

科研环境。

《指导意见》特别指出，要推进高校薪酬制度改革，扩大高校薪酬分配自主权，支持探索年薪制、协议工资、项目工资等分配方式，鼓励采取多种办法提高青年教师待遇。减轻非教学科研负担，减少安排青年教师从事一般行政事务性工作。将符合条件的青年教师纳入城镇住房保障范围，解决生活困难，关注身心健康，定期组织体检，提供心理咨询服务，丰富文体活动，提升青年教师职业幸福感。

《指导意见》要求，各地各有关部门要把加强高校青年教师队伍建设摆上重要议事日程，结合实际将意见转化为具体工作举措。要明确任务分工，加大工作力度，健全工作机制，形成齐抓共管的工作格局。要将青年教师队伍建设作为学校发展的重中之重，完善规章制度，狠抓工作落实，确保政策举措落地见效。

不把人才称号作为高校评价指标 加大教学改革等成果的权重

教育部等六部门加大对青年教师支持力度

为推动高校青年教师不断适应国家战略、科技变革与经济社会发展的新要求，近日，教育部等六部门联合印发了《关于加强新时代高校青年教师队伍建设的指导意见》（以下简称《指导意见》），特别提出，不把人才称号作为高校评价指标，淡化论文和奖项数量指标，加大课程建设、教材编写、教学改革等成果在教师评价中的权重等多项措施。