



花钱买工作?警惕求职中介“付费内推”陷阱



中青报·中青网记者 杜园春

4月正值春招高峰,很多应届毕业生进入了求职冲刺阶段。如今,大学毕业生在求职上有了更多思考,思路也更加清晰。

近日,中国青年报社社会调查中心联合问卷网(wenjuan.com),对1334名应届毕业生进行的一项调查显示,自身兴趣是受访毕业生求职最看重的因素,接下来是发展空间、薪资福利、晋升机会。

“只有在兴趣的驱动下,我才能高效、高质量地完成工作”

当被问及心仪的工作时,本科应届毕业生胡夏表示,“第一是我感兴趣。因为只有在兴趣的驱动下,我才能高效、高质量地完成工作。这样不管是工作还是生活,都会形成良性循环,第二,是这份工作要对社会有意义,这也是我很在意的方面。如果工作能对社会、国家有所贡献,能帮助到一些弱势群体,就更能让我找到工作的意义,激发责任感和使命感。第三,薪资报酬也要合理。这决定了我步入社会后的生活状况,是一个不得不考虑的现实因素。”

广东某高校应届毕业生罗翰最近还在忙着面试的事。行业有前景、薪资可观、工作氛围简单、相对稳定……这是罗翰理想中工作的样子。“能满足两到三条,我就挺满意了。”

受访应届毕业生求职者看重什么?调查显示,自身兴趣(48.6%)排在首位,接下来是个人发展空间(48.4%)和薪资福利(47.5%),其他主要还有:晋升机会(43.8%)、个人际氛围(36.8%)、稳定性(34.6%)、工作与生活的平衡(33.4%)、行业前景(30.8%)。

针对这一调查结果,闽江学院新华都商学院副教授夏青云表示,以往的大学毕业生大都是以薪酬待遇为首要追求,而本次调查中该项已退居第三,兴趣排在了首位,她分析,产生这种变化主要有两方面的原因:一方面,家庭经济条件的改善,使得赚钱养家不再是刚毕业大学生的迫切需求了;另一方面,当代大学生更注重未来发展与自身职业生涯规划的一致性,更在意个人长远发展,“可能他们早在高考选专业、刚进入大学时,就已经开始思考自身的定位了,而且这种定位一定是结合兴趣的,这是一个好现象。”

大学生如何找到更适合自己的工作

说到找工作,罗翰感慨,“理想很丰满,现实很骨感”,“我其实对第一份工作有着很多想象,也期待着能在工作中发光发热。但真正开始求职时我才发现,找工作就像找对象,没有十全十美的。而且目前竞争激烈,找工作的过程不是很顺利,能遇到招求双方互相都有兴趣的,并不是件容易的事。”

夏青云提示,不是所有人都能遇到心仪的工作。为了将来能在职场中有更大发展空间,学有所用,他建议大学生在择业前重点考虑所学专业在一份工作中所发挥的作用,“需认真思考二者能够连接相通的地方。”

面对就业市场纷繁复杂的用人岗位,大学生如何找到更适合自己的工作?

夏青云建议,首先,要关注就业市场的变化,了解当前哪些职业是急需的,哪些是有可能没落的。大学生在面对一些当下特别火爆的求职风口时,能有一个相对清醒独立的判断,“大家都一窝蜂地进入某个行业,将来还需要这么多人吗?”

其次,强化自身能力,尤其要重视实践能力。“现在一些大学生只懂理论,无法为企业作出实际贡献,这是不行的。”他还提到,一些大学生在写简历时,校内社团、学生会经历是重点展示项,但实际上,从求职的角度来看,社会实践经历更能说明一个人能否满足企业的需求。因此,他提醒大学生要重视社会实践,在完成好课业之余,多走出校园寻求一些实习机会,在这个过程中,弄清自己到底适合什么、想做什么。

另外,他提醒大学生要多方位地拓展自己。“除了学习成绩、实习经验,能否有较好的人际交往能力也很重要,这关乎未来的职场发展。”同时,他希望大学生能够提高自身的适应能力,“在面对企业和行业的变革时,拥有应对变化的能力。大学生只有加强自身的综合能力,未来才能更好地适应职场,取得更好的发展。”

他还建议,高校在就业指导方面,加强与企业的合作,邀请企业人士来校指导,为学生提供更加精准、实用的就业指导思路和建议。

参与本次调查的受访应届毕业生中,本科毕业生占77.2%,硕士毕业生占19.9%,博士毕业生占2.9%。男生占47.0%,女生占53.0%。家乡在一线城市的占30.1%,二线城市的占38.1%,三四线城市的占25.0%,城镇或县城的占4.8%,乡村的占2.0%。

