

重启之路



2019年8月28日,一名武警黔西南支队战士在咨询会上展示退役军人服务卡。当日,贵州省黔西南州 送政策进军营 活动在武警黔西南支队驻地举行,本次就业政策咨询会为即将退役的军人提供就业创业政策咨询、社会保险办理、税收优惠政策咨询等服务。

中青报 中青网记者 李雅娟
见习记者 焦晶娟

作出转业的决定后,陆毅感到有些迷茫,不知未来能做什么。迷茫是军转干部和由政府安排工作的退役士兵最常用来描述择业心态的词。他们入伍时大都20岁左右,部队是他们迈入社会的第一站。
近年来,全国每年有数万名由政府安排工作的退役军人离开部队,到新岗位上重新开始。贵州省退役军人事务厅采用军转干部双向选择、由政府安排工作退役士兵通过考试安置到管理岗位等创新做法,帮助他们到更优质、更合适的岗位上重启职业生涯。

双向选择,军转干部找到新舞台

2009年大学毕业那年,陆毅同时拿到贵州大学新闻系硕士研究生、选调生和遵义市消防大队3个offer。陆毅选择了参军:其他机会都能再来,但穿军装一生只有一次机会。
陆毅被特招入伍后,成为贵州省遵义市消防大队的一名军官,转眼已服役10年。随着父母年纪越来越大,他希望留在老人身边照料。接受采访时,照顾家庭是退役军人经常提及的。
陆毅转业的2019年,是贵州省退役军人事务厅(以下简称“省退役军人厅”)接手安置工作的第一年。省退役军人厅组织了为期半个月的岗前培训,来自高校、省委党校等单位的老师为军转干部授课,讲解国内外形势、贵州省情、公文写作等内容。
培训期间,陆毅得知可通过参加双选会,获得到省直机关工作的机会。他结合自己在部队的工作情况,做了一本100多页的简历,其中收录了他在消防大队时发表的500多篇文章,以及在部队和大学获得的荣誉。
经过面试,陆毅成为贵州省人力资源和社会保障厅的一名。他到单位报到后,人事处长很重视,亲自带他到各处室了解情况,把他介绍给大家。陆毅坦然:自己刚到新单位,不了解人社厅的业务,非常迷茫。人社厅根据他在部队的经历,安排他到宣传中心工作,为他提供了展示个人才华的舞台。
2020年年初,新冠肺炎疫情暴发,陆毅和宣传中心同事积极联络贵州省各州市的人社局。短短一两个月,贵州省人社系统发了500多篇抗击疫情及复工复产的稿件,发稿量较往年增加一倍以上。

由政府安排工作退役士兵有了新安置模式

2019年,上士苏星为了照顾家人也决定转业。这名服役12年的老兵知道,自己在安置工作
11月17日,贵州省举办2021年度省直单位接收转业军官双向选择会,一名转业军官在应聘贵州省人社厅的岗位。贵州省退役军人事务厅供图

学的自考专科和自考本科学历。
因为跟部队感情深厚,转业后,龙勇军希望继续从事跟部队相关的工作,服务战友们。
他以前没想过自己能改变身份、走上管理岗位。对龙勇军来说,这样的身份意味着责任和认可,他告诫自己要公私分明,是非分明,以大局为重。
对军转干部,人尽其才、才尽其用
近年来,为实现人岗相适、人事相宜的工作目标,贵州省一直在探索更合理的军转干部安置模式。2015年以前,贵州还在实行指令性安置,相关部门直接包办,并不征询军转干部的意见。后来试行过干部档案赋分制度,军龄、立功受奖等分别赋予一定分值。干部得分从高到低排序后,分别安排到省直部门和市直部门。但带来的突出问题是:年轻干部因为军龄短、立功少,很难进入省直部门工作,而省直单位也需要接收年轻干部来调整单位的年龄结构和学历结构。
根据安置情况,军转安置主管部门适时调整安置办法,符合到贵阳市安置的军转干部均有机会到省直部门工作。过去各单位把安置军转干部当成不得不完成的任务,但如今不少军转干部成为单位主力,各单位也非常支持安置工作,有的省直单位在正式举办双选会之前就开始“抢人”大战。
尽管贵州是人口小省、编制紧张,全省各级各部门认真落实党中央和国家部署,不折不扣落实安置计划,全力筹集安置岗位。2016年至2020年,贵州省安置了1700多名军转干部,今年计划有100余名军转干部安置到省直机关,而省直机关则提供了充足的

