



护佑绿意蓬勃 守卫林海草原

——多地森林草原防灭火工作扫描

新华社记者

春季来临,随着气温回暖,出游活动增加,我国森林草原防灭火进入关键期。当前,各地森林草原防灭火形势如何?采取了哪些行之有效的措施?近日,记者参加由国家森防指办公室、应急管理部组织的“森林草原防灭火媒体行”,赴黑龙江、吉林、广东、湖南、山西等地开展调研。

压实责任,织密森林草原防灭火网络

4月初一早,吉林省通化市森林消防大队的李建军和11名队员身着防火服,各自背负风力灭火机、水枪、水泵等约30斤重的设备,踏入茫茫林区,开始巡护工作。

“当前,进入林区踏青和在林内施工作业的人员越来越多,通化森林草原防灭火的压力也在加大。”李建军说,大队根据实际需要,进一步加强林内巡护频次,确保遇到火情可以第一时间扑灭,也能第一时间制止违规用火行为。

森林草原火灾,突发性强、破坏性大。把风险化解在萌芽之时,不仅需要强化巡护监测,把“防”摆在第一位,更要强化训练,时刻做好准备。

走进吉林省森林消防总队,消防队员在监测屏幕前24小时值班值守,各类救援装备“以车代

库”存放……这里全员保持高等级战备状态,只等一声令下,便可迅速出动。

“进入森林防火期,大队每月组织不少于2次灭火实战紧急拉动演练,确保队伍时刻‘箭在弦上,引而待发’。”吉林省森林消防总队灭火救援指挥部副部长程松说。

枕戈以待,压实责任。广东省建设634个森林火险监测站,可实时监测森林中温度、湿度、风速等环境参数,为森林火险预测预报提供支撑;山西省太原市晋祠镇马坊沟防火检查站对进山车辆及人员做好信息登记,收缴火种;甘肃省森林消防总队开展森林防火科普宣传行动,引导群众移风易俗、文明祭祀……一张巩固加强森林草原防火的网络,正越织越密。

强化组织,筑牢森林草原火灾人民防线

青山环抱,树木葱郁,这里是位于长株潭生态“绿心”核心区域的湖南省湘潭市岳塘区昭山镇七星村。在七星村一处进山卡点,昭山镇副镇长易子茗与村干部、志愿者们正在对上山人员进行火种检查。

“最近是森林火情高发时期,我们更要时刻绷紧‘安全弦’。”易子茗说,当地组织镇村干部下沉到村,带领当地村民在重点防火区域等设置检查卡点,有序劝导上山人员不携带火源上山,并提供免费菊花茶、文明祭扫、绿色祭扫。

七星村有林地面积1.18万亩,森林覆盖率达72%,因为过去曾发生过多起火灾,是远近有名的“火窝子”。

七星村党总支书记宋建军介绍,近年来,以推进网格化管理为载体,七星村将全村划为5个防火小网格,每个网格配备1名专职护林员和5名防火员,配合50人应急小分队,严格压紧压实责任。同时,通过签订防火责任书、村民野外用火报备等制度措施,提升村民自觉意识,有效打通森林防火“最后一公里”。

防火意识提高了,用火也更加规范了,“火窝子”连续12年未发生森林火灾,还成为全国唯一的村级代表,在2023年10月国家森防指办公室召开的深化乡镇森林草原防灭火工作规范化试点工作推进会上介绍了森林防火工作的典型经验做法。

“应对春季森林草原火灾,不仅要压实各级森林草原防灭火指挥机构成员单位和相关职能部门职责,更要确保防火宣传教育到户到人,切实筑牢火灾群防群治的人民防线。”国家森防指办公室副主任、应急管理部部长孙志新在会前表示。

