

中青报·中青网记者 杨宝光  
通讯员 吕永权 刘 建

几十年来无偿为350余对新人帮办婚事，牵头成立“操心委员会”、手机24小时不关机，随时随地为他人提供帮助……第八届全国岗位学雷锋标兵、国网山东滨州供电公司退休职工吴守林以善心善行践行大爱，为广大青年志愿者树立了新的精神标杆。

3岁时母亲病逝，7岁时父亲去世。在吴守林记忆的开端，是两场朦胧的葬礼和一次无助的别离。

在乡亲们帮助下，吴守林兄弟三个草草埋葬了父亲，伯伯和姑姑勉强领养了能干点活儿的大哥和二弟，却再没有一个亲属肯多养一个还没有劳动能力的他。实在没有办法，吴守林从村到公社再到县里，辗转被送到了200多公里外的潍坊孤儿院。他永远记得，刚进孤儿院时阿姨的拥抱。就像见到了早已去世的母亲，当时的

青年志愿者之歌

# 吴守林：全国岗位学雷锋标兵的精神追求

他哭得昏天黑地。

很快，吴守林把孤儿院当成了自己的家，干起活儿来特别卖力，民政局的干部也都越来越喜欢这个勤劳踏实的孩子。因为表现突出，17岁那年，他被推荐进入当时的沾化县（今沾化区）电业局担任电工，不久又被调入成立不久的滨州地区电业局（国网滨州供电公司前身）。

从孤儿院到沾化县电业局，再到滨州地区电业局，从一个大家庭到另一个大家庭，无论如何变化，吴守林都是党让干啥就干啥，而且干啥就必须干到最好。

“学习雷锋好榜样，我们这代人就是听着雷锋的故事长大的。”正是从小树立

起的学习雷锋精神的理念，让吴守林在干好本职工作的同时，也发现了奉献的价值。吴守林的师傅也是个爱帮助别人的热心人，刚入职滨州地区电业局的吴守林没家人没小孩儿，遇到同事结婚，每次都利用业余时间跟师傅去帮忙。

“身边的朋友、同事遇到困难，吴师傅知道后，他都会去帮忙，而且都是用心用情去办好每一件事。”在同事樊毅心目中，吴守林不仅是工作中的“多面手”，还是个“热心肠”。业余工作干多了，慢慢地，帮办婚姻大事也变得专业起来。

“每当看到新人成婚，忙前忙后，我都深深地体会到一种家人之间互帮互助的

亲近感，这种亲近感，对我这样一个孤儿来说，是巨大的幸福。”今年已经72岁的吴守林回忆当初为新人帮办婚礼时说。

1982年，他获得了一笔省电力劳模奖金。他把奖金全部用来购置彩虹门等婚礼用品，免费借给办婚礼的职工使用。“仅这一项，每户能省下一两千元的租金。”吴守林觉得这笔钱花得特别值。从此以后，他的各种劳模补助金，也都用作婚礼用品的更新换代。

多年积累，家里的婚礼“道具”占了满满两间储藏室。为了让当事人省事，老吴连梯子、板凳这些必备工具都是自己掏钱置办齐全。红旗、灯笼、彩虹门、地毯……

自从有了这些道具，吴守林成了婚礼上最忙碌的人。1.5米宽30米长的地毯重达七八十斤，一场婚礼下来，吴守林常常累得腰酸背痛。

可是这当中的辛苦却只有他老吴一个人知道。从插彩旗、挂灯笼，到搭彩虹门、铺红地毯，完事后再收拾起来，每次都要半天的时间。吴守林把这份辛苦融入日常工作成经常。摸着这些特殊的家当，他骄傲地说：“当时，我的道具比婚庆中心的家伙都全呢！”

350余对新人在他任劳任怨的帮助下喜结连理，“同事也说过我，这样不计得失地去帮助别人，到底图个啥？”吴守林也

## 国家电网打造青年宣讲工作品牌

# “青言青语”怎样炼成

中青报·中青网记者 李 川

“对于成就来说，也许‘0’这个数字显得有些扎眼。但如果我告诉你，10年间，8000多个行政村、273万无电人口清‘0’，2000多个帮扶点、38.56万贫困人口清‘0’。那你一定和我一样，觉得这两个‘0’意义非凡。”

