



英国的印太野心

□ 吴敬文

10月17日，英国议会下院国防委员会发布《英国防务及印太》报告，将中国定位为“划时代的系统性挑战”，并表示将与美国、法国等盟友密切合作以遏制中国。2021年3月，英国政府发布《竞争时代的“全球英国”：安全、防务、发展与外交政策综合评估》报告，表明英国的全球战略向“印太地区”倾斜。

这些报告显示了英国希望借重以美国为主导的“印太战略”，保持和提升英国影响力的企图，但其面临的最大问题就是衰弱的实力无法支撑起野心。

诉求

今年7月18日，英国国防部发布《国防对愈发竞争、动荡之世界的应对》文件，概述英国国防部通过实现武装力量现代化，以应对日益变化的全球形势，这份报告展示了英国的国防战略。英国下院国防委员会的《英国防务及印太》，即英国版《印太战略》报告。

对于偏居欧洲西北一隅的英伦三岛，当前既不是“日不落帝国”时代，也不是用“离岸平衡术”控制欧洲大陆的时代。无论在地缘政治上，还是在欧盟组织内，英国无法左右欧洲大国德、法，也不再拥有一言九鼎的地位。这就使得英国的对外政策，在欧洲与美国之间游走不定。

因为英国经济发展超过欧盟国家平均水平，1999年欧元区成立时，英国就将自己置于其外。这种“身在曹营心在汉”的离心倾向，终于导致了2016年英国举行公投脱欧。脱欧以后怎么办？为消除各国对英国孤立主义的疑虑，也为给英国民众心理依托，2019年，时任英国首相特雷莎·梅提出了“全球英国”构想。

什么是“全球英国”？以时任英国国际贸易大臣兼贸易委员会主席利亚姆·福克斯的解释较具代表性，即“秉持对外开放和国际主义，摒弃岛国思维，在全球事务中发挥重要作用”。但这一解读并不具备足够的实力支撑，因而显得空洞。

美国特朗普政府提出“印太战略”，拜登政府继承和发展这一战略，“全球英国”才算是找到了依附的对象。这恐怕是2021年3月英国政府发布《竞争时代的“全球英国”：安全、防务、发展与外交政策综合评估》报告的重要原因。

英国推出自己的“印太战略”所着眼之处，在很大程度上缘于经济和贸易利益。英国政府预计，至2050年，全球经济56%的增长来自印太地区，而英国在世界经济总量中所占份额将从当前的3.3%降至2.7%。目前，英国的世界第五大经济体的位置已被印度超越，要保住第六的位置，必须为自己的经济发展寻找出路，就必须拓展在印太地区的经济利益。

为此，在经济上，英国积极加入“全面与进步跨太平洋伙伴关系协定”（CPTPP），希望到2030年，英国对CPTPP的商品和服务出口额从目前的570亿英镑增至940亿英镑；在战略上，推出《英国防务及印太》报告，即英国的“印太战略”。

举措

近现代以来，帝国主义的世界争霸都是穷兵黩武。英国成为“日不落帝国”依仗的就是以海军为主的军事实力。英国加强在印太地区的存在，其举措也不会转换为另一种模式，其主要体现在三方面。

一是大幅增加军费投入。在北约国家中，英国本来就是在军费投入上比较积极的国家。2018年，德国因为军费投入仅占GDP的1.2%，因而受到时任美国总统特朗普的严厉指责，当年英国的年度军费投入为552亿多美元，占GDP的2.1%。

事实上，英国的军费投入自2016年以

来一直稳步增长。至2021-2022财年上涨到601亿美元，2022-2023财年上涨到685亿美元。根据英国政府的计划，至2026年，英国军费投入将占GDP的2.5%，2030年将达到3%。

英国在年度军费投入占GDP比重本已较高的情况下大幅增加军费绝对值和GDP占比，固然有地缘政治形势、世界格局发生改变、全球军费投入普遍加大等原因，但是，无论从绝对数值还是相对占比来看，英国都表现出了率先增加、抢占先机的姿态。

二是大力加强高精尖技术和装备。从2021-2022财年军费投向看，据英国国防部国防装备与保障总署发布的报告，英国用于装备采购与保障的经费达到118.85亿英镑，约占年度费用的四分之一，英军下一步还将继续加大研发、装备高精尖技术和装备的力度。

