

最懂残疾人的油田妈妈

邵均克：爱是最美的能源



邵均克向中国高校传媒联盟的大学生记者介绍华苑公司针织二厂的生产情况

“油田妈妈”邵均克扶残创业的故事，5年前曾被包括本报在内的多家中央媒体，以及各地媒体纷纷报道。新闻典型邵均克，有没有被夸大和矫饰？带着这样的疑问，中国青年报社与中国高校传媒联盟组织的全国大学生记者训练营，和“邵妈妈”进行了近距离接触，面对面采访。本报特摘编他们的部分作品，以展示大学生记者还原的“邵妈妈”。

如今，李涛的“标志性动作”是摆出个向日葵般灿烂的笑容，同时竖起两只大拇指——“加油”！

这个双耳失聪的年轻人来华苑公司工作之前，经常眉头紧锁、一脸忧郁。李涛说，他要感谢邵妈妈，邵妈妈的爱为他加满了油，让他的生活充满了阳光。

这位邵妈妈，就是中国石化中原油田华苑公司针织二厂厂长邵均克。

所有的故事都要追溯到10年前，彼时38岁的邵均克还在远离城镇的中原油田第一社区居委会分管就业工作。工作4年来，邵均克每天接待最多的就是那些声泪俱下为残障孩子“求工作”的老石油工人，“与其在办公室里缓解矛盾，不如动手解决实际问题——办个厂子让残障孩子有个工作！”邵均克暗下决心。

针织二厂的前身——拖把厂，就在此前中原油田创办，最初的厂房是邵均克十几平米的办公室。经过10年的发展，针织二厂的员工由32人扩大到100多人；2012年7月，邵均克出任华苑实业有限公司的副董事长、总经理，此时的邵均克需要照顾五个厂区495名大孩子。

手套里的爱

手套是针织二厂的拳头产品。这些大红色、厚实的手套就像输油管一样，把爱的暖流传递到残障工人们的心房。

小芳（化名）萎缩的右腿现在已经有了力气，但她的康复训练不是在康复室，而是在针织二厂的缝纫机上。

小时候的一次医疗事故导致这个漂亮姑娘左腿失去知觉。当时正处于青春期的邵均克小芳自奔放弃了拄拐，导致她健全的右腿也逐渐萎缩。这以后，小芳更不愿与人

营员感言(摘录)

一个母亲关怀照顾自己的孩子都特别不容易，但是邵妈妈要把自己的母爱传递给那么多人，所以我真的是由衷地佩服。

——北京大学 许懿方

我觉得邵妈妈真的是一个全身充满正能量的人。您像向日葵一样，引领着厂子里的每一个人，让他们从灰暗的生活中进入积极的生活状态。

只有在阳光的感召下，这个社会才有更多的正能量。那样，那些黑暗的力量才能消滅下去。希望我们这个社会会更美好的，这个美好也是体现在我们中国石化员工的共同努力下。

——北京语言大学 张妍婕

最打动我的笑脸是有一个工人，他当时挺着鼻子对我笑了。那一刻我突然明白了，为什么邵妈妈一定要留下来把这个厂办起来。这位身有残疾的工人能够对我们这些陌生人友好地微笑，说明已经接纳我们了，已经融入到我们的社会和生活了。

——中国传媒大学 林宇宇

进了厂房看到每人都很认真地在做他们手上的工作。每一个岗位上，虽然他们有一些方面跟健全人不同，但是他们很努力。我试了一下扳手套具，跟他们比起来，我真的是太笨了。厂房的标语都是写的感恩的话，这是一个家。邵妈妈的爱在支撑着这个工厂的发展。

——山东大学 薛如锦

之前看过不少媒体报道的典型模范，大都工作是骨干、行动是典范，必然只讲奉献、不讲索取，见困难就上、见荣誉就让，遇到危险必然挺身而出。这些“高大上”的模范在面爱情、亲情、友情时似乎缺乏人情味，让人敬而远之。邵妈妈和我们谈了许多她的生活，和普通人一样，也有自己的喜怒哀乐、油盐酱醋。交流中，我没有感受到任何一丝高高在上。其实，我们外人想象中的重重困难，而邵妈妈并不以为然，甚至已经将这个作为自己的生活习惯。从邵妈妈的眼神中看不出有一丝虚假和做作。只有走进一个人的生活，才能真正了解一个人。

——福建农林大学 王选辉

邵妈妈的故事，让我觉得我应该去相信善良，以后，可能过天桥的时候，我再遇到那些乞讨的人，不会像以前那样无视他，我可能会看他一眼，如果我有零钱的话我会掏给他。这是我自己的改变，起码我是相信了善良，我也希望带动其他的人去相信。

