



# 今年肺炎支原体感染呈现低龄化趋势

本报北京11月13日电(中青报·中青网记者刘旭荣)今天下午,国家卫健委就近期高发的呼吸道感染病的防治工作召开新闻发布会,北京市呼吸疾病研究所所长童朝晖在会上介绍了今年肺炎支原体感染的特点:“与往年相比,今年的流行中,3岁以下的儿童也有感染,呈现低龄化的趋势,但从病情上来讲没有明显加重。”

肺炎支原体是我国5岁及以上儿童最主要的社区获得性肺炎的病原体,北方地区在秋冬季流行,南方地区一般在夏秋季流行,感染发病后临床表现以发热、咳嗽为主。

关于儿童容易感染肺炎支原体的原因,北京儿童医院主任医师王荃解释称,儿童免疫系统发育得不够健全,呼吸道纤毛运动功能较差,免疫球蛋白水平也偏低。此外,肺炎支原体本身的传播性较强,它可以通过呼吸道飞沫或者密切接触传播,因此在学校、幼儿园等儿童密集程度高的地方会很快传播开。而且支原体感染的潜伏期比较长,通常为1-4周,平均3周左右,病原体的携带者和患病人群均具有传播性,导致不少孩子“中招”。

目前,我国已进入流感的流行季,如何

区分感染的是流感还是肺炎支原体?童朝晖回应说,流感病人的高热、病程进展快、乏力、头疼、肌肉酸痛等症状表现比较明显,肺炎支原体感染也有一部分是高热的病人,但病程进展和流感相比往往会慢一些。持续性的阵发性干咳是支原体肺炎的典型临床表现,多伴有明显的咽痛,偶有胸痛、痰中带血,这些肺炎大部分预后良好。

当怀疑孩子感染肺炎支原体后,有不少家长听从网络建议,自行给孩子服用阿奇霉素。对此,王荃表示,这个做法是不建议的。当前是儿童呼吸道疾病的高发季,除

了肺炎支原体感染外,还有流感病毒、鼻病毒、腺病毒、呼吸道合胞病毒等,这些病毒仍然是儿童呼吸道感染最常见的病原,而“阿奇霉素对病毒感染是无效的”。王荃还说:“孩子的脏器功能发育都不健全,滥用药物有可能造成一些不良反应,尤其有可能造成脏器损害等。阿奇霉素是处方药,应该在医生或药师的指导下规范用药。”

“目前肺炎支原体感染没有可针对性预防的疫苗。”童朝晖表示,预防方法包括勤洗手、养成良好的呼吸道卫生习惯等。



这张11月12日在加沙地带希法医院拍摄的视频截图显示,从保育箱中取出的婴儿被摆放在病床上。继加沙地带最大医院希法医院因燃料耗尽11日停止运转后,第二大医院圣城医院12日同样宣布因燃料耗尽停止运转。

新华社/路透

## 平地屯的足球少年

(上接1版)

有了足球场,每天放学后孩子们也可以训练。公益教练不在时,家长就亲自“上场”。谭翠杰的妈妈韦美琼就是“家长教练”之一,在附近工厂上班的她,此前从没想过自己会踢足球,还能当上教练。

“跟着教练发过来的视频,我一遍遍学习,再一遍遍练习,慢慢也算有模有样了。”韦美琼还通过了国家二级社会体育指导员学习培训和考试。家长们说,或许这就是体育的魅力——催人向前,塑造更好的自己。

如今,平地屯有8名家长成为持证上岗的“家长教练”。“家长的参与让这个球队更快更健康发展。”邓君说。

孩子们格外珍惜足球训练的机会,在他们心中,眼前的足球,是一颗叫“梦想”的种子,有一天会带领他们奔向外面的世界。

2021年年底,球队获得了参加柳江区中小学足球比赛的机会,为了备战,孩子们进行了为期3个月的集训。冬天天黑得早,

村民们骑来摩托车、电动车,用车灯照向球场,全力支持孩子们训练。

孩子们的热情得到了社会的支持。2022年6月,在柳州市公益创投项目的资助下,平地屯足球场进行亮化改造。村民齐心协力,将灯光照明设备和拦网安装到位,4束亮光划破夜空,足球场照出了村里最亮的一片天。奔跑的足球少年也通过自己的努力踢出了一片天。

2023年6月,以穿山镇平地屯乡村少年足球队为主要班底组成的穿山中心小学足球队分两队参加柳江区首届中小学生乡村足球赛,分别斩获冠军、亚军;球队参加“村苗杯”2023年柳州市首届乡村足球青少年锦标赛,获男子组季军、女子组亚军;球队获评2023年度广西“新时代好少年”。

