

中国青年报客户端新上线微团课

请下载 中国青年报 客户端 点击 共青团 频道收看



让共青团触手可及

题是 让共青团触手可及。

在浙江义乌,能让共青团触手可及,能够便捷到什么程度呢?比如,借助微信团课,如果没有意外,团课最快可在5分钟内把消息传达到街道的每一名青年。怎么可以做到离青年这么近?

首先,我们建立了一个微信团课,把基层团干部、优秀青年纳入党建+单元,推动的基层组织体系与基层党建+社会治理体系衔接,形成党、团、群的新平台。

以村、社区为单位,小区、商铺、房东、租客为单元,各级团干部、团代表、青年骨干、志愿者均作为指挥长助理进入各级微信团课,化身青春联络员,在协助本级单元微信群的同时,进行常态化团员青年联系、服务。

借助微信团课,我们可以寻人、寻资源、寻平台。新冠肺炎疫情期间,团义乌市通过微信团课,仅15分钟就完成3200余名青年志愿者的集结。

除此之外,我们团义乌市借助十八腔网上共青团建设模式,全面融合线上线下阵地,影响力最大的综合门户网站之一,注册会员超过50万人、公众号粉丝80万人,开辟网络团校,并以相亲、亲子、家装、汽车、美食、房产、婚庆等板块主题,分别组建15个网络团支部。

为把各类新兴青年凝聚在团的周围,团义乌市成立青年社交电商协会、青年商人促进会、萌宠俱乐部、红酒品鉴会、创二代联盟等青年组织530多个,吸引青年7万余人。

为了让共青团离青年更近,义乌市决定设置544个村、社青年委员,在面向全社会公开招聘的同时,积极推动农村团组织书记进村两委班子,超过3000名大学毕业生、创业青年、电商达人、退役军人等报名。

为了紧扣青年需求,今年4月又发布了《义乌市两新团组织三张清单服务指南》用于指导团组织精准服务青年需求的服务工作。

针对创业青年的资金、技能和产业配套需求,清单整合银行、学校、生产厂家、跨地物流、行业主管部门等资源,推出青创贷、青训营、青驿站等服务项目。

好了,这就是我们义乌团组织总结出的一些经验。欢迎大家在视频下方留言,我们一起讨论还有什么更好的方法。谢谢大家收看本期的微团课。我们下期再见。

素材整理:中青报 中青网见习记者 王璐璐 录制:共青团义乌市 后期制作:中青报 中青网见习记者 杨宝光

阿克苏: 抓住团干部队伍建设“牛鼻子”

大家好,我是新疆阿克苏市委书记黄昌飞,很高兴和大家见面。今天我讲述的团课主题是:抓住团干部队伍建设“牛鼻子”,推进共青团基层组织建设。

所谓选好一个人,就能带动一大片。自从阿克苏市被确定为共青团基层组织建设综合试点以来,我们阿克苏市就抓住团干部队伍建设这个“牛鼻子”,通过创新选人用人机制,把真正热爱青年工作和团的事业的青年吸纳进团干部队伍中,激发出基层团干部干事创业的强大动能,切实推进共青团基层改革落地见效。

我们主要从以下三个方面进行了探索:

第一,实行聘任制团干部制度,把想干事的人选出来。

去年12月,一份抓眼球的《简章》在新疆共青团微信平台广泛传播,那就是《阿克苏市面向社会公开招聘优秀青年工作干事简章》。

我们的这份《简章》不仅写明了不限身份、不限户籍、不限区域、不拘一格的招聘条件,还提出录取者工资待遇参照事业单位同类人员标准执行、同工同酬、工作满两年根据工作表现和需要,可推荐通过定向招录、人才引进等方式,正式进入团市委或其他市属机关事业单位纳入编制。

《简章》发出后,团市委的电话很快就被“打爆了”。经过严格的报名、审查、考试、面试、体检、考察、政审等选拔程序,4名对青年工作充满渴望的95后年轻人成为阿克苏市青年工作干事,他们也是新疆第一批聘任制团干部。