2022年7月，英国国防部发布《国防能力框架》中强调的能力发展重点包括：情报、监视与侦察能力，下一代自主作战系统；多域指挥控制、军事通信与计算能力，以及特种作战、反潜战能力等。与此同时，英国国防部发布了《国防人工智能战略》，表示要加强对军事人工智能的支持，通过科学和技术获取战略优势。

三是大力加强、拓展与盟友的关系。在英国的联盟战略中，最主要的是与美国的军事同盟关系。这一同盟以1958年签署的《美英共同防御协议》为基础。《美英共同防御协议》不仅长期存在，而且经过多次检讨和修订。2022年5月，美英两国国防部举行盘点《美英共同防御协议》会议。这是这一协议的第九次修改和更新，最新版协议有效期延长至2024年12月31日。

在印太地区，日本与英国之间具有悠久的历史渊源。1902年的日英结盟，为日本在两年后开启日俄战争打下了基础，也为英国在这一地区牵制和限制俄罗斯找到了立足点。当前英国寻求在印太地区拓展盟友关系，首要的选择仍然是日本。

近年来，英国与日本方面的军事合作不断加强。今年1月，日本首相岸田文雄访问英国，与英国首相苏纳克签署《互惠准入协

定》。该协定允许两国在对方国家部署武装力量，为简化手续、加强英日之间的军事联系提供法理依据。英国也成为继澳大利亚之后，第二个与日本签署此类协定的国家。

英国在印太地区着力发展军事合作关系的第二个国家是印度。这个此前的英国殖民地国家的经济规模，在2022年取代了英国世界第五的地位。2022年4月，时任英国首相约翰逊访问印度并签署防务合作协议，内容包括英国帮助印度研发制造战斗机、舰艇和海上侦测设备等。约翰逊毫不掩饰地说：“我们必须深化合作，以确保在印太地区开放和自由方面的共同利益。”这与美国所谓“自由、开放的印太地区”的表述如出一辙。

问题

“日不落帝国”早已无可奈何花落去，世界格局也是“轻舟已过万重山”。一个衰落成全球经济规模第六的国家，“全球英国”也好，“印太地区开放和自由利益”也罢，面对的最大问题就是实力无法支撑野心。

一是军事实力大打折扣。事实上，经济规模的急剧衰落，本来就意味着国力难以支撑与其野心相匹配的军事力量。英国是曾经的海上霸主，作为一个岛国，海军实力是军事力量的核心组成部分。但是，英国海军近年来可以说是状况频出。

自2019年12月服役以来，英国皇家海军最新锐航母“威尔士亲王”号的累计出海时间只有267天，用于维护检修的时间多达411天。今年5月，时任国防大臣华莱士在议会表示，“威尔士亲王”号因故障将缺勤更长时间，它的螺旋桨轴在安装时出现了0.8毫米到1毫米的错位，“这一点点偏差引起严重后果”。

2021年11月17日，英国海军的另一艘航母“伊丽莎白女王”号上，一架F-35B舰载机起飞时坠海。经过1年多的调查，今年8月11日发布的调查报告显示，造成事故的直接原因是该机起飞前，左侧进气道的挡板未被移除，导致发动机进气量不足，所提供的动能无法满足起飞需求，根本原因是舰载人员职责分配、管理以及操作不规范等。

图片新闻



近日，陆军某旅将侦察、气象、通信联络等要素与火力单元有机结合，展开一场全要素实弹射击演练。演练全程融入实战背景，旨在着眼未来战场，锤炼官兵战斗意志，强化复杂环境下的火地应用打击效能，检验官兵战术协同和快速处置能力。

李昌奇/摄

仪式教育助力官兵海天「猎鲨」

□ 张英锴

“甘当蓝天铺路石，誓做战鹰守护神，我们一定传承发扬好爱战鹰、爱机场、爱专业，献身海军航空兵事业的‘三爱一献身’精神，擊破砺翼深蓝……”近日，南部战区海军航空兵某单位停机坪举行机务官兵拜师仪式，刚经过专业培训来到中队的新兵宋振琪，从无线电技师卢睿手中接过象征保障战鹰荣誉的“金剪刀”，使命感与责任感油然而生。

