

新华社北京2月22日电 2月22日，国家主席习近平同刚果(布)总统萨苏互致贺电，庆祝两国建交60周年。

习近平指出，中刚友好历史悠久。建交60年来，任凭国际形势风云变幻，两国始终真诚合作、携手发展，成为政治上彼此信赖的好朋友，经济上

合作共赢的好伙伴。近年来，两国交往频繁，政治互信持续深化，务实合作稳步推进，为两国人民带来实实在在的福祉，是中非友好合作精神的生动写照。我高度重视中刚关系发展，愿同萨苏总统一道努力，以两国建交60周年为新起点，不断丰富中刚全面战略合作伙伴关系内涵，携手构建高水平中非命运共同体。

萨苏表示，刚中建交60年来，两国人民始终团结友好，秉持对和平、公正和繁荣的共同追求，推动刚中全面战略合作伙伴关系快速发展。双方在相互信任、互利共赢基础上开展了广泛合作，成果丰硕。我愿进一步巩固深化刚中友好合作关系，为推动构建高水平中非命运共同体作出积极贡献。



山东共青团构建防治校园欺凌工作链

让更多孩子向校园欺凌说“不”

通讯员 董宇云 宋彦霖
中青报·中青网记者 邢婷

“现在开庭！”“审判长”敲响法槌。近日，一堂特殊的“070（零欺凌）勇敢者行动”法治教育课在山东省济南市莱芜区口镇法庭第一审判庭上演。通过体验审判员等不同角色，济南市莱芜区滨河小学的学生加深了对校园欺凌危害的了解、对刑事庭审的认识和对法律的认同。

聚力校园欺凌“小切口”，解决社会民生“大难题”。2023年9月以来，共青团山东省委、山东省少工

委、山东省学生联合会联合印发《关于动员团组织实施“070勇敢者行动”的工作方案》（以下简称《方案》），面向全省中小学校启动实施“070勇敢者行动”，构建起校园欺凌“预防-发现-处置-帮辅”的工作全链条。

预防：推动全省4158所学校成立工作专班

面对校园欺凌事件，欺凌者说“我忘了”可能只需一秒，而被欺凌者说“我没事”可能需要一辈子。

山东共青团充分发挥团队组织优势，坚持试点先行和全面推进相促进，

推动全省4158所学校成立学校团委、少先队防治校园欺凌工作专班，构建起学校党组织领导下、团干部和少先队辅导员为主体、团学骨干广泛参与、各方力量支持配合的工作体系。

青岛市南法院“少年家事审判团队”成员、法官助理李星是青岛富源路小学“070勇敢者行动”专班工作室顾问。近日，李星从“给他人起绰号对不对”的话题引入，通过互动问答、以案为鉴、模拟辩论等形式，巧妙输入“规则”意识，给该校学生带来一场生动有趣的防治校园欺凌专题讲座。

聚焦“070勇敢者行动”工作部署，团济宁市委联动青年社会组织、青少年事务

社工、青年志愿者等社会力量共同参与。启动“彩虹伞·法伴青春”青少年模拟法庭大赛普法项目，以案释法、以案普法。同时，推出“五防”自护课程项目，常态化开展预防校园欺凌进校园系列活动。

团济宁市槐荫区委实施的“070”种子工程，则围绕班级氛围建设、校园欺凌干预方案等内容进行专题培训，并联合打造“070”同龄人教育剧目，真实还原校园欺凌过程，引导学生有效避免、从容应对校园欺凌行为。

“070勇敢者行动”启动以来，山东共青团注重运用青春视角、年轻语态，设计发布专属Logo，依托山东工艺美术学院、山东艺术学院团组织创作

主题海报60余个。同时，充分发挥朋辈教育、榜样教育作用，指导各中小学校开展主题团日活动1.13万场，覆盖292.24万名青少年学生。

发现：积极防范、畅通报告渠道

未成年人生活中的隐形“欺凌”难以被及时发现，这为遏制校园欺凌提出了不小的难题。

山东共青团推动关口前移，推动团干部、少先队辅导员联动班主任、任课教师、心理老师深入学生中开展集中摸排，防范化解校园风险隐患。

(下转3版)

