



编

2007年,团中央在相关部委的支持下启动实施了青年马克思主义者培养工程(以下简称“青马工程”),旨在为党培养信仰坚定、能力突出、素质优良、作风过硬的青年政治骨干。10余年来,各级“青马工程”累计培养近200万人,已经成为共青团的重要工作品牌。团十八大以来,“青马工程”对照具有忠诚的政治品格、浓厚的家国情怀、扎实的理论功底、突出的能力素质、忠恕任事、人品服众的青年政治骨干培养目标,着力提质增效,改革创新工作机制,以更好地发挥为党育人政治功能。2020年6月,团中央、教育部、民政部、农业农村部、国务院国资委等部门共同下发了《关于深入实施青年马克思主义者培养工程的意见》,对新时代深入实施“青马工程”作出全面部署。为落实文件要求,更好发挥“青马工程”为党育人的政治功能,现集中推荐一批各层级、各领域推进“青马工程”提质增效的好经验好做法,供学习借鉴。

深入实施青年马克思主义者培养工程

坚持 选育用 相结合

团四川省委

四川省委将“青马工程”纳入四川省“十三五”人才发展规划、优秀人才递进培养计划、年轻干部铸魂工程,通过多方联动、省校共抓,探索形成省市校三级工作格局。团四川省委联合四川省委组织部、教育厅、科技厅、民政厅、国资委,集中举办省级示范班,在省人才工作经费中设置“青马工程”培养专项,分层分类覆盖大学生、选调生、专业技术人才等领域青年,实行高标准选拔、全过程跟踪、精细化管理。

商机制,联合多家省级部门,共同谋划方案、共同制定标准、共用共享资源,对青年政治骨干选拔标准和工作流程进行综合研判、反复磋商,初步形成“青马工程”联合培养格局。优化综合评价。结合疫情防控需要,创新开展专家评审,从组织、统战、教育、党史研究、社科等部门抽调人员担任评委,对人选现实表现情况进行多角度考察,经过层层筛选、社会公示,最终由省人才工作领导小组进行审定。

师制度,学员所在单位明确1名党员领导干部导师,省委组织部、教育厅、团省委联合选聘1名优秀青年专家导师,为学员提供跟踪指导。100余名党政领导、专家学者、先进青年典型受邀走上讲台,解读党和国家重大政策、战略部署,讲授政治、经济、文化等领域专业知识,强化学员知识储备、拓展知识面。

任思想政治宣讲团、留守儿童辅导员、社区服务志愿者、青年创业领路人,身体力行讲好党的故事、中国故事、青年故事,当好中央大政方针和省委决策部署的“播音员”“传声筒”。

坚持高标准严要求 选 把 严政治骨干入口关

强化政治把关。把政治性摆在更加突出的位置,在申报阶段将“党员政治面貌”作为必备条件,在推荐阶段将“党委(党组)全面考察”作为重要环节,在评审阶段将“思想政治素质”作为首要指标,比照公务员选拔标准,组织开展心理测试和健康体检。

注重全方位多维度 育 搭 建青年人才成长链

沉浸式教育 立德树人。创新思想政治理论课程设置,开设“经典重读”“红色教育”,其中,马列主义、习近平新时代中国特色社会主义思想等思政课比例超过50%,同时开展重走长征路、小平故里感受改革开放、学习“两弹一星”精神等主题活动,让学员感悟真理光芒、锤炼坚强党性、筑牢理想信念。

探索多渠道宽领域 用 助力青年建功新时代

变工作对象为工作力量。根据工作需要和学员各自特点,择优选拔一批青马学员担任

坚持典型引领示范带动。经过培养,“青马工程”第一届大学生班涌现出了以“中国大学生自强之星”“四川省道德模范”“四川省优秀共青团员”为代表的先进典型,1名学员被公派留学,2名学员获得保研,1名学员成功申报省部级科研课题,5名学员获得国家奖学金,6名学员获得国家励志奖学金。利用“天府新青年”“四川共青团”“天府青马”等媒介进行宣传,充分发挥他们的朋辈力量、青年榜样作用,更大范围感召青年、引领青年。