科技赋能,推动森林草原灭火能力有效提升

大兴安岭是全国三大“雷击火”高发区之一,虽然雷击频发,但森林覆盖率高达87.7%的林海

却能连续13年未发生一起重特大森林火灾,这得益于当地对科技助力森林防灭火的高度重视和大力投入。

大兴安岭地区应急管理局局长赵晓刚介绍,大兴安岭全域现有瞭望塔352座,固定检查站116个,固定管护站413个,直升机机降点80个,直升机取水点120个。“人防”与“技防”相结合,确保林区一旦发生火灾,半径80公里内能就近调度200至500人,确保‘打早、打小、打了’。”赵晓刚说。

有序高效灭火,离不开先进装备。大兴安岭地区森林消防支队装备科科长徐延龙介绍,除了配备较为常见的5G卫星通信装备、无人机外,还配备了用于实时测量海拔、气压、风向、风速等数据的手持风速气象仪,用于夜间查看火场的红外热成像夜视仪,用于远程灭火的电磁远程灭火炮。“配备的新型特种装备,有力促进了灭火能力的提升。”徐延龙说。

据预测,4月份,河北东部和北部、内蒙古东部、辽宁西部、四川南部、贵州西南部等地可能会出现高火险等级时段。“当前森林草原防灭火形势严峻复杂,我们将做好火源管控、隐患排查、群防群治等工作,采取包括地面巡逻、卫星、视频、飞机等火情监控手段,做好‘空、天、地、网’一体的火情监测,及早发现火情。同时,快速反应、果断决策,抓住早期处置的最佳窗口期。”杨旭东说。

(记者 吴昊鸣、谢奔、唐成卓、徐凯鑫) 新华社北京4月8日电



4月7日,河北沧州市野生动物救护中心在沧州南大港湿地举行“河北爱鸟周沧州放飞康复鸟活动”,爱鸟志愿者在湿地放飞9只在迁徙途中患病或受伤、经过救治后康复的鸟。 傅新春/摄(新华社发)

以“护民生”为中心 2024年“铁拳”行动 聚焦保安全和反欺诈

本报北京4月8日电(中青报·中青网见习记者贾贇业记者李若一)今年是“铁拳”行动连续开展的第四年。记者在今天召开的2024民生领域案件查办“铁拳”行动专题新闻发布会上了解到,2024年“铁拳”行动将以“护民生”为中心,突出保安全和反欺诈两个主题,聚焦社会关切、群众关心的痛点难点焦点问题,实施有力打击。

国家市场监督管理总局(以下简称“市场监管总局”)执法稽查局局长况旭介绍,在保安全方面,市场监管部门将严厉查处工业产品、食品和特种设备等“两品一特”领域违法案件。具体来说,在工业产品领域将突出涉及消费者人身财产安全的燃气灶具、电动自行车、儿童玩具等重点产品,重点查处以假充真、以次充好、以不合格产品冒充合格产品等违法行为;在食品领域将以宣称锁鲜、安睡等功能食品为重点,严厉打击非法添加药品及其衍生物的违法行为;在特种设备领域将重点查处违法生产使用小型锅炉行为。

在反欺诈方面,市场监管部门将从线上线下两方面着手,重点查处加油机计量作弊、利用不公平格式条款侵害消费者权益、商标侵权、伪造或冒用地理标志、价格欺诈、虚假违法广告等违法案件。

况旭在介绍2024年“铁拳”行动内容时强调,各地市场监管部门要结合当地产业分布、消费环境、群众诉求等实际情况确定案件查办重点,坚持常规安排和专项任务相结合,同时要建立健全长效机制。他说:“执法机构在查办案件过程中发现可能存在行业性问题、区域性、苗头性风险隐患问题,要积极推动监管部门和行业管理部门研究解决;制度性因素导致执法难度大、违法问题屡查屡犯、打而不绝的,要会同有关单位建立治本机制,不断完善相关制度,提高执法有效性。”

