

# 青马 扬帆正当时 创新构建特色育人模式

国家电网有限公司团委

国家电网有限公司探索形成了集组织领导、学员选拔、课程建设、跟踪培养于一体的具有央企特色的育人模式。

## 联动共建 系统化推进

为党育人、高位推进。公司党组印发《青年发展行动计划(2019—2021年)》，将青马工程作为青年思想政治建设的基础工程。公司党组高度重视青马工程推进实施，借鉴全国青马工程国企班模式，党建部(公司团委)、组织部、人事部密切配合，在方案设计、学员选拔、课程设置、师资配备、实践培养等方面形成合力，为青马工程实施提供有力的组织保障。

以点带面、分级培养。坚持试点先行、强化示范带动，既抓好青年骨干培养，发挥点亮一盏灯、照亮一大片的示范带动作用，又抓好人才分级储备、择优向上推荐的机制建设，形成集团公司二级单位、地市级公司三级培养体系。国网天津电力作为公司和天津市企业首家试点单位，经过探索与实践，形成七个专题理论培训、六

个板块、实践锻炼、五个专项、日常培养、新火工程等实践模式。

严把入口、建强队伍。将政治立场坚定、政治素养过硬作为推荐学员的首要标准，在急难险重任务中表现突出的青年被优先推荐，确保将具有较大培养潜力的优秀青年技术骨干和管理骨干选拔出来。加强对学员的日常培养和跟踪培养，将优秀学员纳入企业后备人才队伍，建立逐级向上推荐优秀学员机制，让学员在更重要的工作岗位上发挥作用、实现价值。

## 强根铸魂 全方位育人

办好理论培训 吃细粮。公司从学员理想信念抓起，科学设计培训课程，开设习近平新时代中国特色社会主义思想核心课、马克思主义理论基础课、企业形势任务与重点工作实践课，辅之以原著研读、交流分享、考试测验、参观寻访、课题研究等方式，强化学员理论武装。邀请中央党校、中央团校专家学者举办专题讲座，帮助学员在真学、苦学、实学中坚定对马克思主义的信仰。

投身实践锻炼 经风雨。公司针对学员具有一定岗位实践经验的特点，坚持实践学习、实践模式，在理论学习合格后，安排学员到一线艰苦岗位上接受实践锻炼，在实践中增长才干。在疫情防控和复工复产期间，国网安徽电力青马学员发挥政治素养高、专业素质优、执行力强等优势，在抗击疫情和供电服务保障一线冲锋披甲、热血逆行。

抓实日常培养 长才干。注重发挥学员的主体作用，在非集中培训期间，为学员安排自我教育任务。通过参加志愿服务实践、结对联系帮扶青年、与所在单位党组织书记谈心交流、撰写时事分析体会等，将青马课堂延伸至日常工作、生活中。国网新疆电力成立各级青马学会、青马社，开展特色读书分享、青年大讨论、青年交流沙龙、辩论赛等活动。

## 多措并举 跟踪式培养

强化过程管控。国网天津电力建立班级管理机制，制订学员准则、考勤、应急等

制度，树立一流班风学风。及时掌握学员培训需求，优化课程安排，持续提升培训质量。建立学员成长档案，对学员学习情况和日常表现进行写实记录，通过一人一档帮助学员积累经验、收获成长。建立周报、月汇报制度，及时跟进培训情况和重要活动策划，跟踪学员后续培养情况。

细化考核评价。国网浙江电力坚持严进严出要求，对学员个人学习情况和现实表现进行综合评估。针对学员的综合表现、考试成绩和重点任务完成情况与质量等进行量化考评，全面考察学员在培养期间的学习态度、学习成效和提升程度，合理设置各项考核指标，优化配置权重系数，建立科学的综合考核评价机制。

激发内生动力。国网甘肃电力加强青马工程网络阵地建设，发挥网络传播优势，搭建青马传播平台，发出青马声音。开通青马课堂微信公众号、建立学员微信群，组织学员定期交流思想、学习理论。创办并发布班刊《旭日》，刊发学员感悟、展示学员风采，多维度营造良好学习氛围。

# 施铸魂工程 育青年英才 擦亮通用技术集团青马名片

通用技术集团团委

中国通用技术集团(以下简称集团)党组把对青年马克思主义者的培养放在人才培养的重要位置。集团团委以《中长期青年发展规划(2016—2025年)》为抓手，针对性设计调查问卷分析新时代集团青年结构比例、思想动态、心理特征和职业诉求，以问题为导向设置青年培养计划，把青年思想政治教育嵌入青年人才培养体系，贯穿于集团五项人才工程之中，深入实施铸魂工程，不断探索调整，打造符合集团青年实际需求的精品青马课程。

