



# offer被企业“撤回” 应届毕业生怎么办

中青报·中青网记者 孟佩佩

雪地代写兴起，年轻人在玩一种很新的祝福

在雪地里玩了一天，29岁的湖南女生李敏忍不住在朋友圈开启了新“副业”：承接雪地代写名字业务。没想到，一下子就“成功”了。

不久前，北方迎来大范围降雪，“雪地模式”正式开启。一时间，北方人雪地“撒欢”，南方人“望眼欲穿”，在北京工作的李敏想把看不到雪的南方朋友的名字写在雪地上，作为祝福发给朋友们。

去年12月11日，她写完朋友圈“订单”还不过瘾，又跑到社交平台发了帖子。“雪地已罢了，明天开始按照时间顺序给大家写字。”就这样，她开始在雪地里写，耗时两天，终于完成了网友们的代写“订单”。

她告诉中青报·中青网记者，发帖后的第三天，她就统计出了近百名网友的“订单”，“有一种答应了别人某件事情，不干完就睡不着的‘病’，也想让南方朋友的名字出现在雪地里，让大家欣赏到一份独特的雪景”。

于是，李敏拿着家里的筷子和蘸碟作为工具下了楼，在雪地里写了起来，“生日快乐”“永远快乐”“艺考顺利”“希望和雪人合影”……配合文字，她还会添加爱心、蛋糕等图案，“写到50个的时候很累，不过在写下‘天天开心’的时候，自己也觉得很开心”。

李敏笑称，虽然写字的过程中很冷，但她把照片发给网友时，总能收获意外的感动。“有个广东的小姐姐分享了她在城市的冬天，是一堆落叶，还有个不认识初中生妹妹帮忙写了几个”。

作为“季节限定”，雪地代写悄然兴起，哪怕是在雪地里写自己名字的图片，也能让不少还未见过雪的年轻人兴奋不已。年轻人似乎在玩一种很新的祝福，抓住这一“卖点”，社交平台上迅速出现了收费的雪地代写小生意。

记者发现，这些雪地代写小生意的收费从10元到20元不等，返图的同时还可以要求拍摄视频，在海边，同样还有沙滩代写等类似的主打祝福的小生意。

4个可爱猫爪图案围绕在名字周边，陈雯给正在备考的小姐妹送去了一份“加油”。她告诉中青报·中青网记者，“起初也是无意间在社交平台看到的，竟然还能雪地代写，10个字内10元，既便宜也有趣，最后还收到了一条写字过程的视频，我和小妹妹都很开心”。

元旦跨年夜，家在黑龙江伊春的王晨还提供了雪地烟花视频录制服务，“平时喜欢画画，接单雪地代写，既可以画一些大家喜欢的图案，也能够帮大家录制写字过程的视频，最后在雪地里燃起心形烟花，自己快乐也给别人带去快乐”。

和李敏一样，刚刚19岁的北京女孩刘璇希望能网友们免费送去祝福。“达不到收费的水平，尽量写得好一些。”她说，自己有很多互联网好友来自南方，没有见过雪，“起初是帮朋友们写，后来觉得很好玩，也就开个帖子帮大家写了”。

不过，95后吉林女孩李诗雅却觉得，“只是写个字，为什么要收费？”从2022年冬天开始，她为网友们雪地代写，“举手之劳，一直有网友在我的帖子下留言，我也就坚持写了下来”。

她告诉记者，在找她代写的网友中，还有人被“骗”过，“有的雪地代写，字写得很潦草，达不到收费的标准，也有人收费后直接不再出现，虽然钱款不多，但也需要警惕上当受骗，别让祝福变成闹心”。



1月1日，云南省曲靖市，麒麟区南城门广场，元旦招聘会，求职人员正在了解招聘信息。

视觉中国供图

中青报·中青网记者 孟佩佩

“10月给offer，11月底解约，真的考虑过我怎么找工作吗？”去年11月22日，四川一所高校的应届硕士生许真与某公司完成就业协议网签，却在一周后收到解约通知。

该公司人力资源负责人告诉他，“最近由于公司变动，现在岗位人员编制已满，最好还是先把三方寄回去，网签走一下解约流程，别耽误你找工作……”

让许真气愤的是，“因为12月才收到解约函，导致我和下一家企业签约只能签两方协议”。他把经历分享在了社交平台上，提醒正在找工作的应届生“避雷”。

收到录用通知后却被“撤回”的情况，在应届生求职过程中不是个案。中青报·中青网记者发现，在社交平台上，以“offer被鸽（放鸽子）”等为关键词的帖子很多，不少应届生甚至跳槽的年轻人记录了自己被毁约的遭遇。