“更加兼顾执法力度与温度”是2024年“铁拳”行动的一大特点。况旭指出,今年的“铁拳”行动将坚持宽严相济、惩教结合,强化执法效果,还会加强对经营主体的跟进帮扶指导,积极构建“预防为主、轻微免罚、重违严惩、过罚相当、事后回访”的执法模式。

“对于群众反映强烈、突破道德底线、严重危害市场秩序和消费者权益的突出问题,严惩不贷、绝不姑息;对于非主观故意并及时纠正、违法行为轻微、没有造成危害后果或主动消除、减轻危害的,依法从轻或者减轻、免除处罚。”况旭说。

“青雁”成“头雁” 沃土变舞台

(上接1版)该村实施的党支部领办无人机植保合作社项目参加山东省“无人智慧农田项目”竞赛,获评二等奖。

“引回来是基础,用得好的是关键。”罗庄区委组织部分管日常工作的副部长李汝华说,“先把年轻人引回来,墩苗壮骨扶一把,整合资源送一程,通过建立全链条机制,落实传帮带,让青年后备人才扎根基层,创业有为。”

无独有偶。90后退役军人王成成通过考选成为沂水县西墙峪村党支部书记时,村民们普遍质疑:“这么个年轻丫头、一个外村人,能行吗?”

她拿出军人那股不服输的劲头,打造红色研学游精品线路、建民宿、办合作社,贫穷落后的小山村成了红色旅游胜地,年吸引游客5万余人,村集体年增收51.5万元,村民人均增收2.9万元。

返乡青年变身乡村振兴带头人

“不出家门就能挣到钱,这日子真是越过越有盼头!”蒙阴县桃墟镇大庙村村民公丕洪一脸幸福。

大庙村乡亲们的笑脸和他们招引回来的优秀带头人无不关系。

该村青年王兆兴退役后在河南创业并颇有成就。2021年4月,在镇党委动员下,王兆兴回村参加选举,当选党支部书记。

新官上任“三把火”。王兆兴采取“党支部+”模式,率先成立了蒙阴县易合生态种植专业合作社,合作社投资400万元建设了21个高标准蔬菜种植大棚,发展了30亩羊肚菌种植业务,吸纳全村317名村民在家门口就业。仅一年时间,村集体收入就达到57万元。

在驻村第一书记张增秀的助力下,大庙村被列为“山东省重点研发计划项目示范基地”,由山东省农科院为合作社种植提供优质种苗、生物有机肥等新型农资产品,组织专家到村进行技术指导,解决蔬菜、食用菌种植技术难题,有力保障了村里的特色产业持续增产增收。

村集体有钱了,乡亲们的幸福感和获得感跟着水涨船高。村里利用一处闲置房屋建起了“幸福食堂”,为63名75岁以上老人提供免费午餐。在全县366个行政村考核中,大庙村排在第32名,王兆兴所在的支部也被评为临沂市第三批“代村式好支部”。

郟城县岳庄村是全国有名的二胡制作基地,村民们一直以手工作坊和“散户”式售卖为主,这导致价格偏低、市场占有率逐年下降。

高庆林把在上海打拼下的事业交给家人管理,毅然回村任支书,以党支部领办的模式,成立了郟城县乐泉文化有限公司、郟城县庙山镇岳庄村股份经济合作社,把二胡生意做到了东南亚,村集体年增收30余万元。岳庄村还举办了“‘乐泉杯’二胡制作工艺大赛”,吸引了北京、河北等全国各地的艺人、客商和游客,前来参赛、游玩和购买乐器。

如今,围绕“政治上有奔头、工作上有干劲”,临沂市常态化开展青年“头雁”典型培育活动,累计评选“王传喜式好支书”184名,省市劳动模范16名,定向考录考聘乡镇领导班子成员27名、公务员86名、事业人员49名,编印100名优秀村党组织书记风采录,在公园、广场等公共区域展示优秀书记的典型事迹,激励青年干部全力奋战在乡村振兴舞台上。