## 理论锻造 用信仰铸就底色

引导集团青马学员把马克思主义及其中国化最新理论成果作为价值指引和心灵追索。集团团委联合人力资源部以选拔培育综合素质好、有培养潜力的优秀青年骨干为出发点，以检验集团党组实施青年英才培养工程、推动高潜力人才加速成长的效果为落脚点，将马克思主义经典理论学说、习近平新时代中国特色社会主义思想等理论著作及马克

思主义中国化最新成果设置为核心课程，贯穿于青年人才培训计划。近年来，已有近200名青年完成理论学习并在总部及各二级公司党建、群团工作岗位上成为骨干力量，不断充实集团党建青年人才库的储备。

## 红色传承 让信仰点亮人生

引导集团青马学员从共产党人的革命史中探寻革命斗争的启示，走好新时代的长征路。近年来，集团团委与全国青少年井冈山革命传统教育基地合作并挂牌青年干部政治思想培训基地，连续5年组织基层团干部、优秀青年逾千人赴井冈

山，在集看、听、行为一体的沉浸式教学过程中接受革命洗礼，教导广大青年从革命先烈的故事中探求共产党人的初心和使命，从三湾改编、中体悟基层支部的战斗堡垒作用，从井冈山的斗争史中体悟密切联系群众的含义，帮助他们增强政治素质、提升思想境界、优化能力结构、锤炼作风品格，为集团青年注入艰苦奋斗、求真务实的红色基因和人生品格，在重大斗争中经风雨、见世面，在大风大浪中壮筋骨、长才干。

## 实务操练 将信仰化为行动

引导集团青马学员深入一线基

层，走到群众之中，用科学的管理理念和前沿技术知识建功立业。近年来，集团在青年人才干部培养使用上鼓励交流、轮岗，设置科学优质的培训课程吸引更多高层次的管理人才、创新型科技领军人才、高技能人才进入人才储备。越来越多的青马学员通过实践了解了集团实际，深入了解了集团基层实际，在脱贫攻坚一线，在仓库班组车间，在企业需要的地方磨砺品格、开拓视野，在探索实践中破解基层党建难题和瓶颈，在向人民群众学习的过程中掌握基层党建工作方法，在日常工作实践中紧扣集团战略、结合基层业务开展岗位练兵、技能竞赛，实现建功立业。

# 构建青马工程 大英县三个三 培育模式

团四川省大英县委

大英县第一期青年马克思主义者培养工程是大英县落实青年发展规划的重要途径，也是今年的重点人才项目之一，努力而为党培养和输送一批优秀青年政治骨干。

## 构建三级体系 统筹推进

构建组织领导体系。自青马工程试点工作开展以来，团县委主动向县委分管领导请示汇报，县委高度重视，县委副书记、县委组织部部长杨成平同志牵头抓总，亲自安排部署青马工程试点工作，协调解决有关问题，多次就试点工作方案进行精心研究和精细化指导。同时将青马工程纳入全市主阵地统一管理，邀请市委常委、组织部部长、党校校长周鸿同志作开班动员讲话，高位推动青马工程落实落地。

构建部门协作体系。构建以共青团大英县委牵头、县委组织部、县总工会、县委党校协助开展工作的机制，多次向各部门、单位广泛征求意见，就青马工程试点方案进行磋商，采取理论学习+党性教育+履职能力提升+返岗(顶岗)实训提升+后续跟踪五段式培养方式，明确学员选拔标准、学员培训方式及跟踪培养机制。

构建综合评价体系。坚持好中选优、优中选精原则，把政治性摆在更加突出的位置，紧紧围绕全县经济社会发展总要求和主攻方向，通过个人自荐、组织推荐、资格审查、比选择优、组织考察、确定人选

的严格程序，从全县80后优秀科级干部和近年来新录入选调生、引进的高层次干部人才、85后优秀中层干部、优秀团干部等优秀青年中选拔学员40名，确保培养更有针对性和实用性。