高质量岗位供大家选择。
今年军转干部双选会上,中国烟草总公司贵州省公司拿出了贵安新区专卖监督管理局科长管理岗的岗位。就在不久前,类似职位社招11个名额,报名者有300多人。贵州电网公司也提供了相关领导职务的岗位,中国建设银行为了方便军转干部工作,提供贵州省分行和观山湖区支行的岗位供他们选择。
记者在当年的双选会现场看到,88家省直单位设置了面试点,其中不乏公务员考试中的热门单位、热门岗位。
今年的双选会上,刘泉从两年前的求职者变为面试官。作为过来人,他特别能体会军转干部求职时忐忑的心情。坐在他面前的军转干部,虽然已工作多年,但仍显得有些拘谨,尤其是三四十岁的营团职干部,求职的心情跟20多岁的年轻人肯定不一样。
2019年,刘泉离开服役了9年的部队,转业到贵州省能源局人事处。在人事处的岗位上,刘泉更直接地观察到接收单位对军转干部的人尽其才、才尽其用。
去年,贵州省能源局接收了一名20多岁的军转干部。能源局的领导考虑到他年轻、可塑性强,刚好能能源安全部门有空缺岗位,便安排他到这个业务部门工作。刘泉认为,来到新岗位上,要靠个人的适应能力和学习能力,只要认真学习一两年,基本能上手。
有的单位需要有丰富机关经验的干部,有的单位则需要年轻干部,现在这个模式很好,大家各取所需。他说。
一上午的面试工作结束后,贵州省能源局收到4名团职干部的简历。刘泉感觉大家的心态都还不错:选择转业的干部,不管以前多么辉煌,都做好了从零开始的心理准备。

制定出台退役军人保障法,是党中央的一项重大决策部署,在退役军人工作史上具有里程碑意义。退役军人保障法颁布一年来,各级退役军人事务部门坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记重要论述,积极抓好法律学习宣传贯彻工作,取得积极成效。
尊崇法法氛围浓厚
各级退役军人事务部门把学习宣传贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,与学习贯彻习近平法治思想、习近平总书记重要论述结合起来,纳入党委(党组)理论学习计划、干部教育培训计划,促进退役军人事务系统工作人员准确掌握退役军人保障法的立法精神、基本原则、基本制度和主要内容,切实提高法律素养。
各级退役军人事务部门全方位、多角度、立体式开展宣传,结合常态化联系退役军人、拥军优属走访慰问等开展“送法上门”活动,将宣传退役军人保障法与宣传党中央、国务院有关退役军人工作的决策部署,宣传最美退役军人、全国模范退役军人等先进典型结合起来,宣传革命英雄事迹和家国情怀,宣传退役军人工作的生动实践和优秀成果等结合起来,加深社会各界对退役军人保障法的理解,使尊法、学法、守法、用法的社会氛围日渐浓厚。
贯彻落实 扎实推进
各级退役军人事务部门以党史学习教育为契机,扎实推进“我为群众办实事”实践活动,深入开展“法律政策落实年”活动,对退役军人保障法规定进行细化分解,明确责任分工、完成时限,综合运用专项督查、书面通报等方式,加强对基层一线工作的督促指导,打通法律落实“最后一公里”。
各级退役军人事务部门以钉钉子精神逐项政策抓落实,切实解决退役军人和其他优抚对象的“急难愁盼”问题,把法律规定变成各级各单位的具体行动,变成惠及广大退役军人的实际成果,传递党和政府的关心关爱,推动退役军人保障法落地见效。
退役军人事务部加紧制定修订行政法规和部门规章,协调军地有关部门出台配套文件,退役军人安置条例起草工作进展顺利,军人抚恤优待条例修订草案已向社会公开征求意见,烈士褒扬条例修订工作全面启动,优抚医院管理办法、烈士公祭办法、烈士纪念设施保护管理办法等部门规章修订工作稳步推进。
地方各级退役军人事务部门围绕需要细化配套的内容,认真做好立、改、废、释工作,加紧制定完善配套文件或实施细则,努力构建上下贯通、衔接配套的政策制度体系。