“让我们再来看看这个数字。100%，是中国向世界作出的‘冬奥赛区电力消费100%来自可再生能源’的庄严承诺。这背后，是一个美丽的中国故事，那就是‘张北的风点亮北京的灯’。”

……

一组组数据加以生动的案例，让刘帅的讲解赢得台下北京大学环境科学与工程学子的兴趣与共鸣。这是前不久在北京大学举行的国家电网有限公司（以下简称“国家电网”）党的二十大青年宣讲团专场宣讲会的现场，来自国网北京电力的刘帅是该宣讲团成员之一。

党的二十大胜利召开后，国家电网从各级“青马工程”学员中遴选优秀青年讲师60人，第一时间组建国家电网党的二十大精神青年宣讲团，形成公司团委统筹、国网团校实施、各级团组织协同参与的工作机制。国网团校组织宣讲团成员围绕“非凡十年谱华章、思想之旗领航向、人间正道开新篇、坚定不移抓落实、团结奋斗正当时”5个篇章，以“青言青语”深入鲜活地讲述党的二十大精神蕴含的丰富内涵，分区域、下基层广泛开展宣讲。

如何将党的二十大精神与国家电网青年真实故事相结合，宣讲团成员从一开始就进行积极探索。实践证明，“真实”“生动”“形象”是让党的二十大精神内化于心、外化于行的最好催化剂。

### “寓言故事+真实事例”找到切入点

来自国网天津电力的苏朝阳，是全国五一劳动奖章获得者，她在所在的宣讲课题是“团结奋斗正当时：党的二十大与新时代的好青年”。

经过一番头脑风暴，在课程设计上，苏朝阳所在组以党的二十大报告中“立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年”为宣讲主题，采用通俗语言，分别以小马过河、寒号鸟、龟兔赛跑、小猫钓鱼等耳熟能详的寓言故事为序，引出与之对应的国家电网青年以实际行动争做新时代好青年的真实故事，以“寓言故事+真实事例”相结合的方式阐释习近平总书记对青年提出的殷切期望，帮助广大青年更深刻地理解理论内容。

在“有理想”部分，宣讲稿选取西藏“电力天路”建设者黄小洪事迹，在其电网工程施工工作中，展现国家电网青年攻坚克难、奉献光明的理想；在“敢担当”部分，选取浙江电力“追光女孩”徐川子事迹，如何用活电力大数据助力企业复工复产、服务全社会绿色低碳转型，彰显电网青年勇担时代赋予的社会责任；在“能吃苦”部分，选取新疆托克逊“马大哥”马春强事迹，其扎根基层多年处理用户电力故障报修，展现电力青年吃苦耐劳的精神品质；在“肯奋斗”部分，选取上海电力“十年磨一剑”的科技攻关者谢邦鹏事迹，其从扎根一线



10月20日，国家电网有限公司党的二十大精神青年宣讲团走进北京大学。

主办方供图

打磨技能的继电保护工人到统筹数据顶层设计的首席数据师，彰显电网青年为强国建设不断奋斗的良好风貌。

生动的讲述，鲜活的案例，让苏朝阳的宣讲收到了很好的效果。

同样来自这一组的南瑞集团青年员工张晗，第一时间在这个宣讲内容的基础上加入了习近平总书记考察南瑞集团的重要指示精神，并与亲历总书记考察的几名青年代表共同承担宣讲任务。

为了提升宣讲内容的针对性和实效性，宣讲员结合时事，根据不同场合和受众的特点，不断优化宣讲内容，坚持把握导向讲、融会贯通讲、贴近受众讲、因地制宜讲、发挥特长讲，创新采用榜样对话、座谈交流、互动问答、视频连线等形式，增进青年参与度和代入感。

### 全面诠释“大国重器”丰富内涵

为了将“坚定不移抓落实：认真贯彻党的二十大精神，充分发挥‘大国重器’‘顶梁柱’作用”这一主题宣讲好，来自国网宁夏电力银川供电公司的尚苗苗与所在小组成员经过反复揣摩，决定从“大国重器”这个题眼入手，思考哪些是国家电网的大