青年成为乡村治理“青”力量

“作为沂蒙山区走出去的孩子,让乡亲们富起来、让家乡强起来,是我从小就有梦想。”沂南县庙官庄村党支部领办志愿服务队副队长蔡兴龙说。

2020年,蔡兴龙返乡创办黄蜜桃种植专业合作社,开办一家鸭产品加工点,带动20余人就近务工,被评为全县乡村好青年。

沂南县充分发挥青年头脑灵活、熟练使用电脑和手机的优势,注重选拔村内优秀青年作为入党积极分子,安排青年担任“胡团长”,承担政策宣传、安全隐患排查、数据统计上报等工作,全面参与村级自治和为民服务,让青年成为乡村治理“青”力量。

目前,沂南县青年“胡团长”已达1782名,占全县青年的31.2%,在提升村级治理水平中发挥着积极作用,也成为乡村振兴的后备力量。

“诸葛亮也过三顾茅庐,我决不能让你们跑第四趟!”张利华欣然接受了乡亲们邀请,把企业交给家人管理,回到罗庄区朱张桥西北村任支书。

回村仅3个月,张利华就引来两个招商项目,解决了112名村民就业难的问题。如今的朱张桥西北村成了远近闻名的省级文明村、“百千工程”示范村。

春节假期,在外读书的大学生于文哲返乡后看到村里的新变化,主动找到张利华说:“农村天地大有可为,毕业后我也要像你一样为家乡发展作贡献。”

近3年来,临沂市采取内挖、外引、下派等方式,先后回引2161名青年,遴选1.6万余名在村青年担任“胡团长”,培育入党积极分子4500余名,选配村党组织书记86名,一大批乡村好青年正成长为沂蒙乡村振兴的生力军。

山东城市建设职业学院： 赋能绿色低碳发展 建设特色高职院校

在山东省深化新旧动能转换和绿色低碳高质量发展先行区建设不断推进的背景下,职业教育的重要地位和作用越来越凸显,省人大常委会修订通过《山东省职业教育条例》(以下简称“《条例》”)为推动全省职业教育高质量发展和培养更多高技能人才提供坚实法治保障,也为职业院校建设发展和人才培养提供了根本遵循。

以《条例》为根本遵循,推进职业教育发展

近年来,学校以落实部省共建职业教育创新发展高地政策文件为契机,推进“产学研用”平台建设,成立中建绿色学院等9个产业学院;获批教育部认定的被动式超低能耗绿色建筑技术协同创新中心,建成建筑领域碳达峰碳中和国际合作联合实验室、省高校建筑能源减碳新技术研发中心、省高校服务黄河流域生态保护和高质量发展协同创新中心;与企业共建医养健康设计中心、地下空间工程研究所两个高水平教研科研创新平台,建实训实习场所13.8万平方米,实训基地近600个,培养了大批建设类高素质技术技能人才。

学校以《条例》为遵循,发挥建筑类专业特色职业院校优势,以住建部、省政府“新型建筑工业化与近零能耗建筑产教融合实训基地”为载体,以新型建筑工业化与绿色智慧建造为抓手,打造职业教育高质量发展的亮点。坚持产教融合、校企合作、科教融汇,培育建设全国古建筑行业产教融合共同体和全国建筑领域产教融合共同体。落实职教改革“一体、两翼、五重点”和十一项重点任务,全方位



整合产教资源,做好搭建产教对接平台、强化技术技能人才培养、推动产教人才队伍建设等工作,推动实践教学、社会培训、创新创业、技术研发与企业生产实现真正的融通融合。

赋能绿色低碳,服务区域产业发展

学校对接产业结构调整优化专业设置,新增智慧城市管理、绿色低碳技术专业;对接智慧建造新业态,形成“1+3+2”专业群体系。主持开发城市燃气技术国家标准和建筑工程技术等八个省级专业教学指导方案,多部教材入选“十四五”职业教育国家规划教材。学校将主动增强求变,对接新职业需求,人才培养向双碳聚焦,学科专业布局融入双碳元素,改造传统产业、补充新专业、加强专业交叉融合,为绿色低碳高质量发展先行区建设培养更多高素质技术技能人才。