凝心聚力

中青报·中青网记者 李桂杰

广东中山：『妈妈岗』为女性求职者送春风

“公司把当了妈妈的女性员工集中在一个车间，专门生产公司的中高端产品，这也是‘妈妈岗’带给我们企业的惊喜和超预期的回报。”广东省中山市悦辰电子实业有限公司（以下简称“悦辰电子”）副董事长余清告诉中青报·中青网记者，没有想到，有一天“妈妈岗”员工会成为公司缓解劳动力短缺问题的关键力量。

企业开创“妈妈岗”

2月20日，正月十一，悦辰电子的生产车间已经复工，车间内干净明亮，数条生产线满负荷运转，机器运转的声音此起彼伏，上百名“妈妈岗”员工安全有序作业，麻利地打孔、安装、检验等。“妈妈岗”是一种柔性管理、弹性工作的灵活用工模式。该模式被悦辰电子采用后，由中山市人社局推动，迅速在中山市全市推开。

“公司现有员工约1000人，‘妈妈岗’初步统计为278人，约占总人数的30%。我们将进一步丰富‘妈妈岗’内涵，岗位由原来一线工人为主，逐渐拓展到研发、文职、供应链等其他部门，使‘妈妈岗’在公司架构中更加广泛合理。”余清表示。

谈到“妈妈岗”最初的设置，余清介绍，2019年，工厂搬迁到群乐村附近。当地的许多老人恳求：“家里媳妇没有工作，看看企业能不能帮忙介绍。”这些争取工作机会的村民，大多是有育有一个或者两个孩子的中年女性，工作之余还要照顾家庭，平时需要接送孩子和照顾老人。

“一开始，公司提出‘8小时工作’，晚上不加班，请假方面给他们一些特殊待遇。”余清说，“后来，在逐步探索中才提出‘妈妈岗’的概念，并把它制度化。”对于有育儿需求的妇女，“妈妈岗”上班时间相对“弹性”，倘若孩子生病或学校、家里有事，写个请假条，马上可以离岗去处理。

“妈妈岗”破解“招工难”

家在广东罗定市的李红英是二孩妈妈，2022年，她成为悦辰电子“妈妈岗”的员工。她的女儿在读大学，儿子还在读小学，以前的工作很难兼顾家庭，因此都做得不长久。

(下转3版)

新春走基层

中青报·中青网记者 孟佩佩

科研新生代与国产大飞机共成长

今年国产大飞机C919首次服务春运，4架投入使用的国产大飞机全部执行全国春运任务。这让参与C919项目的中航沈飞民用飞机有限责任公司（以下简称“沈飞民机”）飞机设计师赵东阳觉得，又是一个“激动人心的时刻”。

赵东阳上大学时，航空界的一位老前辈对他们说：老一辈航空人为祖国的航空事业拼搏了一辈子，现在航空事业的接力棒交到你们手中了。“我心里突然有了一种神圣感，有职业的责任、历史的厚重，我想用自己的微薄力量去参与完成。”毕业后10余年工作经历里，他见证了国产飞机事业的发展，也见证了自己的青春与成长。

近日，中青报·中青网记者来到沈阳航空产业园。展厅中白蓝绿三色涂装的流线型大型客机C919，涂有彩色尾翼的国产支线客机ARJ21等飞机模型依次排列，墙上“航空报国”4个大字格外醒目。

站在C919飞机模型前，赵东阳自豪地告诉记者，“在同类机型中，C919的设计技术水平处于前列。随着未来投入使用的数量越来越多，大家会有更多的机会乘坐我们自己的国产大飞机”。

穿越半个世纪的梦想，国产大飞机冲上云霄，中国航空工业翻开崭新篇章。据统计，全国有20个省市、200多家企业、20多万人、70多所高校参加研制国产大飞机。青年科技团队如何在国之重器的研制中发挥力量？年轻一代如何投身科技强国建设新征程？

与国产大飞机一起成长

赵东阳主要从事飞机机身的设计，参与过C919、AG600、ARJ21等国产飞机的设计项目。在他看来，自己伴随着国产飞机一同成长。

C919正式立项以来，沈飞民机承接了后机身前段、后机身中段、垂直尾翼等部件的生产任务。2015年，赵东阳第一次参与到国产大飞机C919项目中。

刚接到任务时，他既兴奋又担心，“能参与到国之重器的研制中，我们团队每个人都感到责任重大，但同时也有些忐忑，我能做好吗？”

(下转2版)