国重器，进而列出10年来的伟大成就。

小组通过采访、调研等途径收集意见，最后确定从发电、输电、变电、配电、用电5个环节入手，将重大工程、创新发展穿插其中。

“发电，我们有大规模新能源并网技术和丰宁抽水蓄能电站这样里程碑式的项目；输电，我们有国际领先的特高压输电技术；变电，我们有举世瞩目的布拖换流站这样的工程；配电，我们有可靠性最高的‘双花瓣’配网结构；用电，我们有安全稳定的‘国网芯’。”在宣讲中，尚苗苗通过一张张精彩的图片、一组组翔实的数据、一个个精彩的问答，展示了国家电网践行“为美好生活充电，为美丽中国赋能”的使命。

### 看似枯燥单调的理论，也能变得生动形象

即便是看似枯燥、单调的理论，在宣讲团成员的精心设计下，也会变得生动、形象。

在“人间正道开新篇：坚持以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴”主题中，来自国网甘肃电力的张乐成聚焦党的二十大精神中关于中国式现代化的重要论断，用形象的比喻、生动的案例、鲜明的对比，加深青年对中国式现代化青年教师内涵的认识与理

克服“本领恐慌”，以学习支撑个人成长发展。要聚焦教书育人主业，安心从教、静心从教，“给学生一杯水，首先自己要先有一桶水”。要给团干部讲好课，除了要有扎实的科研基础，专注于自己的科研方向，更要广泛涉猎古今外的典籍、著作，特别是在习近平总书记强调“两个结合”的背景下，加强对中国传统文化典籍的研究，将弘扬中华优秀传统文化这一主题贯穿干部培训的始终，才能讲出富有时代特征、实践特色、务实管用的精品课程。要引导团干部学习党史、新中国史，做到知史爱党、知史爱国，推动团干部不断运用国史经典的真理力量推动共青团工作的发展。二是修身的第一要务是修心。团干部来到团校是为了加强政治训练、党性锻炼、作风锤炼，进而提升思想政治理论水平。青年教师要围绕团干部培训的内容切实提升业务能力，把握青年工作规律，永葆进取之心，真正实现做人与做学问相结合，坚定理想信念、陶冶道德情操、涵养扎实学识、勤修仁爱之心，树立“躬耕教坛、强国有我”的志向和抱负，少责问他人“你为什么”，多自问自己不兴“凭什么”，常追问集体“缺什么”。国无德不兴，人无德不立。只有坚持修身、修心、养德并举，正确对待义利、公私与群己问题，进而向前公后私、公而忘私、大公无私的境界大步迈进，才能行得更远、走得更稳，开创学校共青团工作的新局面。

人生万事须自为，跬步江山即寥廓。新征程上，只有建设政治强、业务精、作风好的师资队伍为团干部培训作保障，培养忠于党、忠于人民、热爱青年、扎实苦干的青年干部骨干，才能不断为新时代党的青年群众工作和共青团建设提供人才智力支持。【作者系中央团校（中国青年政治学院）党的青年运动史教研部讲师、法学博士】

## 浙江诸暨：年轻干部护一江清水

本报讯（通讯员方成 沈周丹）在浙江省诸暨市东和乡卫星水库，经常能看到一群“全副武装”的年轻人，他们头戴草帽，身穿黄马甲，手拿垃圾袋和小钳子，认真仔细地捡拾江堤上的各类垃圾。

为保护诸暨良好的水环境，诸暨市水利局组织60多名年轻干部巡视市内大小水库，同时检查江堤是否存在洪灾风险点，沿江捡拾垃圾。为了让沿江群众持续享受沿江清水绿岸带来的福利，诸暨市水利局制订“值日”计划，号召青年干部利用下班时间，常态化参与浦阳江堤防环境治理提升工作。截至目前，青年干部义务参加各类江堤防水环境提升工作1000余人次。

“我们将切实践行志愿精神，传播生态环保理念，继续以‘保护母亲河’为主题，持续深入开展志愿服务活动，号召青少年加入‘诸水安澜’志愿服务队，充分发挥生力军作用，共同守护绿水青山、共同保护母亲河。”诸暨市水利局团委书记陈磊说。

