

最好的纪念是“共同途”

中青报·中青网记者 胡春艳

10月28日，雾气渐浓，遮蔽了深秋午后的阳光。南开大学身楼一楼大厅摆放的巨幅国画前，偶有学生停下脚步，端详着画作中的主角。

画中是数学大师、微分几何之父陈省身和诺贝尔奖得主、理论物理学家杨振宁正在对谈。那是多年前画家范曾的作品，一直摆放在身楼最显眼的位置，以此纪念这两位科学巨匠的友谊以及他们在科学世界的神奇关联。

画作前，新摆放的南开大学陈省身数学研究所（以下简称“南开数学所”）四十周年蓝色标识，正是二人奇妙缘分的一个印证：杨振宁的父亲杨武之是陈省身的老师，杨振宁在西南联大时又受教于陈省身，等到陈省身创建南开数学所后，特邀杨振宁来共同筹建南开理论物理研究室。两人命运的交汇，影响了两个学科在中国的发展。

10月28日是陈省身先生诞辰114周年纪念日，40岁的南开数学所用一场“杨振宁与南开”的追思会，来纪念这位刚刚离去的大师与南开大学的深厚情缘。“在这个特别的日子，缅怀杨振宁先生更有特殊意义。”陈省身数学研究所副所长冯惠涛说。

“最好的纪念是在这条路上走下去”

杨振宁曾经常访问南开大学。陈省身在世时，他每年都会来探望，而他的70寿辰、90寿辰、95寿辰都是在南开度过的。庆寿的方式，是一场场研讨“理论物理前沿”的国际会议，国内外学界大咖云集，成为该领域罕见的学术盛事。

中国科学院院士、著名量子物理学家潘建伟在回忆杨振宁的文章中谈到自己1995年参加了南开大学的理论物理前沿研讨会，会上得知，杨先生高度重视玻色-爱因斯坦凝聚（BEC）的前景，那是潘建伟第一次接触到BEC的概念。“这次会议，对我此后科研道路的发展起到了至关重要的作用。”

2017年，95岁高龄的杨振宁最后一次到访南开大学，也是来参加数学所举办的“物理前沿会议”。时任南开大学校长龚克参加了那次会议。8年后，在同一个报告厅里，龚克感慨：“今天我们纪念杨先生，不仅要看到他那些学术成就，更要看到他走的这条路。”

他谈到了一件广为人知的往事，“两弹元勋”邓稼先曾在给杨振宁的信中改苏轼名句，寄望与他“千里共同途”；50年后，百岁杨振宁公开表示自己懂了，也符合了“共同途”的嘱望。“我想，‘共同途’是一种特别深厚的家国情怀。”

龚克抬起头，对后排的年轻师生说：“对先辈最好的纪念，是在这条路上继续走下去。”

坐在龚克对面，博士生刘志洁点了点头。

中青报·中青网记者 魏晞

率先“吃螃蟹”3年后，北京大学人民医院当初的那个决定还在持续产生影响。

今年夏天，25岁的医学生邱梦媛硕士毕业。这个来自农村家庭的姑娘，经济条件并不宽裕，对于未来，她得精打细算，直接工作当然是一条路，另一条路是继续深造。

邱梦媛选择了后者，这并不需要艰难的抉择——因为在北京大学人民医院攻读博士学位的同时，她参加专科医师规范化培训，收入水平和马上就业差不多。

如果一切顺利，3年后，她将成为一名神经内科临床医生，还将戴上一顶博士帽。

帮助邱梦媛“圆梦”的是北京大学人民医院的一项政策：从2022年8月起，全面实施临床轮转学生/学员同岗同酬制度——这是全国首次。

它意味着，在医院里，一样穿着“白大褂”，一样查房、写病历、给患者办出院手续的研究生，能和本部门同年资住院医师拿到一样的奖金。

“再苦不能苦学生！学生和住院医师都是‘人民人’，都是‘自己人’。我们一定要想方设法地改善他们的薪酬待遇，实现同岗同酬！”政策施行前夕的座谈会上，全国政协常委、中国工程院院士、北京大学人民医院院长、胸外科专家王俊郑重地说。

此前的3年里，改变发生了。

他们是医院“最基层的力量”

医学是相对漫长的旅途，而“住院医师规范化培训（规培）”是一个医学生成为临床医生的必经之路，其中，有许多人在硕士阶段开始接受规培，邱梦媛就是如此。

过去3年，她穿惯了白大褂，习惯了走在住院部清晨查房的医生团队里。她学会问病史、写病历、开医嘱、办各类就医手续。最初，带教老师给病人查体，她在一旁观察，后来她做检查，换老师在一旁观察、指点。

