



# 铸魂

## 以体系育人

听着,没有一个人叫苦叫累。课后,大家深受鼓舞,主动扛起铁锹去加固帐篷。

除了设立“战地课堂”,在推动政治教员队伍建设中,该总队还为教员们搭建起体系保障,为每名政治教员配备《教育实践手册》。

武警福建总队某支队指导员吴冉飞是体系保障的受益者之一。在准备“新时代双拥工作”主题授课时,吴冉飞一度感到素材零散,无法串联起故事。他想到总队推广的“AI 辅助备课”方法,试着用人工智能筛选“福建军民鱼水情”相关故事,很快整理出 20 多个案例,还标注了“古田会议”“才溪乡调查”等历史事件的地点。随后,他带着提纲一一实地走访,在教案中纳入实地采集的生动故事。最终,吴冉飞的授课大获成功,他也将备课心得加入了《教育实践手册》,供其他教员参考。

如今,每场政治教员授课竞赛和比武结束后,该总队都会进行“经验汇编”,将每个优秀教案配上“使用建议”,确保好方法能在全总队落地生根。

不少政治教员表示,这样的体系化保障结束了政治教育“孤军奋战”的状况,

“以前备课像‘单打独斗’,现在有手册、有指导,心里踏实多了!”“我们要让教员们明白,政治教育不是在课堂里‘坐而论道’,而是在战位上‘起而行之’。”该总队政治工作部主任说,“组织的责任,就是给他们搭好平台,让他们能在战位上尽快成长起来。”

“今天这点雨,就是咱的‘信念试金石’,能扛住雨,才能扛住战场上的难!”15分钟的讲述,战士们聚精会神地

听着,没有一个人叫苦叫累。课后,大家

深受鼓舞,主动扛起铁锹去加固帐篷。

除了设立“战地课堂”,在推动政

## 以开放拓路

“从闽西苏区的‘红色交通线’到新时代‘军民共护绿水青山’,福建这片热土上的军民故事,就是最好的教材。”不久前,福建师范大学马克思主义学院教授陈桂蓉走进该总队某支队,带来一堂《八闽红色根脉中的军民鱼水情》思想政治课。

课堂上,陈桂蓉通过一张福建红色地图,从“古田会议上红军与百姓的约定”讲到“才溪乡调查中‘关心群众生活’的传统”,用详实史料和鲜活案例解读“人民军队为人民”的深刻内涵。支队政治教员张博文记了满满两页笔记,他感到“以前讲‘军民鱼水情’,总觉得离得远。现在有了本土史料和案例,大道理有了‘身边注解’,备课思路开阔多了”。

“专家讲堂+联合备课”,是如今该总队基层教员授课的常态。不仅如此,总队还与福建师范大学等高校签订了合作协议,定期邀请高校教师来队授课,同时组织教员去高校旁听“红色文化课程”,实现双向学习、双向赋能。

在探索“请进来”之余,武警福建总队还利用当地红色资源,推动政治教育“走出去”。各单位组织官兵走进古田会议旧址、宁化长征出发地纪念馆等红色地标,开展现地教学。武警龙岩支队政治教员周鑫在古田会议旧址,指着煤油灯讲述“损坏百姓财物必赔”的规矩;武警三明

支队上等兵李浩则在宁化长征出发地纪念馆,对着红军号谱复印件吹起旋律,结合执勤经历诠释“靠得住”的传承。

此外,为了更精准对接官兵需求,该总队还积极与驻地省司法厅、解放军福州军事法院、签约律所等单位建立常态联系,将“社会资源”变为“教育资源”,每月召开法律援助工作座谈会,公检法业务专家定期来队讲“军人权益保障”,现场解答宅基地纠纷、社保衔接等问题。各支队文职心理医师也一同加入了教育行列,常态化蹲点基层,用拉歌喊口号、开展心理小游戏等方式帮助官兵缓解压力。

在今年总队政治教员比武落幕后不久,一场跨单位“优秀教案共享会”便拉开了帷幕。比武中脱颖而出的 10 名优秀教员组成“巡讲小分队”,分赴各基层单位开展交流串讲。为了促进资源共享,各单位还建立起“每周一课”交流机制,通过教案互评、跟班听课等方式,让比武中涌现的创新实践在全总队落地生根。

今年总队政治工作部干事赵柄权却如同一个“局外人”。

那时,当兵蹲点计划刚下发,赵柄权便迫不及待地打起背囊来到基层。到了连队第一天,他却发现有些“不对劲”。虽然都戴着列兵衔,但赵柄权明显感到自己被当作了“座上宾”,每次打饭大家都会“谦让”;到了晚上值夜哨时,战友们会“自动”把他略过,没人叫他起床上哨……

渐渐地,赵柄权习惯了这种做法。每次座谈时,官兵们依旧对他恭恭敬敬,谈及连队建设情况却闪烁其词。等到了蹲点结束该汇报工作的时候,他才忽然意识到自己什么都没调研出来,只好临时东拼西凑了几段“车轱辘话”交上去,结果露了馅儿。

