培养质量处在全国前列。

“我跟南方企业沟通的时候,对方得知东北有这么多的高校院所,眼睛一亮。”沈阳市科技局局长李莹介绍,东北想留住人才一定要提供供需发展的平台,无论是离职创业还是跳槽都说明自身价值在原岗位没有得到认可,所以东北要以科技创新推动产业创新,把科教和产业优势转化为发展优势,政府要聚焦高水平科技自立自强,围绕战略性新兴产业、未来产业建设高水平创新平台,培养高层次人才,增强发展新动能,形成新质生产力。

沈阳市工信局副局长赵明介绍,沈阳航空底蕴深厚,规划了“双核一基地”的

空间布局,南边临空经济区重点发展民机、航空动力及燃气轮机,北部航空航天城重点发展航空、航天,及空天衍生产业。为此沈阳陆续出台包括贷款贴息、税收减免等在内的一系列支持政策。赵明说,沈阳市连续6个季度经济增长速率高于全省和全国,在15个副省级城市里边,增速目前排第四。

虽然东北的科教和产业存在优势,但东北的产业体系还面临着一些挑战。安托盟汪(杭州)公司董事长章文嵩分析,东北地区传统产业竞争力下降,需要加快转型升级,发展新兴产业,培育新的经济增长点。重点发展高端装备制造、新一代信息技术、生命健康、新能源等产业,提升科技创新能力。此外,东北地区科研实力雄厚,但创新成果转化率高不高,因此需要加强科技创新平台建设,完善创新激励机制,提升企业自主创新能力。同时,东北地区营商环境也需要进一步优化,吸引更多投资和人才。重点降低制度性交易成本,提高政务服务效率,完善市场监管体系。

沈阳航空航天大学教务处处长范纯龙分析,东北地区是我国重要的工业和农业基地,维护国家国防安全、粮食安全、生态安全、能源安全、产业安全这“五大安全”,对于东北就是历史机遇,所以辽宁要把拥有国家导向,把历史的积淀转化成发展优势。

“由于历史原因,东北为国家发展作出重大牺牲和贡献不应被遗忘。”中共辽宁省委党校教授李海鹏指出,每个省都有各自的定位,东北的定位是承担国家“五大安全”任务,这是经过大量调研论

振兴东北,科技工作者要率先“智力支持”

本次论坛是由清华大学计算机系杨士强教授发起,北京交通大学教授陶耀东和辽宁工程大学教授孟祥福共同组织和主持。他们前期进行了深入讨论,邀请了学术界、企业界几十位嘉宾到场贡献才智。对于科技工作者如何助力东北振兴形成了3点共识和建议。

各类学术团体要发挥好桥梁纽带作用,积极宣传东北的科教优势和产业优势,引导相关企事业单位、个人到东北投资创业,帮助对接当地政府和高校院所资源,鼓励境内外知名企业到东北设立研发中心,提升当地科研水平和就业岗位,为东北高校毕业学生提供优质创业助力。各类学术团体组织推动国内外高新技术企业与东北产业深度融合,推动东北现代化产业体系构建和数字经济经济发展。

科学家和企业家要发挥好引领示范作用,可以到东北投资、创业或者从事基础研究,争做助力东北科技振兴的冲锋队和指挥官。科学家和企业家要带领科研团队和企业到“五大安全”领域突破卡脖子技术瓶颈,实现高水平科技自立自强,积极引领和促进科技成果转化,推动建立完善的生态体系。

广大科技工作者要发挥好智力支持作用,围绕东北现代化产业体系、现代化农业农村、现代化基础设施等领域的建设主动贡献智慧力量。科技工作者要注重培养和引导广大青年学生走进东北、留在东北,积极投身新时代新征程东北全面振兴的时代浪潮当中,勉励他们在东北成就一番大事业。