近年来，诸暨投入资金2.1亿元，以补齐防洪薄弱短板、加强生态保护修复、彰显河流人文历史、提升便民景观品位、提高河流水质水平为主要抓手，统筹谋划河湖系统治理与管理保护，努力打造“水网相通、山水相融、城水相依、人水相亲”的河湖水环境，围绕浦阳江这一古越生态轴，主抓五泄江、枫桥江、凰桐江、开化江四大流域水系治理。目前已形成全域“一村一溪一风景、一镇一河一风情、一域一江一风光”明珠串联“西施故里浣江美”的大美河湖新格局。

诸暨市水利局党组书记石坚钢表示：“我们既需要怀揣梦想也需要脚踏实地，为建设美丽诸暨贡献青春力量。”

## 安徽举办重点工程职工（农民工）测量工职业技能竞赛

本报讯（通讯员郑陈）为切实服务青年技能人才成长，中铁上海局三公司团委近日举办安徽省重点工程职工（农民工）测量工职业技能竞赛，来自6家单位的10支参赛队伍共50余名选手和领队角逐赛场，同台竞技。

竞赛设置理论知识笔试和技能实操考核两个环节，理论知识考核以工程测量专业知识为主，包括仪器操作规范、测量规范、测量制图和测量计算等内容；测量实操环节在中铁上海工程局巢马铁路站前5标马鞍山制梁场进行，50名参赛选手展现出了良好的职业素养和过硬的技能水平。

“青年技能人才一直是共青团服务大局、彰显活力的生力军和突击队，举办技能竞赛也是我们共青团培养凝聚青年技能人才的具体举措。”中铁上海局三公司团委负责人郑睿说。

## “无居民”社区让青年人安居乐业

本报讯（通讯员张楚简）哈尔滨新区松栢街道创设黑龙江省首个没有一户居民的企业社区——“科创数字商务区首区”，助推企业健康发展，让青年人在社区安居乐业。

社区在汇聚各类企业信息方面精准发力，打造信息交互枢纽作用，实现各个职能部门与企业精准对接，为企业解决实际问题，稳定企业预期，因地制宜推动产业集群发展。同时，以企业人才需求为导向，以线上多媒体平台为媒介，建立青年人才需求库、储备库，力争将人才资源用到实处，为企业招才引智提供精准贴心服务。

## 国网松原供电公司团委连续12年情暖留守儿童

本报讯（通讯员田明昕 姚锐函）国网松原供电公司团委近日开展“冬日送温暖，圆梦微心愿”关爱农村留守儿童主题团日活动，组织公司所属各团支部深入包保、联创、帮扶的乡、村等中心校，为在校留守儿童送去床垫、图书、文具和生活物资，并与师生共同开展拔河、跳绳、丢沙包等互动游戏，切实提升留守儿童的幸福感。

该公司团组织连续12年开展情暖春苗志愿服务活动，为1000余名贫困学生助学圆梦，被评为“2022年吉林省学雷锋志愿服务先进典型”。

## 墩苗育才助力青年干部“拔节孕穗”

本报讯（通讯员郑迪雯）黑龙江省佳木斯市向阳区厚植育人沃土，涵养人才活水，不断凝聚人才培养培训内生动力。

“扎根”泥土，锻造信仰之魂。举办“共话二十大人才在行动”微视频展播等学习活动12场，辐射200余人；邀请“青马工程”百优菁英班、“兴边富民”支教团等组织代表40余人，开展党史研学活动。

“破土”而出，锤炼过硬本领。聚焦“以赛育人”，举办“提能力、抓落实、促发展”知识竞赛、“探寻红色足迹”大比拼、“青年行”沉浸式廉政课堂等活动，激励年轻干部担当作为。