让

重点工作成效明显
安置质量不断提高,坚持公开、公平、公正,健全阳光安置工作机制,积极落实年度移交安置任务,推广一站式服务,不断提升退役军人安置质量,推进部分退役士兵社会保险补缴工作,着力提高缴费率,开展教育培训成效凸显,会同有关部门做好退役军人教育培训学费减免、给予助学金等工作,安排退役军人参加教育培训、高职扩招,持续加强自主择业军转干部教育培训,组织开展退役军人职业技能培训,教育引导广大退役军人树立正确择业观,积极投身经济建设。
就业创业深度拓展,开通就业信息平台,编制就业职业目录,开发公益岗位托底帮扶,与保利、中石化、国家电网、万科等企业签署合作协议,各地举办专场招聘会2万余场次,举办全国首届退役军人创业创新大赛。
抚恤优待提标扩面,连续第17年以较大幅度提高优抚对象抚恤补助标准,将优待项目扩展为8个方面116项,扩大优待范围,推动烈士家属走访慰问常态化。
积极弘扬英雄精神,为立功受奖军人家庭送喜报,评选全国最美退役军人,组织最美退役军人、最美拥军人物学习宣传,开展老兵永远跟党走活动,开展百年英烈系列宣传,联合举办抗美援朝出国作战70周年主题展览,隆重举行第八批在韩志愿军烈士遗骸迎回安葬仪式,组织县级以上烈士陵园设施保护管理专项行动。
精准规范困难帮扶,建立困难帮扶援助机制,设立关爱基金,精准识别困难对象,落实常态化走访慰问、联系退役军人制度,会同中国慈善总会等开展“情暖老兵”关爱帮扶活动,进一步健全法律服务体系。
强化服务保障作用,建成退役军人服务中心(站)64万余个,覆盖全域的退役军人服务体系基本建立,建立县级以上服务中心(站)五星级评定指标体系,为退役军人提供集成化、人性化、精准化服务,积极引导退役军人在基层治理、乡村振兴等方面发挥先锋模范带头作用,助力基层经济社会发展。
各级退役军人事务部门将在已有成绩的基础上,继续深入学习贯彻习近平法治思想和习近平总书记重要论述,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,勇于担当作为,持续提升退役军人保障法贯彻落实,提升依法行政效能,让广大退役军人的荣誉感、归属感、获得感不断增强,推动新时代退役军人工作在法治轨道上高质量发展。

特战勇士决胜 巅峰比武场

张斐斐 蔡啸天
突击识别射击,射手准备,突击!11月19日,皖南腹地寒风凛冽,随着裁判员一声令下,数名特战队员在几秒钟内先后完成入门、识别、瞄准、射击,全部命中正确靶标。
连日来,武警安徽总队皖南山区举行为期5天的“巅峰-2021”特战分队比武,来自17个单位的200余名特战队员,围绕共同基础、小队战术、个人全能3个类别29个课目展开激烈角逐。
这次比武全程对接战斗进程,嵌入战斗背景,坚持战斗形式,是体能、技能、智能、心理、意志的综合较量。总队参谋部情报处副处长谢宏路作为此次比武的指挥官,全程参与组织筹备,在首日共同基础项目的多个射击课目中,就给参赛队员出了不少难题。
运动后对隐显目标射击,步枪多种姿势射击,步枪限时快速射击,手枪突入识别射击一连串的射击课目在短时间内连续进行,不仅是对特战队员射击技能的全面考验,更是对他们心理意志的极限冲击。
来自机动支队特战3中队的侦察员黄俊在第一个射击课目中发挥不理想,顿时感到压力倍增。今年的射击课目数量较往年多出一倍以上,并将手枪与步枪成绩综合评定,这就要求他们不能有明显偏科,遇有失误必须立即调整心态。黄俊按照平时训练的“自我对话”法进行心理调节,很快在随后的课目中进入状态,在步枪多种姿势射击中打出18发全中的好成绩。
除了应对个人原因产生的心理压力,参赛队员还要面对课目本身带来的应激挑战。在手枪突入识别射击课目中,参赛队员要在10秒内记忆4名劫匪和1名人质特征,而后持手枪突入房间对4名劫匪实施射击。
短时间内的紧张情绪往往会让人进入应激状态,从而导致氧耗增加、肌肉紧张,影响记忆和动作。机动支队特战2中队中队长赵红光说,针对这一课目的特殊性,他们在平时就通过丰富刺激源、由弱到强接触应激环境等方法开展针对性训练,因此他和队友们在这课目中的发挥为他们赢得了不少优势。
共同基础最后一项课目竞赛结束不到半小时,特战队员们又背上战术作业包投入小队战术项目的