推进信息化建设,探索以数字化构建智慧教育新形态

学校坚持以“智慧城市、智慧建造、双碳目标”为引领,建成了“智慧城建”“云上城建”信息化发展体系,构建了“学校+企业+社会+云端+生态”五维空间智慧教育的新生态。学校

以山东省智慧城市发展为契机,实施“围绕新基建,打造新基建”发展战略,承接山东省智慧住建平台建设,利用大数据、物联网等技术整合建筑领域大数据,重组教学资源,指导教学改革。同时,构建以“智慧、数字、绿色、节能”为核心数字化素养育人体系。通过虚拟现实、增强现实等技术把智慧、数字、绿色、节能理念引入课堂,开展模块化、协作式教学,灵活运用项目教学、情景教学等方法,构建建筑特色数字化素养育人体系。

聚焦人才培养,建设特色品牌高职院校

近年来,学校突出建筑类院校办学特色,以产教融合为主线,在机制体制创新、一流专业群建设、特色文化建设等方面努力发展。学校获批全国1+X证书制度试点院校、国家现代学徒制试点单位、示范性职业教育集团培育单位等。三次获全国职业技能大赛花艺比赛一等奖,两次获全国大学生艺术展演活动“优秀组织奖”和“挑战杯”创新创业大赛“优秀组织奖”。下一步,学校将继续主动对接黄河流域生态保护和高质量发展、乡村振兴、新旧动能转换等重大战略,提升人才、新质生产力,新时代现代化强省建设提供重要建设类人才支撑。

(信息来源:山东城市建设职业学院) ·广告·

高密市职业教育发展集团

校企合作双向赋能 助力学生高质量就业

校企协同育人是实现教育链、产业链、供应链、人才链与价值链有机衔接的重要举措,能够有效破解学生所学专业技能与岗位需求不符、企业满意度低、学生对企业认可度不高、离职率高等中职生就业工作中的难点痛点。近年来,高密市职业教育发展集团(以下简称“高密市职教集团”)坚持院校办学与企业成长紧密结合,校企合作双向赋能,努力实现职业意识、职业精神、职业技能培养的高度融合,为学生高质量就业奠定了坚实的基础。

以育人为最高旨归 全面提升学生综合素质

作为一所兼具职业教育、技工鉴定、高考升学、职业培训、技能鉴定、公共实训、电大远程教育等功能的综合性中职学校,高密市职教集团始终把“加强专业内涵建设、提高学生综合素质、实现学生全面发展”放在突出位置,着力培养具有工匠精神的专业技术人才,积极创建“学生出彩”“家长放心、社会满意、特色鲜明”的中职名校,积淀形成了“德育为先、知能并重;校企合作、产学研”的办学特色。

学校围绕地方产业升级、新旧动能转换、新兴产业发展需要,开设了装备制造、电子与信息、财经商贸、交通运输、教育与体育、轻工纺织、医药卫生、文化艺术八大类46个专业。其中,省重点专业3个,潍坊市特色品牌专业13个,潍坊市高水平专业群3个。通过引企驻校、引校进企等方式,与高密市内外100多家大型企业合作,建设了集实践教学、社会培训、真实生产和技术服务功能于一体的实训中心,建有德玛吉五轴加工中心、三坐标精密测量、机电一体化实训中心、数控加工中心、智能机器人、无人机、VR虚拟现实、校内工坊等120个校内实训室,设备总值1亿多元。学生不出校门就可以通过实际生产任务“真刀真枪”提升专业技能。