——贵州大学 王亭亭

交往，毫不犹豫地青春的心门上挂上了把锁。

为小芳“解锁”的人，正是邵均克。2005年，邵均克“三顾茅庐”，终于把少言寡语、敏感多虑的小芳带到了针织二厂工作。

邵均克“故意”安排她在缝纫机上给手套压直线，以便“做康复训练”。

刚开始，小芳的右脚踏在缝纫机的踏板上，就像踩在一团棉花上，毫无知觉。邵均克鼓励她：“越是这样，你越得练习！没有做不成的事儿！”小芳说，每当“放弃”的念头爬上心头时，自己就会想到邵均克期待的目光。邵均克的目光像燃烧着的希望之火，把小芳放弃的念头“就地歼灭”。

经过1个多月的练习，小芳完成一只手套的工作时间从原来的半小时，进步到5分钟。更重要的是，她萎缩的右腿在逐渐康复，心情也逐渐开朗。

看到小芳的进步，邵均克很欣慰：“花儿一样的姑娘，不能让她蔫儿了；她开朗一分，我就开心十分。”

针织二厂生产的劳保手套要供给中原油田生产一线的石油工人使用，因此有着严格的质量要求。

“咱们的孩子身体有缺陷，但生产出的产品不能有缺陷。”邵均克安排聋哑孩子和肢体轻度残疾的孩子操作缝纫机，下肢重度残疾的剪布料，智力有问题的翻手套。

聋哑孩子使用缝纫机基本上都是邵均克手把手教会的，“这些孩子虽然听不见，但都特别聪明，你得多鼓励他们。”邵均克像母亲一样耐心指点每一位员工。每位员工的一丁点儿进步，都能在邵妈妈心里抹上一层蜜。

“百宝匣”中的爱

办公桌就是邵均克的“百宝匣”。生日表、医保卡、工资卡、爱心鞋垫，统统收纳在这个“匣子”里。这个百宝匣又像储油罐，员工们不仅能从中各取所需，有时还会往里加点儿“油”。

今年30岁的王明华，因为智力障碍，还像个小孩子，见到陌生人会露出憨直的笑容。

王明华刚入厂那年的生日，邵均克像为其他员工庆生一样，亲自给王明华煮了个鸡蛋。王明华接到鸡蛋，宽大的五官都乐开了花儿。让邵均克想不到的是，双休日回来，王明华见到邵均克，不好意思地从兜里摸出几块糖来，直往邵均克手里塞；另外还特意留了一块，麻利地剥开，送到邵均克嘴里。

这件小事就像块烧热的铁，在邵均克心里烙下了个甜蜜的印记，那几块糖，邵均克也舍不得吃，一直放在办公桌的抽屉里。

但这个王明华，让邵均克既爱又恨。一提到他的“糗事”，邵均克便街坊阿姨一样，一拍大腿，本来就高亢的嗓门，又

抬高了半个声调，“这个孩子，你说他傻？他可有聪明的地方呢！”

原来，王明华爱乱花钱，每月领过工资没几天，银行卡里的钱就剩下小数额后几位了。有一次，趁厂子里运货物的空档儿，王明华就揣着银行卡溜出了厂房，一口气跑到30公里外的市中心超市，“扫荡”一番。

这可愁坏了他的父母，王明华的母亲特地拜托邵均克替儿子“理财”。

于是，邵均克“没收”了王明华的工资卡，锁在了自己抽屉里，每周给王明华一些零花钱。失去“财务自由”的王明华闷闷不乐了好几天。

有一天，洋溢着笑脸的王明华让邵均克逮个正着，“背后藏的什么？交出来！”王明华略带羞涩地把藏在背后的东西拿出来——一只大牛蛙。

哪里来的钱？原来王明华想到了个办法，用身份证把工资卡挂失，重新办一张新卡。这个“歪招”着实把邵均克气坏了，“当时我的手都扬了起来，真想给他一巴掌，但还是放了下来。打在儿身，疼在娘心，谁家的孩子不让人疼呢？”

邵均克把王明华叫到了办公室，把工资卡往王明华手里一拍，“明华，你这么乱花钱，以后可怎么办？钱也得留个急用啊！”邵妈妈训骂了王明华，自己眼圈也跟着红了。但从那以后，王明华工资卡每月的余额渐渐地多了起来。

王明华的母亲为了感谢邵均克，每年

助残爱残、自强不息的品牌

“均克”牌：苦难挫折“均”能“克”服

期过后，“均克”牌商标成功注册，开始走向市场。

“2007年时，我还只是针织二厂的一个小厂长，还没到公司的管理层任职，是油田和公司领导的高度重视才使得我的名字和产品连在了一起。”邵均克有点犹豫，不知道是否合适，但最终还是决定服从组织安排，毕竟这对公司有利。