据介绍，该团连续6年在机务官兵上岗之际举行拜师仪式，通过仪式教育增强荣誉激励，助力海天“猎鲨”。

“仪式教育是部队思想政治教育优良传统。当前部队使命任务艰巨，官兵思想活跃，发挥好仪式教育的特殊作用，有利于激发官兵投身强军实践的热情。”该团领导表示，近年来，他们着眼使命任务，紧贴官兵需要，充分发挥仪式教育激励、感化、塑造、凝聚等独特功能，有效激发官兵的奋斗动力和打赢战力。

“一次刻骨铭心的仪式，往往能点燃官兵精武强能的斗志。”据介绍，该团结合新战士入营、新机机入列、士兵选退、晋升军衔、驻训演练等时机，组织欢迎仪式、拜师仪式、出征誓师、凯旋仪式等，不断激发官兵投身备战打仗的热情。

他们还定期组织“猎鲨”强军故事会，邀请先进典型向官兵讲述成长成才的心路历程，分享参加重大任务、军事演习的心得体会，引导官兵学有榜样、追有目标、战有动力。团里还举行强军系列文艺汇演、年终总结颁奖晚会等活动，邀请军属参加颁奖典礼，把立功喜报送到家，实现军人军属共享荣光。

团里充分挖掘驻地红色教育资源，将仪式教育搬到革命纪念馆等红色场所，引导官兵回顾初心使命，重温铮铮誓言，在潜移默化中根植“真打实备、敢打必胜”信念，真正让仪式教育成为培育战斗精神的重要资源和生动课堂。

前不久，在该团某驻训分队凯旋仪式上，战机一侧站满了前来欢迎的官兵，舱门打开后，战士们向每一名下机的归建人员献上鲜花，团领导一一上前握手向他们表示问候，并邀请了官兵家属共同见证荣光时刻，大家脸上都洋溢灿烂的笑容。连日来，该团连续组织跨昼夜飞行训练，面对飞行架次多、航行时间长、实施课目难等飞行特点，他们把仪式教育融入军事训练全过程，训练前夕通过挑战战、表决心、写请战书层层发动，训练中政治干部冲锋在前持续鼓舞士气，训练后作表扬、评先进、树典型引导官兵价值追求。

该团领导表示，“仪式内容与官兵思想同频、与战训任务同步，有效提振了官兵备战打仗的精气神，部队航空反潜作战能力不断提升。”

锻造打仗型“卫勤铁拳”

□ 王俊峰 张泽阳 范焕鑫 中青报·中青网记者 张博

前不久，武警河南总队医院训练防治中心专家组成员张田运用VR骨骼肌肉肌体教学系统，为基层卫生员传授训练伤防治知识，得到官兵一致好评。

在教学现场可以看到，VR肌体教学设备采用3D立体模型将人体639块肌肉和206块骨骼逐一拆解，让受训官兵直观认识训练中涉及肌肉的发力情况、骨骼的受力情况，从而做到在训练中规范动作、正确发力，减少训练伤发生的目的。这是该总队医院推动“五中心一库室”建设，提升服务保障官兵质效的真实写照。

军队为战而生，后勤为战而存，保障打赢能力是衡量后勤保障力的根本标准。近年来，武警河南总队医院聚焦新时代使命任务，以备战打仗为牵引，聚焦向战为战固根基、补短板、打基础，聚力推进“打仗型”医院建设，重塑重构战伤救治技术训练中心、训练伤防治中心、健康管理中心、心理卫生服务中心、卫生防疫中心5个职能中心和卫生战备仓库，全面加强卫勤保障能力，提升服务保障部队、服务官兵质效。

“把卫勤保障融入备战打仗体系，是加快建设现代化后勤的必经之路。”该总队领导介绍，医院保障区域半径大，服务官兵多，编制体制调整改革后，后勤人员大幅精简，战役战术卫勤保障的

新职能新使命得到拓展深化，迫切要求他们探索发展新模式。为此，他们汲取全军打仗型医院建设试点经验，重点围绕战伤救治和卫勤训练等内容，强化医院遂行作战保障任务能力。

实践中，他们着眼战备急需、官兵急盼，坚持“姓军为兵”服务方向，同时着力在加强战备质量建设上下功夫，深入整合医院特色军事学科，重塑重构“五中心一库室”，体系化建设、动态性发展、模块化使用，全面提升卫勤保障能力。