2023年7月,6名队员代表广西赴内蒙古参加2023希望工程20周年足球夏令营,与来自全国19个省的近200名优秀足球少年同场竞技,覃奕杰、覃奕斌兄弟获评“进步之星”。

2023年9月,德甲沃尔夫斯堡足球俱乐部青训教练团队首次来访广西、走进乡村,让乡村足球少年得以有机会体验德甲青训。

“这3年下来,好像所有的努力都在今年开花结果了,我们的孩子不仅走出了柳州,还走出了广西,甚至走出了国门,这些都是我们意想不到的。”邓君感慨道。

“我和教练的约定是,如果期末考试进步巨大,教练就送我一双球鞋。”穿山镇中心小学六年级四班的覃奕杰骄傲地说,“我之前数学就40多分,这次我考了91分,语文从原来的60多分提高到现在的80多分。”

谭仙鑫是穿山镇中心小学六年级一班的学生,从小跟着爷爷奶奶长大,有过叛逆、顽皮。如今,她剪去了长发认真训练、学习。她说,教练就像妈妈一样,教会了她很多道理。现在她会帮家里做家务,懂得了爷爷奶奶的辛苦。

“在新西兰女足世界杯现场,展示我们球队的队旗!”谭元华在谈及做得最酷的一件事时告别记者,“当时有好多外国人鼓

掌,给我拍照。”今年,他曾有幸去到女足世界杯的现场。

“我想成为一名职业运动员,父母也特别支持。现在,我的球技也有了很大的提升,我要为我的梦想更加努力了。”队员黄安琪自豪地说。

在谈及孩子们的变化时,穿山镇中心小学六年级三班班主任韦淑涵欣慰地说:“孩子们参加足球训练后,在性格上有了很大的转变,足球训练让他们变得活泼开朗,在学习上更加专注,上课注意力也集中了,会主动向老师请教并认真完成作业。”

“不管是体育,还是其他文化课教育,都有一个共同的目的——培养新时代的接班人。”韦淑涵表示。

在老师和教练看来,体育运动对一个人品行的塑造无可替代。最初,可能不少孩子是出于好奇参与进来,但后来,他们在日复一日的训练里,磨砺了性格、塑造了团队精神,多了一分不怕吃苦、不怕失败、努力争取进步的毅力和热情,而这分热情和成长,也让他们更积极地面对生活。

(上接1版)

在量子反常霍尔效应的实验实现发起冲击之前,薛其坤长期从事薄膜生长动力学的系统研究。在他的指导下,科研团队仅用三四个月的时间就在国际上率先建立了拓扑绝缘体薄膜的分子束外延生长动力学,实现了对样品生长过程在原子水平上的精确控制,薄膜样品质量很快达到国际领先水平。

但是,要实现量子反常霍尔效应,材料还必须满足3个苛刻条件,就如同要求一个人同时具有短跑运动员的速度、篮球运动员的高度和体操运动员的灵巧,在实际的材料中,实现以上任何一点都具有相当大的难度。

“想要揽瓷器活,必须有金刚钻。”薛其坤说,“我们所用的‘金刚钻’包括两个部分,第一个是在原子尺度上控制薄膜材料的生长,这是一个非常重要的实验技术;第

二个工具就是扫描隧道显微镜,它可以在原子尺度上理解材料的性质,“这两个‘金刚钻’结合在一起,就形成了一个更强大的‘金刚钻’,这保证了我们最后走向成功”。

薛其坤团队测量了超过1000个样品,一步步克服了重重障碍,勇闯量子反常霍尔效应的“无人区”。经过4年努力,2012年年底,他们终于在实验室观测到不需要外加磁场的量子反常霍尔效应。2013年3月,这项研究成果正式在国际学术期刊《科学》上发表。该发现被国际多个实验室重复确认,被2016年诺贝尔物理学奖得主霍尔丹列为拓扑量子物质领域近20年最重要的实验发现。

### 走好每一步

“我高考的时候物理就差了一分满分,给了我一个极大的鼓励,可能就是从那时开始埋下了今后从事物理研究的种子。”薛

其坤认为对自己高中时代影响最大的人,“其实是数学家陈景润。当时媒体上有很多关于他的报道,我感到去探索科学的奥妙是一个可以追逐的人生目标”。

后来,他40岁出头成为中国科学院最年轻的院士之一,50岁发发现困扰世界科学界百余年的量子反常霍尔效应,51岁成为清华大学副校长……头顶这些“光环”的薛其坤觉得自己“应该说有一些天分,但也不是有超人的天分”。

他经历过3次考研,“从研究生阶段开始,我变得非常努力,可以说取得今天的成就,是三分天分、七分努力”。薛其坤说:“在我研究生阶段,中国导师给了我遵守规矩、严格遵循科学研究规则方面的影响;在日本留学期间,日本导师给了我如何适应非常艰苦的长时间工作、勤奋努力的教育;在美国留学期间,美国导师给了我怎么能甄别一些比较重要的科学问题这样的影响。”