5年来，“均克”牌产品从初期单一的毛巾、线手套逐渐增加，扩展到了劳保手套、标牌、LED照明产品、卫生清洁用品等系列。生产单位也从最初的一个针织厂、200多平方米厂房、10台工业缝纫机，发展到今天针织一厂、二厂、标牌厂、电子电器厂四个生产单位，两个辅助生产单位，8000平方米厂房、260多台(套)设备的规模，产品远销北京、济南等地市场。

2010年11月，华苑公司电子电器厂应用最先进的半导体照明技术，成功研发出“均克”牌LED系列节能灯。节能60%~70%

的“均克”牌照明灯已经被广泛应用于油田绿色环保领域，由于它耗电量小、安全、使用寿命长，甚至被应用到了石油石化行业的许多高危场所。

在邵均克的厂子里，残疾人占了员工总数的90%，有盲人，有聋哑，有肢残，有智障，文化程度普遍偏低，不识字的人占了1/3。但正如邵均克所说：“我们的孩子虽然残疾，但是我们的产品绝不残疾。”“均克”牌的产品先后通过ISO9001质量管理体系认证，各项检测措施、技术标准不断完善。邵均克带领残疾“孩子”们制造出的“均克”牌产品无论是质量还是售后服务都得到了广大用户的好评。

残疾工人们虽然身体有缺陷，却在邵均克的帮助下，变得愈发自立、自信、自尊、自强。华苑公司党办主任岳建华说，“均克”牌，已经是一种“助残爱残”的精神品牌，“苦难挫折均能克服，这就是‘均克’牌。”（山东大学 蔡楚泓）

岁末都会亲手绣双鞋垫送给她。这些鞋垫都珍藏在邵均克办公桌的抽屉里，邵均克会时不时地将鞋垫拿出来端详一番。“平时我连袜子都不穿，哪里用得着鞋垫呢！但这些家长的心意我得收好，不能辜负他们的信任。”

与鞋垫放在一起的，还有邵均克自己的医保卡。针织二厂副厂长苏山洪说：“邵厂长身体好，平时感冒扛一扛就好了，她那医保卡里的钱都花在这些孩子身上了。”

其实何止医保卡里的钱，针织二厂有将近100位残障员工，大家有个头疼脑热是再正常不过的了，邵均克不仅贴自己医保卡里的钱，还得继续贴工资卡里的钱。

为了这件事，邵均克的丈夫老刘，没少和妻子吵，最极端的事情就是要和她“AA制”。可结果是，老刘还是离不开妻子，至今还和妻子住在针织二厂18平方米的宿舍里。“谁叫咱有人格魅力呢！”邵均克很自信。

奖牌上的爱

从2002年起，华苑公司几乎每年都会被评为“中原油田勘探局扶残助残先进单位”，这些金灿灿的荣誉奖牌，体现着组织的支持与关爱，鼓舞着邵均克，也鼓舞着华苑公司里其他帮助残障的工作人员。

“有困难，找组织。”邵均克是中原油田残联的“常客”。2002年，邵均克创办拖把厂时，开工第一个月就遇到了工资结算难题。因为当时拖把厂建立在中原油田第一社区的名下，但社区又不允许办实体企业。

这下可愁坏了邵均克。恰在此时，中原油田残联的干部找到了邵均克，残联从中牵线搭桥，帮助拖把厂并入了中原油田唯一一家残疾人福利企业——华苑公司，挂牌为“针织二厂”。

“组织”还为针织二厂解决了厂房问题。2002年，邵均克的拖把厂，从十几平方米的办公室搬进了第一社区里闲置的原外国专家招待所，厂房连同小院，共占地39亩。

如今的针织二厂小院，就像一个世外桃源，繁花似锦、鸡犬相闻。中院瓜藤缠绕，布满了瓜果梨桃；北院有鱼塘，鱼塘里种着莲藕；南院猪鸭鸡羊慵懒地晒着太阳。因为这个百草园，员工们可以免费吃食堂了。

每到丰收季节，邵均克都会把新鲜的果蔬送到中原油田一线单位，她说“没有中原油田，就没有华苑公司，更没有针织二厂”。

李涛骄傲地告诉记者，他住宿舍是免费的，水电也是免费的。邵均克说，“何止这些，华苑的厂房、每个厂区的康复室、供暖都是免费的。”除此之外，中原油田每个月还按人力成本给每位职工补贴。这项补贴用于缴纳职工的五险一金。在邵均克看来，中原油田对华苑公司最大的帮助是对他们产品的支持，目前“均克牌”手套、拖把、毛巾几乎走进了每一位职工的家。