拓宽青年人才举荐通道。积极与组织人事部门沟通争取,为“青马”学员提供更好的发展平台,在择业、深造等方面享受政策红利,推动实现“报考急需紧缺专业选调生不受专业限制的制度化安排”,推荐优秀学员参加更高层次、更大范围国际交往和学习锻炼,为党和国家事业举荐青年人才、汇集青年力量。

国铁集团党组将“青马工程”纳入国铁集团年度工作要点,全国铁道团委试点建设青年马克思主义者学校,加强“青马工程”人才库、课程体系及工作机制探索。

加强上下联动 建设骨干梯队

分层组建。按照“两级培育、三级使用”工作思路,由全国铁道团委培育全路层级青年讲师团,重点面向全路开展示范宣讲;由各铁路局集团公司团委培育本层级青年讲师团,重点面向管内青年开展宣讲;站段层级青年讲师团,由上级团组织培育的讲师组成,重点面向本单位青年开展宣讲。

梯次培养。全路级青年讲师团成员由铁路局集团公司级青年讲师团成员中择优推荐,经全国铁道团委考核后聘任,择优推荐到更高层次平台历练和提升。2018年以来,全国铁道团委遴选20名铁路共青团讲师参加团中央“青马工程”培训。

逐级示范。全国铁道团委制订《铁路共青团讲师团讲师任职要求》,指导铁路共青团讲师进入铁路各级团组织培训班,同时面向一线青年开展不少于10场的理论宣讲。2019年,铁路局集团公司级及以上团委开展主题宣讲3636场次,覆盖青年17.3万人次,推动“青马工程”在青年中的关注度、影响力快速提升。

聚焦习惯养成 构建培养体系

开展集中学习培训。全国铁道团委遴选优质课程纳入团支部“三会一课”必学内容,将理论学习纳入团员日常组织生活中。哈尔滨局集团公司团委选拔政治理论性强、授课易于青年接受、在青年中人气较高的青年讲师组建地区宣讲团,开展地区性宣讲活动;南昌局集团公司团委创办“新时代青年传习所”44个,定期邀请党政领导、专家学者举办专题讲座。

培育自发性组织。国铁集团机关团委引导团员和35岁以下青年建立“机关学理论小组”,通过举办网络培训班、学习经典著作心得征集、参观交流等多种方式强化政治理论学习。武汉局集团公司武昌南机务段青年司机吕戈自发建立“青年学习小组”微信群,不定期开展线上读书、经典著作心得交流等活动。

丰富培养渠道和载体。将习近平新时代中国特色社会主义思想等内容纳入各类业务技能竞赛理论考试范围,引导青年自觉加强理论学习。在《铁道通讯》开设“青马工程”专栏、编印专刊,在全国铁道团委微信公众号推送“青马工程”专题。南宁局集团公司团委打造线上青马微课堂,用贴近青年的方式阐述枯燥的理论知识。

立足铁路特点 探索培养模式

依托红色基地的培养模式。注重运用本单位管内红色教育基地现有的丰富资源,结合铁路实际开发特色课程,面向团员青年开展宣讲。哈尔滨局集团公司团委利用集团公司一面坡教育基地开发“红话筒”系列“青马”微课15部,已组织开展授课1547场次,覆盖青年超过两万人次。呼和浩特局集团公司团委利用二连站站史馆资源,开发党史课程传播红色文化,成立青年国旗护卫队,在口岸站面向团员青年定期举办升旗仪式,开展仪式教育。

依托党校的培养模式。注重发挥党校师资的专业优势,充分运用现有教学条件开发“青马工程”专属课程。济南局集团公司团委在集团公司党校设立“青年马克思主义者学校”,开设习近平新时代中国特色社会主义思想、马克思主义发展史等39门精品课程。截至目前,已举办专题培训5期、培训学员500人次。

依托基层生产单位的培养模式。注重发挥生产单位直接面向团员青年的渠道优势,帮助青年立足岗位加速成长成才。太原局集团公司团委在太原车辆段设立“青年马克思主义者学校”,2019年培训青年骨干129名,其中16名骨干从技术岗位选拔到管理岗位,带动300余名青年攻克百余项生产难题。南昌局集团公司南昌工务段设立“青年马克思主义者学校”,31名学员在阻击新冠肺炎疫情工作中全员请战,连续44天支援车站消杀工作,1名学员经团组织推优入党,7名学员被确定为入党积极分子,8名学员提拔到管理岗位使用。