(黄子涵对本文亦有贡献。应受访者要求,周欣如、胡夏、罗翰均为化名)

受访应届生求职首选因素是自身兴趣



图片作者:尹志辉/视觉中国



一些就业咨询中介公司在社交平台建立账号,发送相关推文及评论,以“国企、央企工作内推”“落户安置”“高端就业”等噱头,暗示求职者能以非正规渠道解决就业落户问题。图中为中介账号及主页截图。

对于求职流程中的细节,不同销售人员的说法不尽相同,前后矛盾。前面称网申笔试“靠自己”,后面又称网申“保过”;前面称笔试能提供30%题库,后面又称能拿到70%，“我们就给你往前三5名里去操作”,前面称事业单位安排成功的整体概率为50%,后面又改了说法。

虽然声称对合同及客户信息全程保密,但在线上交流过程中,对方不仅在手机上展示了之前客户的详细简历,还展示了指导求职者如何升职加薪的聊天记录。

“这是一个积德积福的好事情,我让你得到一个好的工作,你以后一定会记得我的。”李某说。在和求职中介的交流中,这样的“话术”不时出现。

4月3日,教育部发文提醒毕业生,务必提高防范意识,避免落入招聘陷阱。其中第一条提醒就是要警惕“付费内推”。“付费内推”指某些机构向求职者承诺提供高薪行业就业岗位,但须缴纳相关

服务费用。“付费内推”涉嫌不正当竞争和欺诈,相关求职者难以主张自身权益。

不靠谱的“一对一求职辅导”

2023年下半年,在上海寻求市场营销岗位工作的刘睿娜,由于已经离开职场一年多,感觉自己急需求职指导。在朋友的推荐下,她找到了一家号称能“全流程解决找工作难题”的求职中介公司。

前期沟通中,该公司的销售告诉刘睿娜,只需要缴纳498元的“会员费”,即能获得长达半年的求职陪伴服务,其中包含结合个人情况的“面试技巧课”“简历修改课”,以及与多家合作企业的“精准职位推送”。通过该公司的渠道成功签订劳动合同后,她需要再次付费,费用按照工作首月税前工资的75%计算,“这里的‘工资’不仅包括基本工资,还有奖金、提成等。”

“销售让我放心,还展示了很多成功案例,说他们有许多知名企业的‘内部渠道’,能够加快我的入职流程。”刘睿娜缴费后,该公司负责求职指导的“导师”与她取得了联系,在了解基本情况后,向她索要了电子版简历,称会进行详细的“一对一修改”。

“导师”还向她承诺,不用自己投简历,“我们替你修改后的简历会直达合适的企业招聘人员,等着去公司面试即可。”

几天后,刘睿娜收到了修改后的简历,却令她大失所望,这份简历“只是套用了他们公司的模板,调整了格式”,并没有任何实质性的修改。

在购买服务后的最初两周,公司确实为她推荐了几个职位,“许多岗位与我本人的能力并不匹配,有的公司我花了很多精力去笔试面试,却被告知因没有相关工作经验无法被录取,之前‘导师’明明说了这个职位可以接受没有工作经验的。”

几次失败后,刘睿娜希望“导师”能推荐更靠谱的职位,对方却变得冷淡起来,最后干脆不回复消息了。刚从上海某高校毕业的陶乐,同样遭遇了不靠谱的求职“导师”。

2023年11月,在花费数万元购买了某公司的“一对一求职辅导”服务后,陶乐的“导师”并没有按照广告宣传中说的那样,为他定期推荐法律行业高薪岗位,而是每天在朋友圈转发各大公司的招聘简章,“其实全都是招聘App上的公开信息”。

当初该公司销售人员承诺“内部推荐通道”“简历直达人事”,在陶乐看来,“还没有我自己去招聘App上直接和人事聊来得快”。

现在,刘睿娜和陶乐都已找到工作。对于之前那些公司的“一对一求职辅导”,他们申请退款,“毕竟和当初承诺的完全不一样,不能花‘冤枉钱’。”刘睿娜说。这两家公司以“合同已履行”为由,没有同意她们的退款要求。

天上掉下的往往是陷阱

今年2月初,北京市海淀区人民法院公布了一起涉及求职者的诈骗案。该案中,被告人王某以帮翟某的儿子找正式编制工作为由,虚构需要送礼、交押金等事由,多次骗取翟某钱款共计33.8万元。王某收取钱款后将资金用于偿还个人欠款及日常开销。在翟某取消委托、要求王某退款时,王某以各种理由推脱。翟某意识到自己被骗,向公安机关报案。