人全能比赛则系统检验特战队员遇能攀、遇障能越、遇水能渡、遇敌能战的多种单兵作战技能,是精兵之间针尖对麦芒的实力比拼。
参加这个项目的队员都是特战精英,他们要进行2公里驾车追击、通过障碍、弓箭射击等连续10个竞赛课目,如果没有两把刷子,连完成比赛都很困难。作为此次比武裁判员、黄山支队参谋长瞿青松负责竞赛裁判,他看到不少参赛选手都是一边跑一边大口喘着粗气,到达射击点还要迅速控制呼吸节奏端起狙击枪,绣花功夫,心里由衷地佩服他们过硬的素质。
比赛现场,来自武警淮南支队的特战排小队长冯沈旧复发,他在随队军医紧急处理后,立刻拿起手中武器冲向射击点,一边忍着剧痛,一边努力平复心跳,平稳地完成射击课目。
打立、跪、蹲、坐、卧5种姿势的狙击,要立即切换到轻机枪射击课目,一静一动之间,对射手的心态是一个很大的考验。机动支队特战2中队4小队狙击手张辉在个人全能比拼中一口气呵成,最终拔得头筹。
11月23日,连续5天的极限比拼画上句号,尖刀小队、尖刀小队、全能精英等一批敢打必胜的特战精英脱颖而出。此次比武全面检验了特战分队反恐制胜能力,为实战化训练积累了经验。总队参谋长王永表示,他们将紧跟转型发展新步伐,深入转化比武成果,推动总队特战力量建设向更高层次、更高质量发展。
小队战术考验的是协同能力,而随后展开的个

空突新飞行员驾机首飞蓝天

杨元庆 崔瀚柔 李春国
近日,第75集团军某空突旅机场,多型直升机一字排开,新飞行员首飞活动即将拉开帷幕。蓝天下,年仅21岁的新飞行员严高飞第一个进入某型武装直升机座舱,通电、检查、启动,一系列动作从容自信。
可以起飞!随着塔台指挥员一声令下,发动机轰鸣声响起,严高飞驾机离地,战鹰以雷霆万钧之势直插云霄,标志着该旅新一批飞行员正式进入国产新型战机改装飞行训练阶段。
数月前,该旅这批新飞行员通过各类考核,顺利从飞行院校毕业,正式加入空中突击部队一线战斗序列。为了帮助他们尽快获得对应机型飞行资质,该旅注重为每一名飞行员量身定制科学的训练计划,挑选素质过硬的机长教员,对新飞行员进行一对一指导,加速新飞行员技战术

能力拔节成长。在组训施教方式上,他们还创新引进空中最低限度介入,地面最大程度讲评新理念,坚持突出学员地面自主准备、空中独立操纵思维,为新飞行员参训奠定坚实基础。
在这批新飞行员队伍中,两位女飞行员的身影十分显眼,她们是陆军首批自主培养的10名女飞行员中的徐灿灿和白典仪。在改装训练期间,该旅根据女性的生理特质和机组编配需要,为她们专门制了详细的培养训练计划,配备了最好的飞行教员。
该旅特级飞行员肖艳兵是两位女飞行员的教员之一。根据女飞行员实践记忆比抽象记忆更加有效的特点,肖艳兵为她们量身定制了训练计划:一是把理论灌输从课堂上移到飞机上来。邀请资

深机械师对照实物讲解战机构造特点、部件性能及操纵方法要领,让学员易懂易记;二是针对女性心理敏感、心思缜密的特点,传授一般故障的起因和紧急处置手段,消除她们顾虑和畏难情绪,增强她们的信心;三是结合女性的耐力和生理特点,因材施教,根据实际情况调整训练时间和课目。
为进一步提升人才培养质量,该旅还针对年轻飞行员的训练特点,严把放关关口,科学制订飞行日计划,加大特情处置研究,充分做好安全预想预测,确保新飞行员科学地飞、大胆地飞。
他们还遵循新大纲训练规律,培养新飞行员自主操纵能力以及机长意识,将更多战机操纵权限交给新飞行员,提升他们自主掌控和处置突发情况

等实战技能。另外,树立信心、防急求稳、飞行安全习惯等养成教育也贯穿于训练全程,引导新飞行员在打好技战术的基础上锤炼过硬作风。
目前,该旅第一批飞行员已经全部完成武装机型飞行资质认证,他们平均年龄只有20多岁,目前已初步具备独立驾机能力。未来1年时间里,他们还将完成定速巡航、滑跑起降等多个基础课目的单装训练。同时,多机组编队、夜间编队、对地攻击等一批“硝烟味”浓厚的实战课目进入新飞行员改装训练课堂,将不断拓展他们在复杂气候、昼夜间遂行实战任务的能力。



扫一扫 看视频