为什么收到offer还会被“撤回”？企业招聘负责人的“口头offer”是否有效？在求职过程中，应届生该如何维护自己的合法权益？

## 收到录用通知后被毁约

如果没有被解约，许真将回到家乡北京工作。可当下，他只能紧急签约了深圳的一家企业，“还好期间没有停止找工作”。

解约许真的是某国企下属子公司。国庆节后，该国企携下属公司、研究院等单位组团来到许真的学校，举办双选会。也是在双选会期间，他向这家公司投递了简历。一个星期后，公司通知他进行面试，再一周后，在公司HR和他电话沟通完岗位工资和福利待遇后，录用通知邮件发了他的邮箱。

他告诉中青报·中青网记者，该公司招聘的岗位与他所学专业对口，“面试过程线上进行，有技术和人力参与，没有设置很多复杂的招聘问题。我感觉，他们很欢迎我的加入”。

可许真还是收到了解约通知。他无奈地说，“在此之前，我们没有沟通过任何问题，后来再发信息，公司HR就是‘已读不回’了”。他只能求助12345向公司索要解约函，让他生气的是，第一次开具的解约函描述的理由为“经过双方协商”，“但企业并未与我协商，而是单方面解约，我要求重新写解约函。第二次给出的理由是经公司考虑与我解约，相当于并未出具任何理由”。

他把情况报告给了学校，但至今，学校也未给出明确的校方处理结果。

许真这才注意到，在三方就业协议中，关于违约金的条款是，企业违约赔偿金额为0，乙方赔偿金额却是5000元。“企业这样填写赔偿金额是否合规？如果企业违反诚信原则，耽误学生找工作的成本为零的话，那以后别的企业效仿怎么办？”

不像许真拿到了解约函，江西某高校应届本科毕业生李坤被解约后，“既没有就业协议也没有赔偿”。

去年12月中旬，他和一家上海的大型物流企业的子公司签订了三方就业协议。可当公司将两份协议寄回给他的途中，他收到了电话通知，称“公司业务调整，需要与你解约”。

李坤对中青报·中青网记者说，他是在去年9月底的学校双选会上投递的简历，“当时为了签这家公司还拒绝了在佛山的另一家企业，可到现在，三方协议上约定的1000元违约金，他们也以‘合同没有寄到学校’为由，无法支付违约金。”

收到录用邮件后的王充，还没来得及回复是否确认签约，就被企业收回了offer。

王充是天津某高校应届毕业生，经过线上测评和一轮面试，他就收到了浙江一家企业的录用通知邮件，其中的校招聘用协议书中写着“恭喜您从众多应聘者中脱颖而出，经面试合格后取得拟录取资格”，报到时间为2024年7月。邮件称，将有HR在5个工作日内联系。

他告诉中青报·中青网记者，“收到of-

fer邮件时是周二，但直到下周一HR才和我联系，对于是否接offer，他问我考虑到周三行不行”。王充觉得，只有一天的考虑时间太短了，他和HR商定在周五回复，“我还特意保留了通话录音”。

当时，他的手中已经有了另外一份不错的offer，就在纠结之时，他却在周四收到了信息和电话，称“目前部门在规划2024年的编制，整体编制下调了，该岗位饱和已冻结招聘，无法与同学进行签约，我们建议同学看看其他的工作机会”。

王充说，“上午还看到群里有人说offer被鸽了，没想到下午就轮到我了，这下直接不用纠结了”。无奈之下，第二天，他赶紧把手头的另一份offer签了。可他觉得，“企业也不发这么多offer，我的另一个offer还在有效期内，所以影响不太大，但也有同学为了签这家企业而拒了其他offer，再被企业鸽了，该怎么办呢？”

业务调整成了普遍理由，“口头offer”能信吗

与收到录用通知邮件、签订三方就业协议后被毁约相比，在应届生求职路上更为常见的是，企业HR沟通完岗位薪资待遇，通知接收offer邮件，然而，这封offer邮件就收不到了。

等不到offer邮件发来，李琳在不断咨询后得到的回复是“该岗位招聘不再推进”。

去年7月，在香港读完硕士学位的她来到广东找工作。之前，她向一家互联网大厂投递过应聘实习生的简历，赶上招聘季，她被公司HR“捞了出来”。两个月时间里，她经过笔试、初面、案例面试、线下最终面试，如愿收到了终面通过的通知，接下来就该与公司谈薪了。

她觉得，“这下稳了”，可与她谈薪的电话却一直沒有打来。她告诉中青报·中青网记者，“面试时听了企业对业务内容和布局介绍，自己很希望在这里大展拳脚”。为了等这家公司的offer，她还拒绝了原本的保底offer，没想到这份却被“撤回”了。