“你把自己当过客,战士们自然把你当外人!”旅领导的一番话,让赵柄权如梦初醒。思索再三,他决定申请“回炉”重新蹲连住班。这一次,他转变了工作思路,不再只是“听听看看、走走转转”,而是主动“蹲下去”“靠上去”,跟随官兵一起出任务,遇到急事难事第一时间冲出来解决。很快,赵柄权成了战友们心中的“贴心人”。

“蹲连住班的实质是端正对待基层、对待官兵的根本态度,解决的是离兵离心、官兵‘两不知’等问题。”该旅领导介绍,在过去,类似赵柄权的情况不在少数。为此,今年年初,该旅党委着眼新年度改进领导机关工作作风和夯实部队建设基础,专门针对蹲连住班开展了深入调研。

结合调研反映出的形象不佳、作风不实等问题,该旅党委重新调整细化机关干部蹲连住班规定,一项项抓整改。他们制定了以“一线学练做、常态查帮教”为主要内容的抓建机制,要求旅常委领导和机关干部每季度分批、错时组织蹲连住班,明确机关蹲点干部必须与战士实行“五同”(同吃、同住、同训练、同劳动、同娱乐),并将其补入连队战备方案,进行定人、定枪、定位。

同时,旅里还建立起定期检查抽查通报制度,要求机关各业务部门对基层官兵反映的问题必须限时答复和上门解决。如今,在蹲连住班帮扶基层安排表上,任务被明确到月,责任被具体到人,活动措施规范到蹲连住班述职和群众测评。

在该旅人力资源科干事郭潜龙看来,以己之长为基层解决倾向性的难题,正是蹲连住班的意义所在。“当兵住班,不仅要过好兵的生活,还要结合自己的工作实践,为基层建设增添活力。”郭潜龙说。

他就曾在蹲连住班期间发现,基层存在部分才转的军士不愿当骨干、营部分队长兼司务长的担子没人愿接等问题。对此,基层干部解释说现在的战士害怕吃苦,然而在深入调研中,郭潜龙发现并非是因为战士懒惰、怕吃苦这么简单,而是官兵们被日常工作安排压得“喘不过气”,加之检查评比过多过频,忙得大家疲于应付,出了问题又会被严肃处理,导致有的骨干不愿作为。

“问题出在下面,但根子在上面,一定要刹住这股不实之风。”他立即将这一情况反映给旅党委,党委机关当即开始全面纠治“五多”,明确从严控制通知文电、精简合并会议,非紧急事项原则上周五下午和节假日前一天下午不发文电等硬性要求,此外,还明确了各级主官为担当者担当、为负责者负责,违纪处理要坚持严管厚爱结合,坚决摒弃“处罚重就是严”的旧观念。一直以来困扰官兵们的“老大难”问题得到解决,干部骨干的精神面貌也焕然一新。

今年以来,通过蹲连住班,机关干部先后发现并解决了影响基层建设的一批现实问题,为 8 名官兵家庭提供了法律援助,对 19 名家中变故、受灾官兵给予经济补助。随着蹲连越来越实,住班越来越亲,机关干部在基层也越来越受欢迎。一次次指导带中,领导机关与基层官兵的情感距离也在一步步拉近。

与此同时,该旅党委“一班人”也认识到,营连党委支部的自建能力绝不能被蹲连住班的机关干部“越俎代庖”。就在不久前,有战士向住班机关干部反映,连队支部班子调整后,新老正副书记在工作方法上常常意见不一致,导致支部班子不仅缺乏凝聚力和号召力,还影响了官兵士气。

问题反映到该旅党委,大家一致决定,必须把支部正副书记队伍搞坚强。对此,他们明确蹲连住班干部指导连队党支部抓好整改,同时针对个别党支部正副书记成分新、任职短、经验缺乏等实际问题,通过系统集训、组织演示、对口帮带等方法帮建,推动基层充分发挥“一线堡垒”作用。

如今,伴随着机关干部蹲连住班调研的进一步深入,又一批制约战斗力提升的难题得到切实解决。这份越拉越长的“幸福账单”,为部队全面建设夯实了基础、积蓄了能量。



近日,新疆军区某旅从难从严组织直升机多机型跨昼夜飞行训练,着力锤炼部队全时域、全地域作战能力。图为直升机编队起飞。

姬建涛/摄

# 当好党的创新理论的“播火者”

告诉身旁的邻居:“家人有的上班、有的上学,来不了现场,我要把这些宣讲视频带回家,让他们好好学一学。”

服务队成员庞亮亮考入军校前,在西藏阿里高原服役。他以《有这样一群人》为题,讲述了所在部队执行高原急难险重任务的情景,生动的故事感染着现场的每一个人,拉近了群众和服务队成员之间的距离。

“开始抢答!”随着主持人一声令下,居民们踊跃举手,现场气氛十分活跃。知识竞答环节,抢答正确的群众可以现场赢得一份“石榴籽”服务队设计制作的文创小礼物。

文艺表演环节,服务队员们将满腔

热情融入每一个音符、每一个舞步。“月圆之夜,万家灯火,他却只能用思念回到故乡……”吉他弹唱《他在那里站岗》,引发了大家的共情。原创歌曲《石榴籽之歌》,动听的旋律回荡着,把理论服务活动推向高潮。