庭审过程中,被告人及辩护人对于犯罪事实和证据不持异议,但辩称应当扣除所骗取钱款中用于送礼的部分金额。

法院经审理认为,被告人王某以非法占有为目的,骗取他人财物,数额巨大,其行为已构成诈骗罪。被告人及辩护人声称用于送礼的部分费用并无证据,故不予采纳。法院以诈骗罪判处被告人王某有期徒刑6年,罚金10万元,并责令被告人王某退赔赃款33.8万元,发还翟某。

法官表示,实践中,有不法分子利用家长想为孩子谋求稳定工作的心理,以收取“打点费”“介绍费”等形式骗取钱财,并在沟通过程中不断释放“可以办”“容易办”“抓紧办”的信号,在收取钱款后又以各种理由拖延不办,有的甚至直接失联。法官提醒,求职者在工作时一定要擦亮双眼,莫被“捷径”蒙蔽双眼。

教育部提醒,在求职中,不要轻信任何要求月薪待遇异常高的招聘信息,毕竟天上不会掉馅饼,掉下的往往是陷阱。教育部建议使用正规求职渠道,通过国家大学生就业服务平台、国聘平台、高校就业网站等官方网站,或通过参加学校组织的各类招聘活动获取求职信息。

你愿意从事父母的职业吗?

超四成受访应届生表示要看情况

人则不喜欢。“我有个同学,妈妈是语文老师,督促她从小背古诗文,小学一年级就把《春花秋月夜》背得滚瓜烂熟,但她长大了就不想当语文老师,觉得太枯燥。我父母都在银行系统工作,平时常听他们聊天,我的防诈骗意识就很强,受益良多。但我更希望能去尝试其他类型的工作,有新鲜感。”

大家是否愿意从事与父母相同或相似的工作?数据显示,27.2%的受访应届大学毕业生表示愿意,26.9%不愿意,还有45.9%的受访应届大学毕业生会视情况而定。交互分析显示,一线城市受访应届毕业生中“愿意”的比例相对最高,为32.6%;三四线城市受访应届毕业生中“不愿意”的比例最高,为34.4%;受访男生愿意(31.4%)的比例较受访女生(23.5%)更高;受访硕士生毕业生“不愿意”的比例(40.2%)明显高于受访本科毕业生(23.3%)。

要敞开心扉与父母好好沟通

关于“子承父业”这个话题,两代人该如何应对?闽江学院新华都商学院副教授夏青云举了一个例子,“我一个学生的父母在老家生意做得不错,希望他毕业后能一起操持这一行,他有些犹豫,还是想先去见识外面广阔的天地,锻炼自己。他的父亲这些年摸爬滚打吃了很多苦,虽然只是小学毕业,但已是行业专家,对市场上面很多产品的细节和技术要求都能侃侃而谈。他觉得父亲是伟大的。”后来,这名学生在他的建议下,主动与父亲沟通,父子二人推心置腹地聊了很多未来规划的问题,最终达成一致意见,毕业后先到外面去历练。

夏青云认为,是否愿意从事与父母相同或相似的工作,“角色崇拜”是一个很重要的影响因素。“如果学生十分认可和敬重父母,父母在他心目中的形象是‘伟大的’,也会更看重父母的想法。”

敞开心扉,与父母好好沟通。“在读书的过程中,大学生有很多时间与机会可以跟父母深入沟通,让他们知道,其实未来的路是有很多的。”

结合自身情况做选择

刘志亮有一名要好的高中同学,父亲在保险行业工作,大学选专业时强烈建议他报考经济类专业。但上了大学后,这个同学发现,自己不擅长学习经济金融类的知识,有些题目反复算还是算不明白,对这个行业也没什么热情。父子俩在考研的专业选择和未来就业的行业选择上,一直存在分歧。