## 做好三个结合 系统育人

做好理论学习与党性教育相结合。组织学员开展为期30天的集中培训，将习近平新时代中国特色社会主义思想纳入必修课必讲内容，同时结合实际，邀请30余名党政领导、专家学者解读党和国家重大政策、战略部署，组织学员赴重庆铜梁区开展培训，参观邱少云烈士事迹陈列馆，在邱少云烈士纪念馆重温入党誓词，引导学员感受红色文化，弘扬民族精神和时代精神，组织参观铜梁区城市发展轨迹路线及产城融合助力乡村振兴实践教学基地，引导学员主动融入成渝双城经济圈建设。

做好跟踪考察与动态管理相结合。紧扣1+1+1跟班考察制度，由县委组织部、团县委明确1名跟班考察员随时记录学员学习及实践情况，县委党校明确1名青年

跟班导师为学员答疑解惑，实践单位明确1名实践锻炼导师为学员指路导航。为学员建立一人一档，实行正面+负面清单，定期对学员思想动态、学习状态、日常出勤等情况进行考评，针对负面清单较多的学员严格淘汰。

做好实践锻炼与能力提升相结合。着力做好培训后半篇文章，集中培训后，学员分别带着指定课题到相关单位或项目进行实践锻炼，同时择优选择10位优秀学员深入农村、社区、企业、部门等脱贫攻坚一线、重大项目一线、招商一线、信访维稳一线开展30天实践锻炼。建立帮扶机制，各实践单位明确1名导师实行一对一师徒帮带机制(导师由各实践单位主要领导担任)，要求学员在实践中切实开展好三个一活动，即参与一次实践单位(项目)中心工作或重点任务、联系走访一批服务对象、形成一篇调研报告，帮助学员理论联系实际、不断提升实践本领。

## 完善三个机制 做好跟踪使用

建立长效化跟踪培养机制。大英县

青马工程试点工作培养周期为1年，1年内跟班考察员及导师要做到定期碰面会商、学员每季度要定期汇报学习思想；1年后，团县委实行定期回访制度，了解学员发展情况，提供优质后续服务，确保跟踪考察的可持续性，推动跟踪培养常态长效。

建立常态化活动激励机制。将青马工程学员纳入县级后备干部人才库，作为重点关注和服务对象，由团县委每季度组织开展形式多样的青字号活动，吸引其作为全县经济社会发展工作的践行者、推动者与传播者。

建立分类化人才举荐机制。培训结束后，积极推荐优秀学员作为发展对象，学员为入党积极分子的，培养期间参加的理论学习、实践锻炼等内容计入入党积极分子相关培训材料。培训期满后，县委组织部和团县委将对学员进行综合考评，相关结果作为学员提拔使用和年度评优评优的重要依据。对表现优秀、发展潜力较大的学员，还将根据实际情况有针对性统筹安排安排到农村(社区)、企业、重点项目等一线进行挂职锻炼。

东南大学团委坚持党管青年、党管人才原则，围绕理想信念教育的中心工作和领军人才培养的核心使命，创新优化青年马克思主义者培养工程的体制机制，着力提升为党育人的水平成效。

## 构建五位一体的课程体系

打造理论金课。将两周的集中理论学习课程细分为习近平新时代中国特色社会主义思想、马克思主义基本原理、中共党史与中国革命史、形势与政策、公共管理、演讲写作训练等专题，邀请党政领导以及思政领导、校内外专家学者等为学员授课。

推动一线实践。组织学员深入到脱贫攻坚一线、改革发展前沿等开展生产劳动、社会调查、参观考察，组织学员前往基层社区、企业园区、省市机关开展挂职锻炼、政务观摩、业务实践，帮助学员深刻体悟机关运转机制和基层工作体系。

开展红色教育。联合雨花台烈士陵园、茅山新四军纪念馆等开展红色教育专题活动，面向学员专题开展国家烈士纪念日、国家公祭日等主题教育活动，组织学员分组参与包括团二大在内的东南大学民主、爱国、革命史陈学习研究专项计划。

培育奉献精神。将不少于40小时的志愿服务经历明确纳入志愿服务课程要求，组织学员在校内外参与大型赛会、周边社区助老助困服务、争做河小青环保行动等志愿公益活动。

提升研究能力。邀请人文社科专家担任青马课程导师，以导师制模式推动学员围绕脱贫攻坚、城乡建设、产业发展、社区治理等专题展开课题研究，在导师的指导下完成研究报告。

## 明确三个结合的顶层设计

组织体系注重全面覆盖与重点关注相结合。组织架构上，由东南大学团委牵头组织，联合学校组织、宣传、学工、研工等部门联合实施，宣传发动上，结合新媒体和微视频等形式，面向全校各学院进行推广，学员选拔上，坚持团支部考察、学院组织推荐和差额选拔制度，重点遴选较有影响力或表现突出的学生团干部纳入青马工程覆盖范围，按照严格方法和程序开展选拔。