第二,以工作实绩论英雄,明确约束规定和干部出口。

以往一次聘任、一次性完成激励的选人方式,让很多优秀青年被一些“框框”卡住,与以工作实绩论英雄的初衷相悖。

为此,我们尝试了一次特别的人才选拔方式。

今年3月20日,团市委挂职副书记推荐比选笔试在阿克苏市团校举行。笔试前,由市委组织部、市人社局、团市委、团市委共同组成的考官组对10名入选逐一面试。市纪委监委全程监督推荐比

选,确保公平、公正、公开。

与以往不同的是,这次选拔不但不对行政级别,而且有明确的约束规定和干部出口。挂职期间,如果出现不能胜任工作或其他不宜履职情形的,安排返回原单位。挂职两年期满后,特别优秀的放宽至一年期满后,能够履职尽责、业绩突出、群众公认的,我们择优向市委推荐,依相关程序正式提拔至团的领导岗位或其他领导岗位使用。

第三,重激励约束,让基层团干部更有劲头。

阿克苏市地处南疆,青年干部人才储备一直处于紧缺状态。我们一直在思考如何在团市委编制有限的前提下,创新团干部选拔、使用和约束激励机制,最大限度实现可进可出、人岗相适。

通过对地方干部政策空间深入的研究分析,我们采取了一般干部和班子成员“两层次、先看实绩再给激励”两步走的方式,推动形成有效的政治录用机制,切实把基层团的工作骨干选拔出来、培养起来、推荐出去,成为改革试点的重要方面。我们还会同市委组织部对团建情况进行月排名、季点评,市委巡察组进行政治巡察,切实压实工作责任。

以上就是我们在团干部队伍建设方面所做的一些工作。

视频脚本整理、制作: 中青报 中青网见习记者 王姗姗

团浙江省义乌市委书记 傅凤丽

大家好,我是团义乌市委书记傅凤丽,很高兴和大家见面。今天我讲述的团课主

南京大学商学院：党团衔接 助大学生系好第一粒纽扣

李玉杰 中青报 中青网记者 李超

去年3月,南京大学商学院2016级学生高钦结束了半年的国外交换学习,回校后,他向党组织递交了入党申请书。

这半年的交换经历让我深深感受到了中国制度在社会保障、民生服务等方面的先进性和优越性。他说,其实,按照党员发展流程要求,他在大学期间已来不及发展成为一名党员。

回校后,同班同学推优成为积极分子时所做的演讲让他深受触动,高钦表示,在他们身上感受到了当代中国青年该有的力量 and 态度,我也要成为这样的人。

高钦所在的经济学2016级团支部,一直与教育部 全国党建工作样板支部 南京大学商学院本科生仙林党支部联系密切。

近年来,该支部充分发挥样板支部的示范引领作用和党员先锋对青年学生的带动作用,坚持目标管理和过程管理有机结合,切实推动党建带动团建,抓好党团衔接。

只要学生提交了入党申请书,就会被

纳入党员培养体系,联系人谈话、主题思想汇报、青年共产主义学校学习、团学骨干培训、党员朋辈指导等一系列培养流程切实为每位学生成长成才保驾护航。南京大学商学院党委书记刘洪说。

据介绍,十八大以来,从严治党对青年党员的培养发展有了更高的要求。以前很多优秀高中生在高中期间就能入党,现在多数优秀高中生在进入大学后才能申请入党。

而学生从大一一校递交入党申请书,到发展为预备党员,最快也需要一年半时间。预备党员还有1年考察期,顺利通过转正考核才能成为正式党员,如何做好这段长时间的思想政治引领工作显得极其重要。

刘洪说,在上级党委的关心、支持和指导下,他们紧紧抓住这段组织、发展、教育、管理学生党员的黄金时间,高度重视意识形态工作,落实立德树人根本任务,围绕学生成长成才,着力加强学生思想政治引领,筑牢学生理想信念根基,为学生党员系好政治上的第一粒扣子。

为激发支部成员的主动性,他们还实施了职能型党小组制度,设立党员发展、党员管理、党员服务、学习新思想和新媒体

五个党小组,有效覆盖学生党支部的主要职责。支部成员都分配到各个党小组,积极参与党小组的职能任务,有效提升党支部的组织力。

江苏省学联主席、南京大学学生会主席周铃同学就是学习新思想小组的成员。平时,学生们定期学习习近平总书记讲话及回信,并在支部生活会上交流心得体会、展示学习成果,积极向身边同学传播党的先进思想。每个新发展的青年党员,都能亲身参与到党支部具体工作中,支部成员都可以真正动起来、学起来,全方位提高了学生党支部的组织力、感召力、引领力和执行力。