以信仰为魂 以党性为本 以实践为根 着力培养忠诚可靠的青年政治骨干

团湖北省委



湖北省委高度重视“青马工程”工作,从培养中国特色社会主义合格建设者和可靠接班人的战略高度,将其定位为全省党的建设的基础工程、党的事业的战略工程和培养党政干部后备力量的人才工程。

省委审定程序,高标准实施学员选拔。一是在学校推荐环节,要求校党委集体研究,并由党委书记签字确认;二是在考试选拔环节,选派具有人才选拔工作经验的专家参与命题和担任评委;三是在组织考察环节,由团省委、省教育厅有关同志带队开展实地考察。

构建培养链条 完善育人体系

坚持以信仰为魂,强化理论培训。突出政治培训的特点,设计中国特色社会主义理论体系、党史国史和国情省情、社会主义核心价值观、管理学和社会学等6个理论单元,利用两个学年寒暑假及部分周末共计80天的时间开展集中培训,邀请近百位省内外知名专家学者为学员授课。

强化目标导向 确保培养质效

培养输送了一大批高素质优秀年轻干部。自2014年起,已分六期遴选330余名大学生骨干进行集中培养,第六期67名学员目前正在培养中,第七期学员正在进行推荐选拔。其中,已毕业的前四期190余名学员中有128人通过选调生(公务员)招录到基层乡镇和各级党政机关工作。回访发现,已参加工作的“青马工程”学员均在一至两年内成长为工作骨干。

坚持高位推动 精心谋划实施

坚持高起点谋划。省委常委多次专题研究“青马工程”,多位省领导深度参与“青马工程”组织实施工作。一是省委派出专题调研组,赴中央党校、全国组织部学院、北京大学等单位拜访专家学者,制订完善培养方案;二是在组织实施过程中,多位省领导经常性过问工作推进情况,了解学员动态,协调解决有关问题;三是在教学活动中,多位省领导出席省级“青马工程”开班仪式、学员论坛、交流座谈、毕业典礼等活动。

坚持高规格培养。着眼于全过程、全方位、全要素培养,探索形成了较为完备的培养制度和运行机制。一是建立完善导师制度,推行“1+2+X”配备模式,为每名学员确定一名辅导员、一名理论导师、一名实践导师;二是建立动态管理机制,实行“一人一档”,结合学员日常考勤、课堂发言、心得体会、实践表现和谈心谈话情况等,建立和完善学员“成长档案”;三是建立输送使用机制,省委组织部将“青马工程”作为年轻干部培养的基础性、源头性工作,畅通了省级“青马工程”培养出口;四是建立跟踪培养机制,在培养期内,团省委实行班子成员全程带班,定期开展座谈交流、学习研讨活动,学员毕业后,定期通过相关地方和单位党组织,了解掌握往届学员思想、工作等情况。

坚持以党性为本 强化政治锻造

坚持理想信念教育与革命传统教育相结合、教育培训与实践锻炼相结合,开展研究式、体验式、互动式教学和严格的组织生活、丰富的社会实践等活动;组织开展重走长征路活动以及开展红色文化主题教育实践,引导学员在自我剖析、思想碰撞中不断提升思想认识、加强党性锻炼。

探索形成了青年政治骨干培养的有效路径

紧扣青年学生政治意识、价值观念形成的关键阶段和能力素质、行为习惯形成的关键时期,系统化地强化理论培训、政治训练和实践锻炼,有针对性地加强能力培养和素质提升,探索形成了较为科学合理、系统完整的青年政治骨干培养链条和工作体系。

延伸拓展了马克思主义在青年学生中的传播渠道

“青马工程”班委会自主开设“有思”微信公众号,积极开展交流学、所思、所获、纷纷争当“网宣员”。在校期间,“青马工程”学员主动依托所在党组织,组织开展“百生讲坛”“青马学员讲党课”等活动,辐射带动身边同学学习和传播真理真知。