她问患者简单的计算题，从100开始连续减去7，连续问5~6次，通过病人的回答速度判断其认知功能的情况。“神经内科的课很难，也很有意思。”邱梦媛说，有时不依赖机器，光靠了解患者的体征和医患互动，就能对患者神经系统的病情作出判断，这让她很有成就感。

邱梦媛算了算，规培期间，她在神经内科住院部待了17个月，出了5个月急诊，剩余的时间，她转去内分泌科、呼吸科、心内科学习。今年她读博后，专培的要求更高了，她要轮值住院总医师、参与会诊、协调科室床位等。



10月28日，南开大学“杨振宁追思会”会场外。



南开大学教授葛墨林在陈省身先生寓所向杨振宁汇报理论物理研究所工作情况。 南开大学供图



杨振宁与孙昌璞院士（左一）、葛墨林院士（右一）在一起。 南开大学供图



陈省身与杨振宁探讨问题。 南开大学供图（资料图片）

宗琪琪/摄

“中国最大的财富是这些年轻人”

杨振宁曾在多个场合表示，自己一生最重要的贡献，是帮助国人改变不如人的心理。

生长于21世纪的刘志洁这代人被称为“平视世界”的一代。他们恐怕难以体会，当年中国学者想走出国门看世界，远不像现在这么轻松。

葛墨林经历过20世纪80年代繁琐的出国审批流程，还是杨振宁一个月连发两次电传（Telex）催促相关部门发挥了作用。

到了国外，葛墨林切身感受到，“一部分外国学者是看不起中国人的，因为我们落后。”然而，没有人敢看不起获得了诺贝尔奖的杨振宁和李政道，“由于他们，我们这些后辈也觉得心中有底气。”

物理学界有个很著名的会议——索尔维工作会议，召开地点在比利时布鲁塞尔，因索尔维家族资助而得名。许多划时代的伟人出席过：爱因斯坦、普朗克、庞加莱、洛伦兹、居里夫人……

当年，会议的核心人物主要来自欧洲和苏联，但他们专门邀请了杨振宁。葛墨林亲眼所见，很多世界知名的物理学家、数学物理的研究者对杨先生都非常尊敬，索尔维家族专门在曾经接待过爱因斯坦等人的大厅接待了杨先生一行。“有一种扬眉吐气的感觉。”

在纽约州立大学石溪分校的理论物理研究所，因为有杨振宁在，工作人员对去访问的中国人都非常客气。

而这位举足轻重的大科学家给人的印象总是“平易而友善”的，尤其对青年学生，“丝毫没有架子”。

南开大学物理科学学院院长张国权记得，2007年是杨先生获得诺贝尔物理学奖50周年，当年11月，南开物理学院学生思辨社“今日物理”讲座的学生主持人给杨先生发了一份传真，邀请他来给本科生作报告，没想到杨先生非常高兴地接受了邀请。

很快，杨振宁在南开大学小礼堂作了报告，题目是“1957年宇称不守恒在物理界所引起地震”，回顾了关于弱相互作用宇称不守恒理论提出过程的思考。

当天小礼堂座无虚席，过道和第一排前面的地面上都坐满了人，原计划1小时的讲座，讲了两个小时。对学生提出的问题，杨先生都非常耐心地回答。

杨先生不只自己讲学，还经常邀请国际顶尖学者来讲，葛墨林回忆，杨振宁总对他们说：“你们看世界上谁做得好，就把他请来。”1987年，杨振宁促成研究室请来苏联的派领袖、著名数学物理学家法捷耶夫。当时杨振宁、陈省身和法捷耶夫相聚南开数学所，被称为“三星聚会”。

“一个学校最重要的是它学生的素质，

邱梦媛每个月最期待发工资的那一天。收到钱后，她先还信用卡，接着吃顿好饭，然后把必备的日用品买好，最后把剩余的钱存入理财项目。过去3年，她没再花过家里里的钱。

她的同学，有人在规培期间结了婚，有人发展兴趣爱好，喜欢上了搏击、跆拳道。邱梦媛喜欢唱歌，她在宿舍唱，在北京的大马路上和闺蜜唱，边骑着单车边唱——不用花钱什么钱，但足够消解她临床工作的压力。

北京大学人民医院的院长信箱，向来“塞满”医院发展的大事小事——研究生宿舍的洗衣机坏了，都有人写信。刘婧说，最近一年多，院长信箱里没再收到学生反映经济状况不佳的情况。隋准也说，每年内科基地会给住院医师开两次座谈会，自从医院施行“同岗同酬”政策，住院医师在会上没再提过收入的事。

然而，这样的尝试并非在任何医院都能适用。

王天兵说，北京大学人民医院实施“同岗同酬”有其特殊性，一是医院运行良好，没有负债；二是医院重视临床教学，教学业务在院内有话语权。“教育是一个缓慢的过程，不如科研见效快，我们一开始预计，‘同岗同酬’可能实施10年才能看到成效。”