她不断向公司咨询原因，最终得到的回复是，“校招岗位编制在该业务年终盘点后被砍到了五分之二，无法再招聘了”。李琳觉得，“即便通过了重重关卡，企业却轻轻松松回应了我半年的努力、奔走和期待”。

同样到了谈薪的阶段，河南一所高校的硕士生林深告诉记者，“公司在走offer流程了，且要了相关个人信息，结果几天后没有动静，一问才被告知‘在等业务组沟通编制问题’，又过了几天一问，彻底没有offer了”。她收到的理由是，“因为业务拆分的问题，目前编制数量变少，处于满编状态，不再继续录用了”。

浙江一所高校的应届毕业生王攀在去年11月中旬投递了北京的一家公司，很快安排了面试，他也接到了公司HR的电话，告知即将发放录用通知。

当时，他的手中还有一份其他公司的offer，“但还是倾向选择这一家，因为薪资很高，行业也是火热的新能源行业，没想到走流程时，我的offer没有了，甚至HR都不回复消息了，只说没了岗位编制，暂缓招聘”。王攀无奈地说，“算是一次教训吧”。

业务调整、岗位编制已满，似乎成了“万能理由”。多名应届毕业生告诉记者，在他们的普遍认知中，“到了谈薪待遇的阶段，也就意味着即将拿到这份offer了，几乎就稳了”。实际上却并非如此，也有许多网友评论称，“口头offer不能信”。

可让李琳质疑的是，如果没有岗位编制，何必浪费双方时间？如果业务发展不乐观，为什么不面试一些人？“我打听了一下，砍一半以上校招岗位只能说明这一业务在年终盘点时情况比较糟糕，如果该部门再招人，只求不要把校招当儿戏，这关乎大家的前途”。

“被撤回严重打击了我的心态，但万幸没太影响就业。”李琳告诉中青报·中青网记者，经过这次“撤回”，她也意识到维权的重要性，“如果不是后期去官网反馈，去社交平台搜索相关信息，甚至都无法了解自己校招的结果是怎样的”。

“刚得知offer出了问题的时候心里很难过，因为整个过程很融洽，感觉有把握拿到。”在林深看来，如果没有事先确定好岗

位分配，何必进行招聘流程呢？“希望公司能够完善招聘流程，若真有紧急变动也应该第一时间通知求职者”。

林深说：“企业招聘的这类操作，也反映出内部管理混乱、安排不合理的情况，这对于我们应聘者来说非常耽误精力，也因为岗位招聘人数不透明，才使得企业可以招人后反悔，希望对企业招聘也多一些监督”。

## “不到最后一刻不要‘躺平’”

据媒体报道，2021年年初，小陈（化名）接到A公司职位录用通知后与原公司解约，但入职前却被A公司以“公司战略调整”为由取消录用。小陈一纸诉状将A公司告上广东省广州市天河区人民法院的法庭。

经审理，法院认为，根据《中华人民共和国民法典》第五百条规定，A公司的行为系“其他违背诚信原则”的行为，该案情形属于缔约过失责任纠纷。法院依据公平原则和诚实信用原则，综合考虑公司的过错程度、小陈的预期利益，酌定A公司向小陈赔偿15000元作为补偿。

记者采访时发现，有的应届毕业生把被毁约的经历无奈当成了步入社会的“第一课”，也有毕业生在找工作之余，试图维权。但如何维权，他们还无从下手。

对此，高文律师事务所律师张莹谈到，offer即录用信、录取通知等，在求职市场上往往用来指代用人单位向决定录用的员工所发出的“愿意与其建立劳动关系”的意思表示，待录用员工承诺后即形成合同关系。

她提醒说，应聘者需要确认offer的内容是否明确具体，用人单位发送的offer中应当包含到岗日期、合同期限、薪资待遇等内容，应明确承诺要与接收人订立劳动合同的意思；在收到用人单位的意向要约后，也应当按照要约内容确定的期限、方式等明确表示承诺，此时用人单位就有义务履行而不能随意撤销了。

“用人单位发出录用通知后无正当理由取消录用的行为，通常发生在订立劳动合同过程中，但由于此时应聘者与用人单位之间并没有建立起正式的劳动关系，所以通常不能就此向劳动仲裁部门主张权

带动1500余名相关技术和上下游管理人员实现就业

# 这支学生创业团队与农药滥用问题“死磕”



2023年12月26日，中国传媒大学，一位大学生认真向职业专家请教就业相关问题。当日，“护航青春绽放梦想”大学生就业指导公开课首场活动在该校举行。此次活动由中国青年报社主办，中国职业考试培训知名品牌粉笔协办，中国传媒大学承办。