大道理,小切口;微宣讲,小辅导……“石榴籽”理论服务队队员运用微宣讲、主题演讲、文化表演和互动竞答等形式,用家常话明理,借身边事解惑,为社区居民带来一场既有深度又有温度的理论服务,真正让“送理论”变成“种理论”。固原县社区主任古扎丽努尔·艾合买提说:“这样的理论服务记得住、吃得透、用得上,让我们就像这石榴籽一样紧紧抱在一起,共

同建设更加美好的家园。”

宣讲间隙,社区活动室里充满了欢声笑语。队员们还与居民们围坐在一起,拉家常、话家事,把大道理讲实,把远道理拉近,一同观看解读会议精神的宣讲画册,在促膝交谈中拉近了彼此距离,浓厚了民族团结一家亲的氛围。日子越过越红火的买买提艾力·斯拉木大叔向宣讲队员念叨:“党的恩情,就像藤上的葡萄,看得见,数不清,我十天十夜也说不完。”

据悉,该学院“石榴籽”理论服务队还将到驻地中小学课堂和厂矿企业开设讲堂宣讲党的创新理论,让党的二十届四中全会精神在边疆民族地区落地生根。

# 把教育课堂设在演训一线

十届四中全会对强军目标作出重大部署,作为狙击手,战场只有一次扣扳机的机会,必须练强打赢本领,确保一击制敌。

为学习贯彻党的二十届四中全会精神,该总队迅速构建起“立体学习矩阵”。他们按照“党委领导、支部研学、个人自学”步骤,将全会精神学习与年度工作紧密结合,拟制工作进度条,并召开专题会议,研究制订详实学习措施,明确目标任务与阶段要求。

“大家看,红方突击组这里的合围战术虽然成功,但通过系统复盘发现,左翼穿插时间比最优方案慢了两分钟,要是实战中很可能给‘敌’留下突袭空隙。”在武警贵阳支队演训场上,刚完成红蓝对抗演练的指挥员魏兴隆正带领战友用智能裁判兵棋系统进行复盘总

结。他轻轻移动棋盘上的红蓝算子,系统便立即自动感应出行动指令,实时裁决和推送结果。

“以前复盘靠记笔记、凭印象,现在有了这个系统,攻防漏洞、协同短板一目了然,还能模拟不同战术方案的效果,官兵们对战术的理解更透彻了。”魏兴隆兴奋地说。

“全会强调巩固提高一体化国家战略体系和能力,战场信息制胜离不开科技支撑。”该总队领导介绍,通过把科技融入任务实际,该部有效解决了演练中对抗怎么更贴近实战、复盘怎么更精准高效、保

障怎么更快捷到位等问题。

如今,结合“魔鬼周”极限训练、野外驻训等任务时机,该总队依托复杂陌生地域开展红蓝对抗,全程融入智能侦察、数据复盘等科技手段,在实战化场景中锤炼部队自主协同、应急处置能力。

在一个个山地演训场、野外驻训点,官兵们一个边开展实战化对抗,一边通过“微讲堂”“微讨论”,在硝烟味中畅谈科技运用感悟,分享战术优化体会。

学习与训练在火热的练兵备战中实现同频共振,部队战斗力建设得到了质的提升。

□ 王晓华 宋 鹏

“区域协调发展是中国式现代化的内在要求,‘十五五’规划建议彰显了中国特色社会主义的制度优势……”近日,陆军边海防学院“石榴籽”理论服务队来到新疆乌鲁木齐市天山区固原巷社区,宣讲党的二十届四中全会精神。

“这次到民族社区宣讲党的二十届四中全会精神,是充分发挥新时代人民军队工作队作用,引导社区群众铸牢中华民族共同体意识,推动党的创新理论往深里走、向深处延伸的重要举措。”学院带队领导介绍,“石榴籽”理论服务队由教员骨干、青年学员组成,他们把党的创新理论变成通俗易懂的群众语言,用乡音传党音,用乡情释国情,让党的声音传得更广。

党的二十届四中全会胜利闭幕后,为了让宣讲内容更加符合民族地区群众的“口味”,“石榴籽”理论服务队立即

□ 侯鲁晋 李锡敏

初冬的黔中寒意渐浓,群山深处,武警贵州总队某部一场全要素山地攻防实弹演练激战正酣。“无人机前出,侦察前沿目标。”“狙击手迅速占领有利地形,伺机狙击……”伴随指挥员的作战指令,侦察、狙击、火力、卫勤等专业兵种分队密切协同,精准实施立体突击,一举歼灭“敌”目标。

“近年来演练难度、强度、险度持续加大,愈发贴近实战,部队整体作战能力稳步提升。”演练结束后,参训官兵们围坐在野战帐篷前展开热烈讨论,一场以“如期实现建军一百年奋斗目标,高质量推进国防和军队现代化”为主题的战地“微讨论”拉开序幕。结合日常战备训练任务,战士王俊杰深有感触地说,“党的二

聚焦国防和军队建设重要部署,总