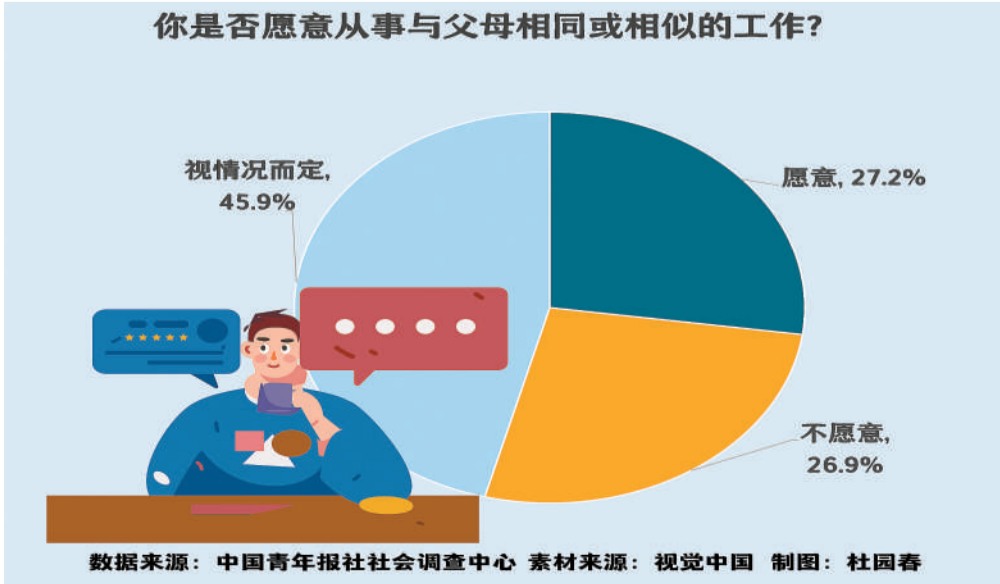
夏青云的一名学生也遇到了同样的问题。“学生本人一直想进入媒体工作,但最终还是听了父母的建议,进入金融行业。可入职后,他发现与当初的预期差距很大,始终对工作提不起兴趣,就问

我能不能辞职。在我看来,如果当前工作与自身不能实现较好的结合与融入,影响到未来职业发展,换一份工作是明智的选择。”

谈及很多大学生与父母求职观念不同的问题,夏青云建议,最终还是要结合学生自身实际情况做出选择。虽然父母与子女在就业观上的代际差异很难消除,但是双方还是要互相尊重,尤其是父母要学会尊重孩子。“孩子是独立的个体,有自主决定的权利。父母可以为他们提供人生经验、建议,但最终的决策权,还是应该交给孩子自己。”

参与本次调查的受访应届毕业生中,本科毕业生占77.2%,硕士毕业生占19.9%,博士毕业生占2.9%。男生占47.0%,女生占53.0%。家乡在一线城市的占30.1%,二线城市的占38.1%,三四线城市的占25.0%,城镇或县城的占4.8%,乡村的占2.0%。

(黄子涵对本文亦有贡献。应受访者要求,刘志亮、周欣如、罗翰为化名)



中青报·中青网记者 杜园春

2024届春招正在进行中,很多应届毕业生都进入了职业选择阶段。一个人对职业的早期认知往往来源于父母,每个人在成长的过程中,也会受到父母职业潜移默化的影响。

你愿意从事父母的职业吗?这应该是很多大学毕业生都会思考的问题,也是一些家庭正在讨论的话题。有的人觉得,站在父母的肩上能看得更远;有的人则认为,跳出熟悉的圈子,才能看到更广阔的世界。

上周,中国青年报社社会调查中心联合问卷网(wenjuan.com),对1334名应届大学毕业生进行的一项调查显示,对于从事与父母相同或相似的工作,明确表示“愿意”与“不愿意”的受访应届毕业生比例相当,超四成则会视情况而定。其中,一线城市受访应届毕业生、受访男生表示“愿意”的比例更高。

父母职业影响孩子的职业认知

来自河北石家庄的刘志亮是研生一学生。妈妈是名清洁工,他小时候曾一度很自卑,不愿和别人提起妈妈的职业,长大后他才逐渐懂得体谅母亲的辛苦与不易,“她每天都起得很早,一年四季风雨无阻,手上长满了老茧。她打扫过的城市街道是那么整洁,我为曾经的自己感到羞愧。”刘志亮现在觉得妈妈的工作很有意义,“他们就像城市的美容师。”也因为妈妈,他平时对城市环境关注得更多,高考后选择了环境规划相关的专业。

今年24岁的罗翰是广东一所高校的应届毕业生,家族中有多位医生,每逢春节大家聚在一起,都会聊一些和医疗相关的话题,“大家会讨论医疗行业发展、某项医疗技术,有的还鼓励家中长辈继续学医。”罗翰感觉,一个大家庭中有多人从事相同领域工作的情况并不少见,可能是对某一行业更熟悉也更加容易上手的原因。

北京90后姑娘周欣如觉得,父母的职业几乎是每个人最早认识的职业,有的人喜欢,有的