“创新平台建好是基础，用好是关键。”该总队领导介绍，他们结合卫勤力量“十三五”建设成果和实践经验，坚持“走出去”与“请进来”相结合，在武警部队后勤部的指导下成立建设工作专班；定期召开医院党委会议议训议会、科主任联席会，研究探索提升医院卫勤保障能力方法路径。

运行实践中，他们为官兵详细讲解“五中心一库室”所有功能室和信息化设备、系统的功能作用、使用方法和注意事项，并就操作方法进行示范演示，制定《实训室使用制度》（VR虚拟现实实训室管理规定）《系统操作手册》《教材教具室管理制度》等32套配套制度和相关规定，并通过集中动员宣讲、组织业务提升培训等举措，强化医护人员“要使用”的意识，提升官兵“会使用”的能力，最大限度发挥其保障效能。

“以往到医院就诊要花费大量时间和精力，如今通过健康管理中心，在营区就能‘隔空’享受优质医疗资源和完备医疗保障，这样的医疗服务太方便了！”该总队漯河支队某部战士张雪峰欣喜地说，上

个月他感到膝关节疼痛，由于地域和任务原因无法及时前往总队医院就诊，支队立即为其申请了远程医疗会诊。视频接通后，张雪峰向医院专家详细描述症状，并通过系统上传以往的检查资料，很快专家就给出了科学合理的诊疗方案。

“一名伤员小腿被弹片贯穿，导致大面积出血，立即搜救救治！”不久之前的一天，医院战伤救治技术训练中心综合考评室展开了一场战伤救护演练。接到任务指令后，参训人员在模拟战场环境中进行止血包扎、心肺复苏术、电击除颤等作业，迅速完成对“伤病员”的收容救治任务。

该总队医院院长介绍，他们依托战伤救治技术训练中心探索“科技+”助推卫勤训练转型升级的方法路子，开设战伤情景VR示教室，通过设定火线救援、检伤分类等训练内容，并区分“单人自助式训练”“多人协同式训练”等不同组训方式，提升战训训练质效。

同时，他们修订完善执勤安保、疫情处置、地震救援等12个应急预案，借助卫生战备库室定期组织卫勤保障分队战备拉动，紧贴不同任务卫勤保障特点进行抽组编队训练，不断提升一线救治和综合保障能力。

保障力就是战斗力。近年来，该总队医院充分发挥“五中心一库室”职能作用，形成实战牵引、多级联动、高效保障的服务平台，不断提升一线救治和综合保障能力，圆满完成河南郑州“7·20”特大暴雨灾害抢险救援、实兵演训、执勤安保等重大任务，受到各级广泛赞誉。

「蹲点笔记」为何赢得官兵点赞

□ 丁雷 姚贤超 中青报·中青网记者 王裴楠

“以往新兵信息统计要忙活好几天，现在有了‘协同办公系统’，时间和效率翻倍提升。”近日，新疆军区某综合训练基地文书冯欣悦特地来到机关政治工作处，要把这一好消息告诉他们连的蹲点干部王治坤。

前段时间，王治坤在基层蹲点时，发现冯欣悦每天睡得都很晚。一天深夜，他路过连部办公室，看到冯欣悦正坐在电脑前敲击键盘。出于好奇，王治坤搬了把椅子坐到他身边，电脑上显示着全营几百名新兵的基本信息。冯欣悦告诉王治坤，每次带新兵，最头疼的就是统计新兵信息，人员名单、着装信息、兵情档案……这些都要逐一核对。

“新兵信息统计要忙活好几天，能不能把所有信息汇总在局域网同时办公？”冯欣悦不经意间的一句话，让王治坤灵光一闪，他翻开自己的“蹲点笔记”，记下冯欣悦的建议。厚厚的一本笔记，王治坤写得密密麻麻，全是他蹲点调研时记录的意見、建议以及“金点子”。

“蹲点笔记”反映的是官兵的真实心意，更折射出机关干部的工作作风。”该基地领导表示，与基层官兵实打实、肩并肩、心贴心，才能真正了解官兵的实际需求与困难。

军队第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来，他们在借鉴上级单位经验的基础上，大力开展基地党委机关包营挂连工作，建立蹲点干部常态考核机制，既看发现多少问题，更看解决多少问题，每周随机遴选机关干部“蹲点笔记”中部分内容，组织大家共同学习借鉴。对记录不认真、帮建不尽心等行为，要进行追责问责，强化机关干部的责任担当。