薛其坤坦言,当时的自己并没有非常明确的目标,只是朝一个方向去努力,“起码做一个合格的研究生,能较顺利地拿到博士学位,在满足基本生活条件的情况下,能做一些自己喜欢做的事。我想的更多的是走好每一步,可以说是通过把每一步、每一个阶段都走好的这样一种状态走到今天的”。

国家出台的很多人才政策是促使薛其坤和当时的一大批留学生回国的重要原因。他1997年获得国家杰出青年科学基金,1998年入选中国科学院百人计划,回国到中国科学院物理研究所工作,“国家对人才的重视落实到这些非常具体的举措上,对我能走到今天起到了非常大的作用”。

### 练好“基本功”

基础科学研究不容易出成果,要打得

住科研的艰辛和“冷板凳”的寂寞。在几十年的科研攻关过程中,薛其坤一直保持“早上7点到实验室,晚上11点才离开”的工作习惯。

成为南方科技大学校长后,教育管理工作的占据了白天大部分时间,薛其坤便利用晚上思考和进行科研工作。他也在培养更优秀的年轻学术带头人,自己在战略上、大的方向上把握好,“这是到了我这个年龄阶段必须要考虑的”。

除了带科研团队的年轻人之外,南方科技大学的书院制让薛其坤成为一批本科生的生活导师,这是一种互选的制度,一些有志于从事科研的本科生从大一入学起就可以和自己心中的大科学家深度交流。

“要成为一个武林高手,必须练好基本功。”薛其坤强调,人才培养中一个重要的方面就是动手能力的培养。他举例

说,南方科技大学大部分本科生在校期间都要进行学术训练,他们会加入实验室,像研究生一样做一些科学研究,提前培养他们的研究能力和动手能力,“必须依靠优秀的专业教师把学生的基础打牢”。

对于一些优秀学生更愿意选择应用型学科的现状,薛其坤表示,“社会环境发生了很大变化,我们年轻时条件还比较艰苦,而现在除了经济条件的变好外,由于互联网的发达,信息流通非常快,因此年轻人在对自己的未来职业选择上会有更多考虑,会更理性和实际,这些都是可以理解的”。

薛其坤说,由于基础研究的重要性,即使并不能马上出成果,也应该倡导一种热爱科学崇尚科学的社会氛围。既要尊重年轻人的选择,也要从待遇等各方面创造条件,提供更多的机会,让更多年轻人有志于从事基础科学研究。

淮河能源控股集团以职工技能竞赛、青工“五小”活动、“青年之家”建设为载体,为建设新时代现代新型能源集团凝聚青春力量——

# 一切为了青工成长成才成器

近年来,淮河能源控股集团始终坚持青年工作与企业中心工作、改革发展大局深度融合,以职工技能竞赛、青工“五小”活动、“青年之家”建设为载体,引领广大青年职工立足岗位攻坚克难,提升素质,建功立业,切实把助力企业高质量发展作为团员青年发挥作用的主战场,为建设新时代现代新型能源集团凝聚青春力量。

近年来,淮河能源控股集团以“沧桑百年,只争朝夕”的企业精神为指引,坚持青年工作与企业中心工作、改革发展大局深度融合,不断提升团组织的组织力、引领力、服务力。集团以职工技能竞赛、青工“五小”竞赛等品牌为主要抓手,引领广大青年职工立足岗位攻坚克难,提升素质,成长成才成器,切实把助力企业高质量发展作为团员青年发挥作用的主战场,为建设新时代现代新型能源集团凝聚青春力量。

### 提素质 重提升 ——在技能竞赛中增强本领

“公开竞聘集团公司首席技师、资深

技师,让咱一线青工也有了拿高薪的奔头儿,这是过去不敢想的好机会。”集团煤业公司顾桥矿供电一队青年职工程展被聘任为资深技师后,实现了从一名电工“小学徒”到资深技师的转变,工资收入直接上升至基层科区长的水平。

“奉献社会,回报股东,员工实现,永续自我”是淮河能源集团的企业使命。近年来,集团常态化、规范化开展职工技能竞赛,健全完善培训、竞赛、奖励、晋级、发展“五位一体”技能竞赛工作机制,将职工技能竞赛打造成为职工切磋技艺、提升技能、成长成才,实现自我价值的重要平台。程展就是从技能竞赛活动中成长起来的佼佼者,今年他还获得了“全国

五一劳动奖章”。

面对新形势新要求,集团聚焦信息化、智能化,紧盯新技术、新工艺,通过各个工种技能竞赛等载体,积极培养紧贴企业安全生产实际、具有前瞻性导向性的青年技能人才。获奖选手除获得相应物质奖励以外,还能在参加该职业(工种)技师、高级技师考评时获得额外加分,并作为参加上级组织举办竞赛活动的人选优先推荐。