一段时间来,该支部学生党员不仅成为支部活动的参与者,还成为支部建设的组织者、策划者、实践者。疫情发生以来,面对疫情防控的严峻形势,党支部第一时间组织动员支部成员众志成城、同心抗疫,联合博士生党支部发起天佑中华、共克时艰、援鄂志愿行动,筹集善款、募集医疗物资,支援湖北抗疫一线。

为吸收更多优秀青年加入党组织,该支部成员积极走进团支部宣讲的路线、方针和政策,介绍入党流程,并建立了全流程培养考核清单,发布《入党积极分子培养考核办法(试行)》,以主题思想汇报、联系人谈话反馈和支部活动参

与率等多维度量化考核发展质量,让每位入党积极分子都有一张入党成绩单。

作为2017级第一批递交入党申请书和第一批确定为入党积极分子的学生,吴一凡同学在每次的思想汇报和联系人谈话中均表现突出,但因学习情况暂未能达到党员发展要求,一直没能成为发展对象。

但他从未放弃,坚持努力学习提高成绩,终于在大三时取得很大进步,并顺利成为新一批发展对象。他说,从小就受到老党员爷爷奶奶在新疆石河子当兵的经历影响,立志要加入中国共产党。

我们非常欢迎和鼓励优秀青年向党组织靠拢。南京大学商学院本科生仙林党支部书记、商学院团委书记罗洁说,学院的青年学习社、朋辈引领、团日活动、志愿服务、社会实践等各类活动,都面向全体同学开展,我们希望能为学生成长成才带来浸润式的引领和帮助。

高校学生党支部是未来接班人,所经历的第一个党支部,这个党支部是什么样,会在一定程度上决定他们一生对于党组织的认识和感知。罗洁说,高校学生党支部责任格外重大,作为基层党务工作者,必须竭尽所能,将工作落实落地,培养有理想、有本领、有担当的新时代青年。



阿克苏市被确定为共青团基层组织建设综合试点以来,就抓住团干部队伍建设这个“牛鼻子”,让优秀青年不再被一些“框框”卡住,把真正热爱青年工作和团的事业的青年吸纳进团干部队伍中。今天,来听一听阿克苏市市委书记黄昌飞讲述的团课《抓住团干部队伍建设“牛鼻子”》,推进共青团基层组织建设。

为了北疆风景更亮丽

中国农业银行内蒙古分行深耕 三农三牧 推进 惠农e贷

2019年以来,中国农业银行内蒙古分行依托 惠农e贷 等数字化服务手段,强化脱贫攻坚、三农三牧金融服务,奋力谱写新时代服务边疆和少数民族地区经济社会发展新篇章。

志之所趋,无远勿届,穷山距海,不能限也。现代金融科技赋能之下,一年多以来,内蒙古分行实现县域网点 惠农e贷 全覆盖,惠农e贷 增量、计划完成率在农行系统双双居于前列,农牧民金融服务获得感持续增加。截至今年6月末,该行 惠农e贷 投放余额246亿元,累计支持农牧户28万户。

党员先锋队 就是流动银行,使农牧民足不出户即可享受便捷金融服务。

面向 三农、服务普惠是农业银行的初心与使命。谈及全力推进 惠农e贷 初衷,农行内蒙古分行行长张春林表示,内蒙古分行坚决贯彻落实农业银行党委 推进数字化转型升级再造一个农业银行战略部署,明确以 惠农e贷 为主抓手,大力推进数字化转型战略在农村牧区落地开花,倾力支持农牧民脱贫致富。

担保难是制约农牧民获得贷款的又一瓶颈。内蒙古分行创新担保方式,破解融资难题。2019年,内蒙古分行与内蒙古鼎新融资担保有限责任公司、内蒙古农业融资担保有限公司两家自治区级政府性担保公司分别签订合作协议,按照风险共担的原则,在 惠农e贷 核心产品项下又创新设计了 惠农e贷 农担贷、惠农e贷 新农贷 以及面向企业的新银快贷 三款产品,可批量高效提供担保,有效破解农牧民特别是新型农牧业经营主体担保难、融资难问题。