中原油田对华苑公司精神上的支持也让华苑人生活在关爱与温馨之间。每年助残日、中秋节，油田的干部都会到华苑公司看望这些特殊的职工，和他们一起联欢。华苑“胖妹组合·印度舞”已声名远扬，这些智障姑娘现在也是油田里的“文艺达人”了。

（中国人民大学 陈安迪）



中国青年报社工作人员把2007年7月3日头版头条报道邵均克事迹的《中国青年报》，送给邵均克留念



“微”走访

张凯：在邵均克眼里，孩子们就像这院子里的果实，各有特色，各有味道，但都会在阳光的呵护下茁壮成长。我觉得如果政府、社会和企业是这温暖的阳光，邵妈妈就是这丝瓜架，引着“孩子们”往上爬。

薛如锦：走近邵妈妈之前，从视频、网络上了解她帮助残疾人的事迹，觉得高尚得不食人间烟火，如此遥不可及。和邵妈妈面对面交流之后，她说，“我没有什么崇高的理想，这全凭对他们的母爱来做这些。”一瞬间，邵均克这三个字真正带着母亲的温度和香气，温暖我心。

何宇涵：阳光温暖地洒在他的肩上，今年37岁的程宏宏已经是厂里工作了11年的老员工了，作为一名剪裁工，他的工作是把棉布裁成适合大小，为制造手套做准备。在邵妈妈的帮助下，越来越多的残疾人找到了工作岗位，重拾起对生活的信心。

贾世煜：我永远无法忘记这个温暖的下午。当我拉起残障工人们的手一起上台唱歌时，我看到了他们眼中的羞涩和惊喜。每一个表情，每一个动作，都让我感到温暖。这是一群多么纯真可爱的人啊！邵妈妈，我们是最幸福的人！

阿肥vivi：如果不是亲眼所见，我定不会相信，这是一个残疾人工厂，这么生机勃勃，斗志昂扬！

桂祺：这个在剪手套缝线的女孩叫小芳，曾经在家封闭了自己8年的她，当时听到朋友给她讲外面的世界，都觉得是对自己的侮辱。在工厂工作七八年后，她的心态变得阳光：“至少我走出来了，我能这样跟你们说话了。”

贾世煜：目前，残疾人工厂最大的困难就是产品难以外销。邵妈妈说：“我们虽然是残疾人企业，但是我们的产品不残疾！”现在的产品主要有手套、毛巾、节能灯。产品出厂前都要经过严格的质量监督。你需要这些产品吗？你愿意帮助这些残疾人吗？通过我们联系邵妈妈吧！

本版摄影：中国人民大学 陈安迪
南昌大学 王留阳
中国传媒大学南广学院 何宇涵



华苑公司针织二厂女工在工作

邵均克能否被复制？

有人曾经列出这样一个等式：1个残疾人员的就业问题=1个家庭的稳定和幸福。在中原油田，有人列出了类似的等式：1个邵均克=495个残疾人员的就业问题=495个家庭的稳定和幸福。

素颜朝天，齐耳短发，穿着“今天还算干净些”的工装，话语间透露出一种山东人特有的豪爽，这样一个朴素得站在工人队伍中便难以分辨出来的中年女性，就是华苑公司总经理、针织二厂原厂长邵均克。

当然，邵均克的助残神话是产生在

中原油田政策支持的背景下的。但是，在时势造英雄的关口，挺身而出的神话“主角”为什么是在1998年国企改革大潮中下岗的邵均克，而不是其他人呢？

众所周知，现在的邵均克算得上是功成名就了。从下岗女工到副科级干部，再从科级干部到副处级干部，对于顺风顺水的“官运”，邵均克笑称“都在意料之外”。

人们不禁会问，如果有朝一日邵均克因为组织上的需要而离职，会有人能够复制她，从而成就下一个助残神话吗？

中国石化思政二处负责人阎慧蓉给出了肯定的答案，“油田已经形成了一个稳定的助残模式，而且在油田的中层管理团队中，有许多30岁上下的年轻人很热心地加入了助残这个事业中。”

在针织一厂厂长姚爱华眼中，邵均克是一个只能仰望的人，“我来这里从事帮助残疾人的工作确实舍弃了一些个人利益，但与邵厂长相比，有些时候我还是会考虑自己多一点。”邵均克的得力助手、干了9年副厂长的苏山洪也坦称：“自己受邵均克影响很大，但是她做的事情有许

多是自己做不到的。”

据全国残疾人联合会公布的文件，2010年末全国残疾人总数为8502万人。在这个数字面前，邵均克的力量显得弱小。个体所能改变的终究只是一小部分残疾人的生活，那么，邵均克究竟能否被复制？

这是一个要让事实来回答的问题。而目前可以肯定的，面对庞大的残疾人数量，这个社会需要更多的像邵均克这样的人。

（河南大学 贾世煜）



邵均克在工厂院子里种了许多玉米