评价体系注重过程考核与结果考核相结合。过程考核重参与，密切跟踪课程情况，以考勤和课程任务完成情况作为评价标准，引入过程淘汰机制，对于在培养过程中态度不正、言行不当、成效不佳的，坚决予以淘汰，结果考核重质量，明确学习成效检验标准，完善自评互评及导师评价、学习成果评价等机制。

培养体系注重当前规划与长远发展相结合。注重课程、教材、师资体系纳新，注重导师库的壮大，加强研究培训基地建设和校内外资源供给，建立青马工程学员备案制度，将青马工程与推优



东南大学团委

入党工作有机融合，学员为入党积极分子的培养期间参加的理论学习、实践锻炼等内容记入入党积极分子培养档案。同时，积极推荐结业学员参与西部计划、基层选调、国际组织实习和重点岗位体验，引导学员到祖国需要的地方建功立业。

## 打造双轮驱动的培育模式

多类型导师制。实行课程导师和成长导师相结合的互补导师制，整合校内外优质资源，助力培养对象系统化成长。明确课程导师以党校专家、思政课专业教师为主体，重点完善学员课后延伸学习机制和课题研究研学工作体系，明确成长导师以党政领导、优秀校友、往届选调生等为主体，重点强化教育引导和典型引领功能，重点关注学员的长远发展和人生规划。

多维度教学方式。实行专题课堂教学与互动体验教学相结合培养学员，将理论学习、实践锻炼、志愿服务、红色教育、课题研究等培训内容与按照学分制管理办法实施，推动必修学分和选修学分相结合的方式，既有主体课程的统一设计，也有尊重个性化发展需求的选修课程。将授课与研讨紧密结合，有机融合翻转课堂等有效形式，探索参与式、交互式学习模式，对学员开展培训满意度调查，进一步有针对性改进教学方式。

# 把旗定向 厚植情怀 三全育人 示范担当

南开大学团委

南开大学牢牢把握立德树人根本任务，构建理论研学、红色教育、实践锻炼、作用发挥、跟踪培养五位一体的工作体系。

## 把旗定向 强化党的领导

提高站位 统筹指导。学校党委始终从确保党的事业后继有人、兴旺发达的战略高度出发，坚持党管青年、党管人才的原则，将青马工程列入学校党委年度工作要点和学校年度工作要点，作为全面贯彻党的教育方针、落实立德树人根本任务、推进构建三全育人、大思政格局的重要任务。构建党委书记杨庆山同志和班子成员分别参加开班仪式、定期与青马学员举行座谈并做专题辅导报告。

压实责任 齐抓共管。建立学校党委领导下的，由党委组织部、学工部、研工部、人事处、校团委、马克思主义学院等部门为成员的青马工程工作联席会议制度；由学校团委依托团中央青年马克思主义者培养工程研究培训基地，具体负责学校青马工程的组织实施，每年定期向学校党委书面报告工作进展情况。

## 厚植情怀 赓续爱国传统

学习领会总书记重要讲话精神，厚植爱国主义情怀。学校将习近平总书记2019年来校视察重要讲话精神、总书记给南开8名入伍大学生的回信和勉励语等作为青马班独特教材，组建青马宣讲团，通过青马研学、研学宣讲相结合的创新方式，使学员成为学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的青年排头兵，以贯彻习近平总书记于青年工作的重要思想为主线，突出理想信念教育和政治工作本领提升，强化到基层一线、困难一线、矛盾一线磨炼青年意志。

深挖爱国传统，汲取成长养分。学校从南开百年深厚的爱国主义传统中开掘新的时代内涵并运用到青马工程育人实践中。通过组织参观爱国奋斗纪念馆、百年校史展、爱国主义教育基地，从南开百年历程中感悟爱国传统，勇担时代使命，以杰出校友周恩来同志为楷模，开展传承总理精神、牢记国史使命、红色实践教学等活动。

共青团东营市委在全省首创青马学堂阵地品牌，坚持控数量、重实践、调结构一个目标方向，抓好理论研学、制度自信教育两项重点内容，开展好政治学习、政治培训、实践锻炼三个重点模块，建设好讲师团、学员库、课程表、项目单四张工作清单，组织好主体班次、理论调研、跟总书记学读书、网上慕课、实践锻炼五项常规工作，努力将青马工程纳入到各级青年干部培养范畴，形成固定化、常态化项目品牌，不断提升工作覆盖面、含金量和影响力。