内蒙古分行特别发挥村两委 在农村牧区威望高、熟悉情况、稳定性强的优势,使村两委 成为农行强大后盾,为发展 惠农e贷 注入了强劲的力量。依靠山嘎查 两委 向农行筛选推荐有贷款需求的农牧户和建档立卡贫困户,内蒙古分行批量形成白名单发放贷款,并联合开展 信用村 建设,提升农牧民诚信意识。村两委 利用村民微信群等多种方式帮助农行开展贷后管理,实行阳光办贷,形成了 惠农e贷 齐抓共管的良好氛围,在贷款投放规模快速增长的同时保持了零不良的优良水平。

2019年以来,内蒙古分行依托 惠农e贷 累计向山嘎查新增贷款投放882万元。山嘎查如今形成了大米种植加工销售、畜牧养殖、庭院经济、大棚果蔬种植等多项产业,全覆盖113户贫困户全部实现脱贫。

牧民富不富,关键看支部。当地人如是说。从去年12月份开始,我们与内蒙古正蓝旗7个苏木(乡、镇)、103个嘎查(村)的基层两委会班子分别成立了75个临时党支部,利用一个月时间,联合对牧户进行地毯式摸排调查,再由嘎查(村)书记推荐客户,提前做好担保函和白名单客户。锡林郭勒分行正蓝旗支行副行长宋佳说,在今年春耕用款高峰期,该行结合信用村、信用户模式和担保模式,第一时间为白名单客户办理 惠农e贷,半个月时间便新增 惠农e贷 2.4亿元,有力支持了农牧民春耕生产。

创新驱动 踔出助力 三农 县域发展新路

金融是现代经济的血液,也是广大群众通往致富之路必不可少的“营养液”。血脉通、营养足,增长才有力,百姓才有盼头。

二月,塞北寒,疫情防控紧要之时。内蒙古扎鲁特旗乌吉木仁苏木召日格村农牧民王于坤的心里却分外温暖、充满希望。

这一天,农行通辽扎鲁特旗支行流动服务党员先锋队,携带服务机具设备和防疫物资,进村为村民办理掌银和 惠农e贷。王于坤成为这个村疫情期间第一批获得 惠农e贷 的农牧户,扩大牲畜养殖规模的心愿终于可以实现了。拿到贷款,他紧紧握住农行先锋队队员的手不停感谢。看到下乡的队员们每日以方便面、面包充饥,王于坤妻子端来了热气腾腾的饺子。

给疫情中农牧民带来希望与鼓舞的,正是农行 惠农e贷 线上金融产品。作为一款专门为农户设计的线上化、批量化、便捷化、普惠化的贷款产品, 惠农e贷 的广泛应用,从根本上破解了传统农户贷款作业成本高、风险大、人员缺、管户难等难题,成为内蒙古分行服务农村牧区经济社会发展的利器。

针对农牧民居住分散、申贷难等问题,内蒙古分行创新服务模式,组建流动服务党员先锋队,推动 惠农e贷 下乡。银行上门服务,流动服务

感谢农行能够在疫情期间现场了解公司复工复产情况,帮我筹集资金收购乌鸡。在内蒙古兴安盟扎赉特旗,内蒙古草原源德生态农业发展有限公司法人代表陈建涛谈及农行服务和 惠农e贷 新农贷 时感激不已。该贷款由鼎新融资担保公司提供保证担保,农行提供信用担保。在农行支持下,企业带动32户贫困户实现增收。目前,扎赉特旗支行正着手为企业搭建电商平台,助力企业 黄金蛋 绿蚂蚱林地鸡 打开线上销路。

惠农e贷 已成为内蒙古分行延伸服务网络、加大对贫困地区信贷投放的重要引擎。同时,内蒙古分行将信贷业务全面下沉到网点,依托 惠农e贷 +产品 组合,向农牧民提供一揽子金融服务,有效拉动县域支行存款、中间业务等发展,大大激发经营活力。