通过不断总结完善,集团已经形成了符合行业特点、具有自身特色的技能培训、岗位练兵、技能竞赛、职业晋升“四位一体”竞赛工作机制。

### 激活力 促推广 ——在“五小”转化中勇立潮头

自1985年开展第一届青工“五小”竞赛活动以来,集团至今已连续举办37届,超过6.2万人次青工参与其中,申报的“五小”项目达到了22660项,为企业创造效益超过40亿元。

同时,集团始终坚持问题导向,着力推动青工“五小”创新成果转化为企业的现实生产力。2022年,创新举办首届青工“五小”成果推介会,从近五年获奖的1000余项获奖创新成果中遴选出100项优秀“五小”成果,并以实物、模型、推介、视频、展板等多种形式集中展示,现场遴选出6项成果,签订成果转化协议,并对优秀成果完成人分别给予50000元、10000元奖励。这样的推介会,集团每两年举办一届,目前也成为省内国企学习的榜样。

线下有推介会,线上有“五小超市”——集团将各项“五小”成果奖项的PPT挂在网上,供各单位根据需要申请使用。集团还深入总结活动经验,制定出台《青工“五小”竞赛活动管理办法》,完善“五小”竞赛活动管理机制,进一步加大表彰奖励和成果转化力度。

在首届“五小”成果推介会上,煤业公司设计分公司拆装三工区青工冯涛参加设计的气动电缆回收装置成功签约,并获得了奖励,他高兴地表示:“推介会打通了五小成果转化的‘最后一公里’,是我们青年技术人才的孵化器,企业还将我们的五

连续举办37届青工“五小”竞赛,超过6.2万人次青工参与,申报项目达到了22660项,为企业创造效益超过40亿元

青工“五小”

- 小发明
- 小创造
- 小革新
- 小设计
- 小建议

举办首届青工“五小”成果推介会,从近五年获奖的1000余项获奖成果中遴选100项优秀成果集中展示,其中有6项当场签订转化协议

小成果放入‘五小超市’,使其更好地服务企业安全生产经营等中心工作,这些都让我们觉得非常有成就感。”

### 筑阵地 搭平台 ——在打造“青年之家”中汇聚合力

为更好地凝聚青年、服务青年,充分激发蕴藏在青年职工中的巨大创造力,集团大力加强“青年之家”建设,着力为青年职工打造学习企业文化、沟通交流互动的阵地和平台,进一步增强青工归属感。

“我们坚持‘学习力+思考力=能力’的理念,目前建设了25个‘青年之家’,让青工学习有场所、活动有阵地、作用发挥有舞台。”有关负责人表示,企业注重结合不同单位特点,建设特色鲜明的“青年之家”。如,煤业公司顾桥矿依托“庞士宝大

师工作室”,把“青年之家”建在了-780米水平井下等候硐室,这里是矿共青团组织开展活动的宣传教育基地,也是井下青年志愿服务、安全监督检查等活动的集合地和指挥所,张集矿打造了多元融合“青年之家”,设置创新厅、读书角、青年角、才艺厅、文化展厅、放映室等6个主题单元,为青年职工搭建思想教育“筑梦巢”,学习提升“充电站”。

朱集东矿建设了青春赋能“青年之家”,立足“小而精、有特色”三分三布局,创建“休闲家”“创新家”“学习家”,形成人才集聚“强磁场”,打造兼容并蓄的青春赋能“加油站”。西部煤电集团色连二矿建设了互促共融“青年之家”,为青工提供了文化服务、技术服务、组织服务、志愿服务、婚恋交友5类特色服务,形成了集文化传播、交流学习、休闲健身于一体的青年综合服务平台。淮浙煤电公司顾北矿倾力打造书

香顾北“青年之家”,不断提升青年职工学习力,自创建以来,这里先后诞生国家实用新型专利2项,培养的青工先后获得集团公司“五小”竞赛二等奖2项、三等奖5项……

淮河能源控股集团团委曾荣获“安徽省五四红旗团委”“全国煤炭行业五四红旗团委”荣誉称号。今年,全国“两红两优”光荣榜揭晓,该集团团委又获评“全国五四红旗团委”荣誉称号。

奋斗是青春最亮丽的底色,行动是青年最有效的磨砺。淮河能源控股集团广大青工既拥有广阔的发展空间,也承载着建设“绿色、清洁、和谐、美丽、安全、高效、智慧、低碳”的新时代现代新型能源集团的光荣使命。在高质量发展道路上,淮河能源控股集团青工将在担当中历练,在尽责中成长,充分展现能源企业青年职工特有的亮丽青春色彩。