以政为魂 以育为根 以用为本 锻造堪当大任的新时代青年马克思主义者

团吉林省委

团吉林省委以“政治引领+实践养成+价值引领”为培养模式,集入口管理、理论教育、实践锻炼、跟踪培养等为一体的特色育人体系,育人成效正逐步显现。

强化课题研究。《吉林省深入实施“青马工程”推进大学生思想理论教育实践创新》课题,被中宣部纳入“马工程”重大实践经验总结课题研究。团省委实施“青少年发展研究计划”,对“青马工程”的应用与发展进行学术探讨,出版了《吉林省青年发展报告》蓝皮书,在省社科基金和省教育科学“十三五”规划中增设青少年研究课题,形成了《新时代高校“青马”培养的长效机制建设理论与实践研究》等多项省级课题研究成果。

举旗铸魂 筑牢红色信仰

加强理论武装。省委任命东北师范大学思政教育研究中心主任担任团省委兼职副书记。省团校所有培训班次理论教学课时不低于70%。联合省委宣传部、省教育厅成立吉林省大学生马克思主义自学组织联盟,加强对大学生理论学习社团的政治引领。今年年底前,在全省60%以上中学、中职学校建立中

激励担当 擦亮青春底色

投身疫情防控。疫情暴发后,面向青马学员招募防疫志愿者,短短15分钟网络实名登记学员超过千人。学员们主动请战,不怕牺牲,勇敢向前,极大带动了各领域青年全面投身疫情防控,充分体现了“青马工程”的培养成效。高校班学员艾泽铭被省委上报为“全国抗疫先进个人”,并享受国家级劳模待遇(全省仅上报20人)。助力脱贫攻坚。农村班吸纳农村青年致富带头人

高位谋划 绘制培养蓝图

加强党的领导。省委高度重视“青马工程”,将其纳入“人才强省”战略和宣传思想文化“四项工程”统筹推进。省委主要负责同志5次到高校调研指导思政教育、意识形态和“青马”培养工作,并亲赴吉林大学为省内高校“青马”学员骨干宣讲党的十九大精神。省委分管领导专程参加“青马”学员小组讨论和

健全工作体系 按照团中央与4部委联合下发的《关于深入实施青年马克思主义者培养工程的意见》精神,在省级开设了高校、农村、企业、新媒体和

社会组织5个“青马”班次,在基层选择了13个县市区作为分类试点,形成省级示范带动、基层复制推广并作为个性化探索的联动培养格局。投入经费200万元,建设“青马”教学基地、吉林青年运动史馆。在吉林青年创业园,专门为农村班和新媒体班学员开辟了“青马”培训班、电商办公室和新媒体中心。

团天津市委以政治塑造、实践育人为重要导向,集入口管理、课程教学、基层锻炼、跟踪培养、有效使用等为一体的完整工作体系,为党培养信仰坚定、能力突出、素质优良、作风过硬的青年政治骨干。

强化政治塑造 着力培养马克思主义的坚定信仰者

设计科学合理的马克思主义课程体系。组织专业力量,打造涵盖马列主义经典原著研读、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系教育、习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育、党史国史革命史改革开放史教育、市情教育、社会主义核心价值观教育等7个单元在内的“青马”课程体系。充分发挥教辅课程的巩固深化作用,带领学员赴觉悟社、周邓纪念馆、平津战役纪念馆等地进行现场实践教学。

突出实践育人 着力培养马克思主义的忠诚实践者

学、刻苦学。利用70余个学时进行系统学习,帮助学员从其重大的政治意义、理论意义、实践意义等多个维度深刻感悟和把握当代中国马克思主义的真理性力量。组织学员到陕西梁家河、河北正定、河南兰考、林州等地开展“学习青年习近平”立志报国在基层“学思践悟”活动、不忘初心牢记使命追随人民领袖足迹“主题立志活动”、百年五四传薪火扎根基层献青春“主题实践活动”等。

打造精品项目 根据各高校办学育人特点,分类推进“青马工程”建设,吉林大学和东北师范大学建设了全国“青马工程”研究培训基地,长春大学建设了包含特殊教育在内的“团风青马”,长春中医药大学 杏林青马 专门成立了正处级规格的“青马