拼搏奉献 为农牧民 脱贫致富一往无前

蒙古族有句民谚,千里疾风万里露,追不上百岔的铁蹄马,充分体现了蒙古马勇于进取、奔腾不息的精神。在内蒙古分行行长张春林看来,推动 惠农e贷 发展,就要大力弘扬 吃苦

耐劳、一往无前,不达目的绝不罢休的蒙古马精神,以实的作风、实的举措和实的成效为农牧民发展生产提供有力的金融支持,以金融力量为农牧民特别是偏远地区的农牧民谋幸福、谋发展。

4月份,锡林郭勒草原牧场上成群的小羊羔撒着欢,随着雨水开始增多,牧民们看到了收获的希望。但是,在迎接羔保育的关键时期,眼看着300多只羊的饲草料马上断粮,却没钱购买,阿拉腾花儿急得每天都难以入睡。

此时,苏尼特右旗支行 流动服务党员先锋队 正好来阿拉腾花儿所在的赛罕塔拉嘎查走访,用 惠农e贷 解了阿拉腾花儿的难处。备足了羊饲料,我终于能睡个好觉了。在赛罕塔拉嘎查,和阿拉腾花儿一样受益的还有30多户牧民。

骥骥之速,非一足之力也。在茫茫黄土高原,荒草连片人烟稀少的草原腹地,农人靠着不懈的斗志、不屈的毅力、不倦的奋斗精神,让 惠农e贷 普惠农牧民。草原牧区上的牧民们纷纷唱起 赞歌,用最传统而真切的方式向农人表

达谢意。

在推进 惠农e贷 过程中,内蒙古分行抢抓全流程线上化这一核心优势,逐步农牧民线上申贷、自助用款、还贷,引导提高线上贷款比例。疫情期间,该行研发获贷二维码,畅通农牧民申贷渠道,通过现场指导、制作短视频、微信群、电话等方式进一步培养农牧民线上信用习惯。

惠农e贷 的推广,大幅节约了农牧民办贷的人、财、物成本,使广大农牧民通过手机等终端可以随时随地享受 7x24 小时金融服务。

截至2020年上半年,通过全力推进 惠农e贷,内蒙古分行帮扶带动贫困人口39.56万人。

党建引领 汇聚服务 边疆县域磅礴力量

芳林新叶催陈叶,流水前波让后波。内蒙古分行积极与各级党政对接,大力开展党建共建,形成支持农牧民发展产业、脱贫致富的合力。

2019年5月,内蒙古分行创新启动 千乡千队、万村百万 金融支持脱贫攻坚专项行动,向全区79个旗县近千个乡镇派驻近千支 农行支持脱贫攻坚流动服务党员先锋队,将农行金融服务延伸到全区上万个行政村。围绕农牧区建档立卡贫困户、普通农牧户、种养大户、专业合作社、农业产业化和扶贫龙头企业等五大主体,明确以优惠的利率每年为每个乡镇平均新增贷款1000万元以上,每年合计新增贷款100亿元以上。

党建引领汇聚出服务 三农 县域边疆发展的磅礴力量。内蒙古分行探索出了一条具有农行特色、符合地方实际的金融扶贫和服务 三农三牧 特色路径,得到地方党政部门广泛认可。

兴安盟扎赉特旗旗山嘎查是大兴安岭南麓集中连片特困地区的深度贫困嘎查,经济以农牧业为主,有113户贫困户,是内蒙古分行的定点帮扶嘎查。为支持当地农牧业发展,该行组建 农行支持脱贫攻坚流动服务党员先锋队,与嘎查 两委 开展党建共建。

在赤峰,农行赤峰分行与政府相关部门成立了 赤峰市金融联合党委(由赤峰市政府金融工作办公室牵头成立的非建制性联合党组织),通过党建融合,引领工作链上单位互促、服务链上资源共享,为推动赤峰市金融业高质量发展提供有力保障。

东方风来满眼春。草原上,太阳以气度雍容的姿态冉冉升起,把天空和大地辉映得黄金一般灿烂,北国之春美不胜收。在广袤的大地,内蒙古分行将继续依托现代金融科技力量,奋力发扬蒙古马精神,全力提升金融服务水平,持续为祖国北疆经济社会发展贡献源源不断的 农行智慧和 农行力量。