2月22日，在成都东站，外出务工人员排队进入候车室准备乘坐D1805次列车前往广州。据悉，此次务工专列由政府出资承担，务工人员免费乘坐。新华社记者 江宏景摄



271件议案、8314件建议审议办理完毕 全国人大常委会代表工委交出“成绩单”



中青报·中青网记者 王亦君 先藕洁

工作委员会（以下简称“代表工委”）。代表工委成立以来，围绕党中央赋予的代表议案建议统筹管理的职能定位，不断推进代表议案建议工作取得新成效。

在过去7个多月里，代表工委实现了首次召开代表建议办理推进会、首次制作盲文版代表建议答复等5个“首次”。通过建立台账、定期通报、召开会议、加强培训，进一步规范办理流程，压实承办单位责任，紧盯议案建议办理工作的进度和实效，确保了在十四届全国人大一次会议期间，代表提出的271件议案、8314件建议，按时保质保量办结。

代表议案建议在审议办理中落地见效

代表提出的建议数量多、涉及面广，办理时限紧、要求高，代表工委紧盯议案建议办理工作的进度和质效，确保每一件代表建议得到高质量

办理。2023年9月首次召开代表建议办理推进会，强化跟踪督办，明确时限要求，推动各承办单位依法、按时、高质量完成代表建议办理工作。

“在议案建议审议办理工作中，各承办单位通过走访、座谈等多种方式充分听取代表意见，与代表面对面、耐心细致地沟通协商，拓展思路，共商解决办法。”代表工委副主任傅文杰说，各承办单位区分代表建议办理的不同结果分类施策：能采纳或尽快解

决的，将工作进展和落实情况如实答复代表；需要一定时间解决的，向代表说明相关的工作计划、规划考虑和解决方案；确实难以在短期限内解决或无法解决的，耐心细致地做好解释说明。

代表建议在办理中落地见效、办理实效不断提高。如国家卫生健康委采纳了49项代表意见建议657条，出台相关政策措施49项，推动医疗资源均衡布局、基层卫生健康便民惠民等多项重点工作；国家发展改革委研究制定《关于构建数据基础制度更好发挥数据要素作用的意见》，进一步明确加快构建数据产权、交易流通等制度规则等。

“期望各承办单位能够深刻认识代表议案建议工作的价值和重要性，将代表提出的有价值的、高质量议案建议，更好地转化为深化改革、破解难题、推动发展的政策措施。”傅文杰说。

(下转2版)

大学生找工作被录取后又取消——谁来为用人单位的“失误”埋单



中青报·中青网记者 李超
实习生 尤强

“由于我中心首次开展高校毕业生招聘工作，对招聘专业认知理解不到位，将温华（化名）列入资格审查合格范围……”自去年11月以来，21岁的连云港小伙温华经历

招聘风波

温华是泰州学院网络与新媒体专业

的大四学生。临近毕业，他选择参加国企校招。2023年9月，温华报考救援中心发布的办事员岗位。

据温华回忆，该岗位只招一人。招聘公告中对该岗位的专业需求是汉语言文学、汉语言文学、秘书学、新闻学等相关专业。

“我的专业与新闻学同属一个大类。开设的课程也与新闻学相关。”温华认为，自己的专业符合“新闻学等相关专业”的招聘要求。他提交了报名表，并通过了资格审查。

10月30日，温华收到救援中心发

送的招聘考试通知。11月2日，温华在线上参加考试。

4天后，温华接到救援中心工作人员赵先生的电话。对方告诉温华，他已经被正式录取，可以去准备体检。

随后，救援中心还向温华发送一条短信。该短信称，“你已被连云港集团有限公司消防救援中心录用，请于11月7日上午9点前反馈是否同意接受录用。逾期不反馈，将视同放弃录用资格。”

温华立即回复：同意接受录用。他提供的截图显示短信回复时间是11月6

日傍晚5点08分。

11月7日，温华前往泰州市第一人民医院体检。当晚，温华接到赵先生打来的电话，被告知因专业不符，故取消录用。

温华说：“倘若专业果真不符，救援中心为什么不先进行资格审查第一时间告知？”

温华的父亲先后前往连云港国资委、信访部门等进行维权。“找工作不容易，更何况备考那么长时间。”他表示，自己只想解决问题，最大的诉求就是让儿子顺利工作。

(下转2版)