他预想的成效，是能培养一代又一代好学生，把优秀的人才留住，从长远看，这对患者、全社会也有助益，“希望我们的学生毕业后能成为科室的临床骨干”。

2024年7月，北大人民医院对“同岗同酬”的住院医师做问卷调查，发现住院医师对薪酬待遇满意度较高，这个群体的稳定性、积极性，规培的培训质量都有积极的变化。针对临床指导医师、科主任等发放的调查问卷中，绝大多数教师都认为“同岗同酬”有助于提高招生数量和质量。

“我们是在给未来的自己培养看病的人。”刘婧说，对学生好，是为了保留医疗行业的火种。

她希望，政府和高校都能投入更多资金保障医学生的权益，医院也要加大自筹投入，将毕业后教育视为医院发展的部分，投资医院的未来。

邱梦媛最难忘的一件小事，发生在她读研究生二年级时。当时，她的母亲患眼疾导致视力下降，为省钱，拖了一年不去做手术。她查了查自己银行卡里的余额，给母亲买了一张来北京的车票，跟母亲说，“我来出钱”。后来，她带着母亲体检，完成手术，自己支付了手术费用。

这是她过去从未想过的，“人生没有因为选择继续当学生而被限制住”——可以一边读书，一边成为大人，承担责任。

“给未来的自己培养医生”



2022年8月，北京大学人民医院召开座谈会，宣布实施临床轮转学生/学员同岗同酬政策。 受访者供图

给所有住院医师、专科医师、研究生发了年终奖，与正式职工数额相同。王天兵解释，医院采取这项举措，也是为了了解职工的想法——提高规培生待遇，意味着医院要投入更多钱。

当年，会议的核心人物主要来自欧洲和苏联，但他们专门邀请了杨振宁。葛墨林亲眼所见，很多世界知名的物理学家、数学物理的研究者对杨先生都非常尊敬，索尔维家族专门在曾经接待过爱因斯坦等人的大厅接待了杨先生一行。“有一种扬眉吐气的感觉。”

根据该院2022年的测算，如果实现“同岗同酬”，医院每年要投入5000万元以上，规培生的绩效由医院和科室共同补齐。算下来，正式职工每人每年大约要少收入一万元——某种程度上，这也考验正式职工对个人利益的态度。

“老师们大多是（北京大学医学部的）师兄师姐，没人让我们感觉‘你在抢走我的收入’。”邱梦媛回忆，有一次，她在科室里加班为重症患者写医疗文书，带教的师姐特意帮她点了餐，叮嘱她早点回去休息。

邱梦媛还记得，一位主任对她说，“同岗同酬”让科室的所有人劲儿往一起使，团结对于一个团队来说很重要。

“每个医生都经历过研究生阶段，以后职称上去了，收入也就上去了。薪酬对年轻人来说很重要，划一部分给年轻医生是正确的。”对医院实施的政策，隋准今天依然坚定支持。

给未来的自己培养医生

2024年7月，实施“同岗同酬”两年后，北京大学人民医院开了一次座谈会总结经验。一名参与规培的研究生在会上骄傲地说，自己一个月收入是父母在县城的工资总和。

当时，北京大学人民医院在培人员有817人，学生身份431人，在职身份的386人。对比改革前与2024年的奖金增幅，像邱梦媛这类学生受益最大。

张经纬说，实施同岗同酬后，他的同学选择来北京大学人民医院的越来越多，从长远看，这对患者、全社会也有助益，“希望我们的学生毕业后能成为科室的临床骨干”。

2024年7月，北大人民医院对“同岗同酬”的住院医师做问卷调查，发现住院医师对薪酬待遇满意度较高，这个群体的稳定性、积极性，规培的培训质量都有积极的变化。针对临床指导医师、科主任等发放的调查问卷中，绝大多数教师都认为“同岗同酬”有助于提高招生数量和质量。

“我们是在给未来的自己培养看病的人。”刘婧说，对学生好，是为了保留医疗行业的火种。

她希望，政府和高校都能投入更多资金保障医学生的权益，医院也要加大自筹投入，将毕业后教育视为医院发展的部分，投资医院的未来。

邱梦媛最难忘的一件小事，发生在她读研究生二年级时。当时，她的母亲患眼疾导致视力下降，为省钱，拖了一年不去做手术。她查了查自己银行卡里的余额，给母亲买了一张来北京的车票，跟母亲说，“我来出钱”。后来，她带着母亲体检，完成手术，自己支付了手术费用。

这是她过去从未想过的，“人生没有因为选择继续当学生而被限制住”——可以一边读书，一边成为大人，承担责任。

中国医师协会2023年的数据显示，全