“抽穗”扬花，激发创新活力。聚焦创新发展，举办“向阳之星”评选活动，表彰“青年工匠”35人，涵养创先晋位意识。

### 共青论坛

# 团校教师要用心用情用力做好培训工作

董浩然

习近平总书记在十九届中央政治局第二十一次集体学习时的讲话中强调，“好干部是选拔出来的，也是培育和管理出来的。”我们党始终把干部教育培训作为党和国家事业发展全局中的一项重要工作。近日，中共中央印发了《全国干部教育培训规划（2023—2027年）》（以下简称《规划》），通知指出，“加大名师培养引进力度，把干部教育培训师资队伍纳入各级人才政策支持范畴，努力造就一批对党忠诚、精通党的创新理论、授课水平高、在学科领域有影响力的知名教师。”

团校因党而立、因党而变革。当今团校正处在历史发展的重大机遇期，每一位团校教师特别是青年教师都处于时代发展的平台，责任重大，使命艰巨，机遇难得。团校教师要抓住历史机遇，实事求是，摒弃浮躁、祛除浮躁，既要坐住坐稳“冷板凳”，亦要朝气蓬勃，满怀壮志豪情，善作善成，跟得上时代的“催征号”，在新的历史时期取得新的发展和进步，用心用情用力做好培训工作。

“用心”是心之所系，“用力”是力之所使，“用情”是情之所寄，只有不断调动起我们全部的心智，提升认知、重塑思维、持续行动，才能成为团干部合格的良师和益友。

何为用心？就是以做好干部培训为己任。一要坚持为党育人的初心。要始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，坚持以人民为中心，聚焦团校团干部教育培训的主责主业，做到心中有学员、心中有责任。无论是日常管理，还是教学科研，都要坚持共青团为党育人的初心，把提升团干部综合能力的意识镌刻在灵魂深处。要时刻谨记我们拥有的一切是来自团校平台，并非个人，要坚持用好自重、自律、自省三把钥匙，切实做一名团干部培训的有心人、热人心、暖心人，让学员切身感受到团校教师的青春活力和热情诚恳。二要坚持求学问道的“痴心”。宋朝黄庭坚被列为“苏门四学士”之一，他有一句名言：“三日不读书，便觉语言无味，面目可憎。”作为一名科研工作者，要做到淡泊名利、潜心钻研、痴迷学术的思想境界，要给团干部讲好课，扎实的科研功底是必要条件，只有坚持不懈求知的欲望，坚持将党的创新理论与共青团工作实践相结合，才能讲出理论的高度、思想的深度，并不断提升实践的厚度。

何为用情？就是对团干部培训工作要求“动之以情”。一是坚持用“情”密切联系学员，做学员的“贴心人”。“知屋漏者在宇下，知政失者在草野。”学员在团校生活、学习情况，只有亲身去转转、亲自去看看，亲耳听学员说说、亲眼跟学员唠唠，才能有

直直观感受和全面真实的了解。越是用“情”联系学员，越能在缩短与学员的空间距离过程中，对团校的学员管理制度、教学模式有深入的思考。二是用“情”对待科研、教学工作。对于不少从象牙塔刚刚走向工作岗位的团校青年教师，如何快速、顺利实现身份的转变，是需要思考的首要问题。青年教师虽然学历层次高，知识面广，理论水平高，但同时也存在诸多问题，在踏上讲台前的基层工作经历几乎为零，脱离基层的现象十分典型。例如，社会经验相对不足，人际交往能力有待提升，教学理念和方法有待改善。但在团校我们面对的是来自基层一线的团干部，有着丰富的共青团工作实践经历、治理经历、领导经历，教师向学员“示弱”并不是一件丢人的事，要充分利用团校提供给我们广阔平台，带着问题和思考与学员沟通，体会基层共青团工作的难点与困境，真真切切体会当代青年所思所盼，真正做到理论与实践相结合，把论文写在祖国大地上。

何为用力？就是对团干部培训工作要求“竭尽全力”。一是用力苦练基本功。培养“眼睛向下”的意识，坚持问题导向，坐住坐稳“冷板凳”，做好教学和科研的本职工作。共青团工作的思想性和实践性极强，要想胜任团校教师的工作，必须增强学习的主动性和积极性，发扬勤于学习、善于学习的优良传统，拿出“挤劲”“钻劲”“韧劲”，要有“咬定青山”的定力，拿出“劲草能抗疾风卷，松柏可耐霜雪寒”的毅力，以学习来