## 立足 跃然纸上、一目了然 实现培养清单化

选好学员库。在学员遴选过程中，突出思想品德和政治表现，把政治立场坚定、政治素养过硬作为青马学员推荐的首要标准，重点围绕团干部、少先队辅导员、大学生骨干、青年工作骨干等，从严从优选拔学员5100名，常态化、制度化跟踪培养。

组建讲师团。以市县两级党校青年教师队伍为主体，适当吸收党政领导、专职团干部、专家学者、青年典型等加入，市级层面组建40人的青马讲师团，深入基层、深入青年，宣讲党的理论、党史国史和形势政策等，联合市委党校专题研究社会科学规划课题。

办好课程表。联合市县党校、上海团校、浙江团校等设计开发专门课程44个，涉及门类5个，在理论研学、实践锻炼、主题活动等方面设置精品课程。注重短期集

# 深化青马工程

中培训和长期锻炼培养相结合，积极探索建立系统化、专业化的效果评估机制。

办好主体班次。探索青马工程和党课、团课培训相结合路径，举办大中学院校青马班55期、1.2万余人次，推动所有高校院系开设青马班，以市县乡三级5100余名乡村好青年为主体，举办农村青马班30余期，培养又红又专的乡村振兴人才队伍。

## 立足时尚简约、春风化雨 打造育人 大课堂

建设专属青马学堂。创新打造青马学堂专属阵地，市属的2处青马学堂分别建在市区核心商圈和风景宜人的清风湖城市公园，制订常态化运行制度，全市打造29处青马学堂，装修风格文艺温馨，注重营造平等、轻松的交流氛围，让青年坐得住、听得进，成为青年理论研学必去打卡地。

认真开展理论研学。突出理论导学的重要性，以易于入脑入心为着力点，积极推动青年学习理论，通过深入研学马克思主义的经典著作，读原著、学原文、悟原理，将读书、听课、思考、调研、交流有机融合，增强理论学习的针对性和实效性。

# 探索青年思想政治引领新路径

团山东省东营市委

积极举办主题沙龙。围绕重要时间节点，依托主题党日、集体政治生日、主题团日等，积极开展我是青年马克思主义者青春心向党、建功新时代五支队伍进校园等主题沙龙，从单位职能、岗位职责、个人实际出发，注重与落实市委要求结合起来、与解决实际问题结合起来，项目被评为2019年全市机关党建创新案例。

开展网上青年大学习。积极利用学习强国、灯塔-党建在线、青年大学习等网络新媒体教育平台，建立学习群组，上线优质课程，全面提升参与度贡献率。坚持线上线下相结合，全面启动集中调度，青年大学习网上主题课程累计参与330万人次，参与率全省名列前茅。

## 立足政治塑造、实践育人 确保成长全方位

突出岗位实践。积极推动优秀青年干部到省机关干部、职能部门等交流担任挂职、兼职干部，农村青马学员中有1人兼职担任县区团委副书记、20人担任乡镇团干部、263人担任村居社区团干部，90人经推荐、选拔、选拔进入区级以上干部，帮助领办农业合作社10个，协调发放创业小额贷款23人、890万元，56人参加农村人居环境整治工作，26人通过参与建设光伏扶贫项目、萤火虫助学计划等助力脱贫攻坚工作。

破解推优入党。将党团联合培养党员发展对象作为工作着力点，2019年以来青马学员推优入党366人，推动列入市文明委2020年重点工作项目，列入市直工委2020年党建工作要点。2020年6月，团市委、市委市直机关工委举办专题培训，联合培养新党员、入党积极分子和党员发展对象145人，推荐青马学员成为党员发展对象，为基层组织推动推优入党提供良好示范。

强化社会实践。组织1500余名大学生骨干开展三下乡志愿服务活动，深入实施金晖助老、阳光助残等社会实践项目，实施青春上网格报到行动，选拔370余名农村青马学员，往网格走、参加物业委员会、红白理事会等基层群众自治组织，做好网格巡视，开展青少年社会工作事务，助力基层社会治理创新。新冠肺炎疫情以来，青马学员参与一线疫情防控4300余人次，协助筹募捐款1000余万元、消毒液55吨、防护用品3万余只，开创东营帮帮网络服务平台，帮助销售农产品200吨，销售总额140余万元，工作做法被《人民日报》《中国青年报》等国家级媒体宣传推广。