前段时间，在某连蹲点的训练处参谋李巍发现军训时段士兵状态不佳，晚上睡不着，白天睡不醒。询问原因，他总是打哈哈，说自己没事。

晚饭后，李巍与涂兵单独散步聊天，这才了解到其中原委：原来，前期训练中，涂兵不惧扭伤膝盖，家庭困难还赶上小孩生病住院。这让今年满服役期的他压力倍增，担心训练和工作跟不上，影响连队成绩。

“子女住院，是否符合申请补助条件？”“骨干的训练伤，会不会影响年底晋升军衔……”回到宿舍后，李巍将涂兵的担忧认真记录在“蹲点笔记”中，并附上自己的建议：为家庭困难的战士建档立卡并解决实际困难；定期了解思想动态，掌握具体情况；向基地党委汇报，根据救济政策为涂兵雪中送炭。

得知情况后，该基地机关便开展精准帮扶工作，安排涂兵赴医院治疗，并确认小孩是否符合地方医院医疗补助。同时，他们举一反三，收集基地家庭困难官兵信息，研究“暖兵政策”，进行“一对一”日常帮带，并积极协调困难官兵居住地政府，定期对他们家庭走访慰问。

“涂班长，您孩子身体康复了吗？家里有什么问题及时向我们反映……”周末，李巍再次找到涂兵，了解涂兵家里情况，暖心的话语让涂兵感动不已。

“把生活中常见的激光笔固定在枪口制退器上，通过‘四点瞄准法’，受训者可以更直观地发现瞄准误差。”在某连训练期间，该基地训练处蹲点干部王贵和官兵们围坐在一起，研究自动步枪射击原理。随着讨论的深入，王贵的“蹲点笔记”越发充实。为此，王贵和连队骨干经过论证，广泛收集官兵意见，把一个个富有创意的想法变为提高军事训练水平的创新训法。

“新兵思想活跃，阅历丰富，教育组织形式该如何搞？”“一堂教育课的好坏，该如何进行评价……”一次，蹲点干部王欣炜了解某连在组织教育时遇到的现实困难后，他有了更深切的感悟：时代在变，官兵思想也在变，教育必须跟着变。必须深入挖掘教育资源，汇聚官兵喜闻乐见的小故事，才能把授课者“想讲的”转化为听课者“想听的”。

为此，王欣炜和连队干部一起广泛搜集新兵亲属红色资源，通过微信公众号、App等进行推送，并结合主题教育开展“红色书籍故事会”“身边典型故事会”“讲讲我听过的好故事”等活动，官兵理论学习热情得到有效激发。

“我们要练好手中武器、练硬打仗本领，立足岗位作贡献，锚定实现建军一百年奋斗目标，坚定决心意志，埋头苦干实干……”在某连教育课堂上，直招军官博士生党员杨峰率先登台，向战友们分享自己的感悟，引起大家的强烈共鸣。

为进一步深化蹲点调研质效，该基地党委把被动服务变为主动服务，在每周交班会上各营连主动汇报矛盾纠纷的基础上，对照各类规章制度及涉及官兵福利待遇的文件，反复查找自身问题，总结出“思想政治教育针对性不强、重难点训练课目成绩提升较慢、伙食保障标准不一”等基层共性问题，拉单列表，指定专人限时完成。

前几天，基地政治工作处梳理出今年满服役期军士名单，在了解个人意愿后，他们对照岗位，精心设计“一人一案”成长路线图，对于高级军士苗子，要求基层不得随意调换专业岗位，还积极与专业院校联系送学培训。

“服务基层是我们分内的事，从调研情况看，基层官兵普遍反映不错，但我们要努力做得更好。”该基地领导表示，下一步，他们将常态开展机关与基层双向访谈活动，遴选基层经验丰富的干部到机关任职，安排缺少基层经验的机关干部到基层任职，让机关更懂基层。

服务基层有温度，练兵备战有力度。连日来，大漠戈壁沙尘漫天，练兵场上，该基地官兵瞄着自身短板弱项开展强化训练，教研小组瞄准新训重难点课目逐个攻关，部队战斗力水平得到进一步提升。