学校将企业文化植入教育教学的每个环节,从招生、教学到企业实习、就业等各个阶段都能看到企业文

化的影子映射其中,实现端到端价值链的联通。学校职业规划教育贯穿整个中职学习阶段,学生自踏入学校大门的第一天起,学校就对他们进行全学段的职业生涯规划教育,帮助他们明确学习目标、调整就业心态,树立起正确的职业观、就业观。不仅如此,学校通过推行全过程、全方位、全天候的精细化管理模式,对学生军训、一日常规、礼节礼仪、仪容仪表、坐立行姿、考勤、手机管控、实训操作等都进行详细的规定,达成严谨、认真、精益求精的管理目标,让学生养成“什么时间干什么事、干什么事就要干好什么事”的习惯,培养适合企业用人标准的“准职业人”,实现学校与职场的无缝衔接。

实训专属生产线 助力学生全面成长

学校与海尔集团的合作开始于2014年。双方在不断的磨合与交流中,梳理出了一整套从学生在校学习到实习,再到就业的全方位管理模式,传统的实习就业迭代为企业前置进校园,通过校企共建实训教室,将实习期间所需要的理论知识、操作技能等安排在校学习期间完成,实现了在校如在企、企入即上岗,大大缩短了学生到企业之后的培训时间,并且学生能够迅速融入企业的工作氛围当中,共同打造了协同育人新生态。

海尔集团在青岛商用空调厂搭建了高密市职教集团实训学生生产专线,除焊接等特殊岗位外,其余成员全部为高密市职教集团学生,定好生产目标,专线自营。专线拥有完备的管理培育体系,从一线员工到班组长,从技术人员到管理人员,青岛商用空调厂根据业务类型、不同需求打造与学生实际相适应的培育计划与发展通道,学生在各个岗位之间循环流动,从而掌握整个生产流程,促进学生的全面成长。本来是抱着试试看的态度,但结果出乎意料,“专线”开线一周迅速达到标准生产线的产能。

当前,实训“专线”已成为海尔商用空调校企合作史上闪亮的名片。

在海尔集团有一个“明星员工”项目,全员都可以提出合理化建议,促进产品升级,降本增效。在生产专线各个岗位的实践,让实训学生也有了更多创新想法。经不完全统计,高密市职教集团日明星员工输出198人,月度优秀实习生平均每年67人,年度优秀创客获奖累计18人。学校部分实训学生毕业后直接选择在海尔集团就业,在较短的时间就成长为集团班组长等基层管理人员或辅助管理人员。

中德职教理念融合 半工半读育优秀

学校和德国科乐收集团是另一种合作模式。双方合作共建科乐收高密工厂双元制培训中心,就人才培养目标、培养方案、课程安排、招生就业、实训实训、师资队伍建设等内容达成协议,打造全链条、体系化的职业教育双元制模式创新标准体系,全面构建双主体育人、双导师指导、双元教学、双元招生、双证毕业的职业教育人才培养模式,促进工学一体化教学模式和德国双元制教育理念的深度融合。

“双元制”学徒在双元制培训中心进行集中培训,签订正规协议,明确双方权利和义务,以及从业禁止、合同解除等相关事项,采用进驻企业实习与回校深造交替模式,进行为期46个月的二元制校企联合培养,联合培养期间无论在校在校均发放津贴,以确保双元制培训的质量与稳定性。

在企业培养期间,学生通过轮岗等工作形式,进驻企业的培训中心和生产车间,体验真实生产环境、设备,锤炼实用技能,企业严格制定学习计划,采用德国企业开发的二元制活页教材,甄选经验丰富的工程师授课,培养更多面向实体产业的专业型人才。目前第一期8名签约学生已完成第一轮企业实践,于去年12月份回校继续理论学习,并将于今年5月份再次进驻企业,通过理论实践结合的工学交替实现技能与理论螺旋式提升。学生培养期结束后,将有机会直接进入科乐收农业机械(山东)有限责任公司就业。

(信息来源:高密市职业教育发展集团) ·广告·