团天津市委

开展的政理论学习,经常性性与学员交流谈心,为学员答疑解惑,推动机关领导干部与学员同吃同住同学习。

积极搭建实践平台 按照市委主要负责同志“青马工程”要立足于实践的指示精神,着力加大实践锻炼环节的培养比重。在市委组织部的

高度重视和大力支持下,选取重点街镇作为“青马”学员实践地点。安排一批思想素质高、工作能力强、作风严谨扎实的优秀街镇党组织书记担任学员实践导师。

突出实践育人 着力培养马克思主义的忠诚实践者

突出实践育人,着力培养马克思主义的忠诚实践者。组织学员利用寒暑假,深入条件艰苦的街道乡镇开展实践锻炼。学员们拜基层党组织书记为师,拜人民群众为师,积极参与党建、环保、信访、扶贫等中心工作和任务,用心学习基层街镇党政工作内容、方法,在基层的“吃劲岗位”上墩苗历练,在复杂环境中增长才干。在今年年初疫情肆虐期间,“青马”学员们更是积极响应号召、迅速带头冲锋,纷纷到社区(村)团组织报到,主动投入到基层一线的防疫工作中。

注重做好经验分享 组织召开学员实践锻炼感悟分享会,团市委负责同志听取学员分享实践收获,结合自身工作经历为学员们答疑解惑,帮助学

员正确认识基层的发展现状和突出矛盾,摆正对待苦与乐、得与失、名与利的心态,鼓励学员自觉主动在基层这个“大熔炉”中接受考验、砥砺才干。

抓实日常培养 着力打造马克思主义的虔诚布道者

注重个人“自我修炼”。将学员日常培养环节作为学习成果的再检验、学习动力的再激发。为学员制定了定期志愿服务、撰写时事心得、与困难学生结对子、参加向校党委领导和团市委领导汇报思想、经常性开展座谈交流等五项“规定动作”,确保学员在非集中培训期间,自觉自律完成有关任务。

精心策划 主题活动 组织学员参观了黎明工作室并现场聆听“时代楷模”改革先锋张黎明同志的事迹分享,引导学员积极投身改革开放伟大实践。围绕纪念新中国成立70周年,组织学员参观了南开大学校史馆和爱国主义教育基地,对话航天英雄杨利伟将军,引导学员把小我融入大我,激发奋斗动力。

抓实日常培养,着力打造马克思主义的虔诚布道者。注重个人“自我修炼”。将学员日常培养环节作为学习成果的再检验、学习动力的再激发。为学员制定了定期志愿服务、撰写时事心得、与困难学生结对子、参加向校党委领导和团市委领导汇报思想、经常性开展座谈交流等五项“规定动作”,确保学员在非集中培训期间,自觉自律完成有关任务。

产品,现已覆盖300多个贫困村屯。团省委举办贫困村农村产品网销大赛和线下展销会,百名农村班学员报名参加,总销售额超过1.1亿元。

传播正能量。新媒体班加强对网红学员的思想政治引领,成立了青年新媒体协会,学员总粉丝量超过3.5亿。协会承办了全国青年新媒体北方峰会,疫情期间,新媒体班学员通过抖音、快手等平台宣传党中央决策部署,发起“我在吉林为武汉加油”等话题,播放量超过2.2亿次。

参与社会治理。社会组织班将青年志愿者协会骨干和青年社工纳入培养体系,社会募集资金400万元建设“志愿者时间银行”,为学员参与公益活动创造条件。将汉服、军迷、动漫、街舞等新兴领域青年代表纳入培养范畴,每年立项经费60万元,并配备专门导师扶持学员项目。

服务振兴发展。企业班将青联中的企业界别委员、青企协会员、青年创业园在孵企业负责人纳入培养范畴,学员们组织开展了东北亚青年企业家发展论坛、青年企业家县区行等活动,努力为家乡发展招商引资、贡献力量。在今年1月5日举办的希望工程30周年公益慈善活动中,企业班学员带头捐款超过1000万元。疫情防控期间,企业班学员又挺身而出,通过各自渠道从韩国、日本等国家和地区购买防疫物资,累计捐款捐物超过2100万元。

服务振兴发展。企业班将青联中的企业界别委员、青企协会员、青年创业园在孵企业负责人纳入培养范畴,学员们组织开展了东北亚青年企业家发展论坛、青年企业家县区行等活动,努力为家乡发展招商引资、贡献力量。在今年1月5日举办的希望工程30周年公益慈善活动中,企业班学员带头捐款超过1000万元。疫情防控期间,企业班学员又挺身而出,通过各自渠道从韩国、日本等国家和地区购买防疫物资,累计捐款捐物超过2100万元。