中青报·中青网记者 邢婷

通讯员 刘珂珂 武芳

这是一支和传统农药滥用问题“死磕”的年轻创业团队。他们的研究成果不

仅获得国家级比赛一等奖，相关产品投产还带动了1500余名相关技术和上下游管理人员实现就业。

近日，在第十八届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛全国决赛中，由济南大学生物科学与技术学院王娟娟、

武芳和崔爱萍老师指导，学生宋俊辉、王彤彤、张优、卢楚雯、王欣宇、赵国祥、时呈青和李浩东完成的《青禾促生防虫生态菌剂研究及产业化开发》荣获一等奖。

研究团队自2020年10月成立以来，以解决化肥和农药滥用造成的环境污染和食品安全等问题为研究目标，自主筛选出球孢白僵菌BBUJN菌株，能高效杀死200余种害虫。

团队还创新性地利用废弃啤酒糟进行发酵，变废为宝，有效解决废弃啤酒糟造成的环境污染和资源浪费问题。同时，不断改进发酵工艺，探索最佳发酵条件，实现有效活菌数≥100亿/g。团队将研究成果通过技术转化应用于农林行业，研发出部分替代农药和化肥的新型生态菌剂，并成功申请3项专利。

时间回到2018年，项目负责人宋俊辉尚在高中求学，从新闻报道中看到频发的农药残留事件。部分瓜果蔬菜种植过程中使用大量农药，出现农药残留超标，无

法保障食用安全性，甚至一些草食动物因误食喷洒高毒农药的植物致死。

面对触目惊心的视频图片资料，宋俊辉的脑海里一直萦绕着一个念头：能否研制一种新型产品，减少甚至代替农业生产对传统农药的依赖，确保人民群众“舌尖上的安全”？

进入大学后，通过系统的专业知识学习，宋俊辉了解到在农业生产过程中，不仅传统农药的使用危及人类健康，化肥的过量使用也会造成土壤理化性质的变化及环境污染，这与国家“生态优先、绿色发展之路”的农业发展理念背道而驰。

于是，宋俊辉在生物制药系教师王娟娟的指导下查阅各种资料，并组建团队，赴山东省科基地花生田间进行标本采集，开展反复实验。他们通过僵虫分离法将采集的蛴螬虫尸进行分离纯化，筛选出6株具有良好生物性状的球孢白僵菌菌株。之后利用废弃啤酒糟进行发酵，在研制菌剂的同时实现固体废弃物的高值化利用。

经过不懈努力，团队最终研制出了集促生、防虫于一体的生态菌剂，且做到了绿色无污染，可以有效解决食品安全和生态安全问题，助力国家农业高质量发展。

宋俊辉介绍，项目团队从野生球孢白僵菌的研究开始，历经几十代菌株筛选、培育和优化，不断改进固态发酵工艺，完善菌剂配方。经过田间应用，青禾生态菌剂能够有效改良土壤、促进作物生长和防治多种害虫，具有显著的经济和生态价值，并且该菌剂的每亩使用费用在市场平均价格范围之内，同时实现了化肥农药的减量使用，与市面上常见的竞品相比具有显著优势，推广使用青禾生态菌剂后，在农业种植过程中能够实现农药减量20%、化肥减量30%、农作物每亩产量增收10%。菌剂完成中试后，已与多家行业内龙头企业达成合作意向，前景十分广阔。

王娟娟说，青禾团队研制的生态菌剂在生产过程中将废弃啤酒糟的利用率提高到98%以上，降低能耗约80%，可以有效

缓解资源浪费，同时也使菌剂产品的生产成本有了一定程度的降低，这符合国家倡导的绿色低碳可持续发展理念。

团队通过不懈努力 and 持续研究，成功掌握了高活力菌株的构建和高效菌剂配方制备的核心技术。目前，已与多家代工厂合作，向这些代工厂提供原始高毒力菌株，由代工厂进行扩大培养，以及后续生产包装，初步实现了产业化生产。既可提高生产效率，也可确保产品质量和稳定性，满足不同客户的需求。

此外，团队建立了网站、青禾原生菜小程序等，依托新媒体平台进行产品的宣传与销售。目前，团队已成功将产品推广到全国各地，受到广大客户的认可和大力支持，并带动1500余名相关技术和上下游管理人员实现就业。未来，团队将进一步优化和改进，继续推出二代产品，扩大应用范围，适用于不同的地域气候条件以及更广阔的病虫害领域，力求提供更多种类、更高效、更绿色的防治方案。